



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



7/3804
GK:106

Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.01.42-2/610/ 6069869
Konu: Bursa Milletvekili
İsmet BÜYÜKATAMAN'ın (7/3804)
Esas Nolu Yazılı Soru Önergesi

29 Mart 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13/02/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-47693 sayılı yazınız.

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/3804 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Cevap yazısı

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'A AİT
7/3804 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVAP**

Bilindiği üzere, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 14/01/2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; "Kurumun merkez ve taşra teşkilâtı kadrolarında çalışan memurları ile sözleşmeli personeline en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 200'ünü geçmemek üzere ek ödeme yapılır. Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda çalışan personele yapılacak ek ödemenin tavanı % 700 olarak uygulanır. Ancak, serbest çalışan sağlık personeline ödenecek ek ödeme oranı % 200'ü geçemez. Yapılacak ek ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz. Görev yapılan birim ve iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin sınıfı, kadro unvanı, derecesi ve atanma biçimi, serbest çalışıp çalışmadığı, personelin performansı, kullanılan izin ve istirahat raporları ve disiplin cezaları gibi kriterler göz önünde bulundurularak yapılacak ek ödeme tutarları ile ödemeye ilişkin diğer usûl ve esaslar, Yönetim Kurulunun teklifi ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Bakan tarafından belirlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm gereğince, Sosyal Güvenlik Kurumu Ek Ödeme Usul ve Esasları ile ek ödeme oranlarını gösteren ekli cetveller, Yönetim Kurulunun 22/01/2010 tarihli ve 2010/09 sayılı kararı ile uygun görülerek, Bakanlık Makamının 27/01/2010 tarihli ve 46 sayılı "OLUR"u ile onaylanmış olup, bu Usul ve Esaslara ekli 2 sayılı Cetvelin 9 uncu sırasında yer alan sözleşmeli büro personeli için belirlenen ek ödeme oranı 01/09/2010 tarihinden, diğer maddeleri ise Bakanlık Makamı onayını takip eden ay başından itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. 10 uncu maddesi ile de bu Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla daha öne yürürlükte bulunan ek ödemeye ilişkin Usul ve Esaslar yürürlükten kaldırılmıştır.

Anılan Usul ve Esasların;

"Performans ek ödemesi" başlıklı 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında; "Kurumda etkili ve verimli hizmet sunumunun teşvik edilmesini sağlamak, bireysel performansı ve dolayısıyla bir bütün olarak kurumsal performansı artırmak amacıyla; kadro unvanı, görevi, sınıfı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, performansı, o ay içerisindeki çalışma süreleri, kullanılan izin, istirahat raporları gibi unsurlar esas alınmak suretiyle personele, ekli Performans Ek Ödemesi Formu doldurulmak suretiyle 30 puana kadar performans ek ödemesi verilebilir." hükmü,

"Tanımlar" başlıklı 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (f) bendinde; "Birim amiri: Belirli hizmetleri bünyesinde toplayıp yürüten veya uygulayan merkez ve taşra teşkilatında emir verme yetkisine sahip üst düzeydeki birim yöneticisini (Müstakil Daire Başkanı, Daire Başkanı, Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü gibi) ifade eder." hükmü,

"Yürütme" başlıklı 12 nci maddesinde ise; "Bu Usul ve Esasları Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür." hükmü

yer almaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Sayın Fatih ACAR'ın Başkan Vekilliği yaptığı dönemde, Sosyal Güvenlik Kurumunun yeniden yapılandırılması ve tahsis süresinin uzaması nedeniyle 5 adet konut bir süre rezerv olarak tutulmuş bilahare personele tahsis edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu hizmetlerinde kullanılan araçlar, Taşıt Kanununa göre bir kısmı satın alma yoluyla edinilmiş, diğerleri ise Kamu İhale Kanununa göre hizmet alımı yolu ile kiralanmıştır.

Söz konusu hizmet araçları Taşıt Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre görev yapmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna ait Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında resmi plakalı Taşınır Mal Yönetmeliği 3 sayılı Tebliğe istinaden 3 adet resmi binek aracı vardır. Sosyal Güvenlik Kurumunca kiralanın araçlardan Bakanlık hizmetine tahsis edilmiş araç bulunmamaktadır.

