



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

714417

Sayı: B.23.0.BHİ.0.01-610/ 12411
Konu: Soru Önergesi (7/4417)

16./3./2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.02.2012 tarihli ve 50441 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un, 7/4417 esas numaralı yazılı soru önergesi, Bakanlığımızca incelenmiş olup, cevabi yazımız ilişikte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Bakan

EK :
Cevabi Yazı (1 Sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'NIN
7/4417 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ HAKKINDA
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI'NIN CEVABI**

SORU 1. *Bu kurumlarda çalışan memurların akıbeti ne olacaktır?*

SORU 2. *İhtiyaç sebebiyle neden kuruma personel alımı yapıp da şimdi istihdam fazlası olarak gösterilmek istenmektedir?*

SORU 3. *Bu durumda olan personellerin Genel Müdürlüklere görevlendirilmelerinde kendi rızaları dışında bir uygulama yapılmaması personellere Genel Müdürlüklerin sorularak görevlendirilmenin yapılması konusunda ne tür çalışmanız olacaktır?*

CEVAP 1-3. Dünyanın gelişmiş Meteoroloji servislerinde olduğu gibi ülkemizde de gelişen teknolojiye paralel olarak geleneksel yöntemlerden vazgeçilerek otomatik meteoroloji istasyonu yapılanmasına geçilmektedir. Bu maksatla yeniden yapılanan kurumumuzun 02.11.2011 tarihli ve 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 657 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 145 Meteoroloji İstasyon Müdürlüğü ve 23 Bölge Müdürlüğü kapatılarak 15 Bölge Müdürlüğü oluşturulmuştur. Aynı Kanun Hükmünde Kararname ile 645 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Geçici 6. maddesi ile "Bakanlık, oluşturulacak komisyon marifetiyle, merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında ihtiyaç fazlası olarak tespit edilen personeli, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 8 ay içerisinde kadroları ile birlikte naklen atayabilir." Hükmüne istinaden ihtiyaç fazlası personel çalışmaları devam etmektedir. Bu bağlamda yeniden yapılanma çalışmaları neticesinde kapanan birimler sebebiyle ihtiyaç fazlası personel oluşmuştur. Söz konusu birimlerde çalışan personelin mağdur edilmemesi için gereken özen gösterilmektedir. İhtiyaç fazlası olarak tespit edilen personelin atanacağı yer konusunda görüş ve talepleri dikkate alınmaktadır.

