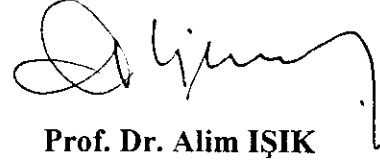


27.12.2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Sağlık Bakanı Sayın **Recep AKDAĞ** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bakanlığınız bünyesinde sözleşmeli olarak istihdam edilen sağlık personelinin özellikle eş durumundan tayin taleplerinin karşılanamaması nedeniyle önemli mağduriyetlerin yaşandığı bilinmektedir. Tayin hakları olmadığı için evli personelin birbirinden ayrı kalmasına sebep olan ve aile bütünlüğüne zarar veren **sözleşmeli personel istihdamı uygulamasının birçok vatandaşımızın boşanmasına sebep olduğu** iddialarıyla ilgili olarak;

1. Halen Bakanlığınız bünyesinde kaç farklı statüde sözleşmeli personel çalıştırılmaktadır?
2. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin toplam sayısı ve statülerine göre dağılımları nasıldır?
3. Halen Bakanlık bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin kadrolu personel sayısına oranı nedir?
4. Aynı işi yapan sözleşmeli personel ile kadrolu personel arasında özlük hakları yönünden ne tür farklılıklar söz konusudur? Bu farklılıkların sebepleri nelerdir?
5. Aynı işi yapan Bakanlık personeli arasında moral bozukluğuna ve çalışma barışının zedelenmesine yol açan söz konusu uygulamanın kaldırılması yönünde Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır?
6. Sözleşmeli olarak istihdam edilen Bakanlığınız personelinden eş durumu nedeniyle tayin talebinde bulunanların sayısı ne kadardır?
7. 2011 yılında sözleşmeli personelin eş durumundan tayin taleplerinin ne kadar karşılanabilmiştir?
8. Eş durumundan tayinleri yapılmadığı gerekçesiyle Bakanlığınız bünyesinde çalışan çok sayıda sözleşmeli personelin eşlerinden boşanmak zorunda kaldığı iddiaları doğru mudur?
9. Bakanlığınızca bu konuda bir çalışma yapılmış mıdır? Yapıldı ise çalışmada ne gibi sonuçlar elde edilmiştir?
10. Sözleşmeli olarak istihdam edilen Bakanlığınız personelinin kadroya geçirilmesi ve eş durumu nedeniyle tayinlerinin yapılmasına yönelik bir çalışmanız var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa bu konuda bir düzenleme yapılabilecek midir?