

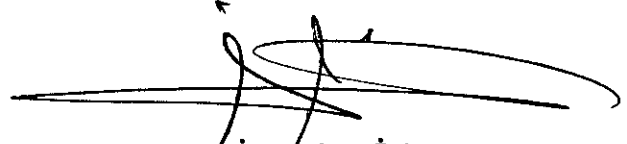


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
07 Mayıs 2012
3479

- 7168

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.


İzzet ÇETİN
Ankara Milletvekili

12 Eylül ürünü olan ve çalışma yaşamının temel düzenlemelerinden kabul edilen 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu tüm yakınmalara rağmen bu güne kadar değiştirilememiştir. Bu amaçla 23. Dönemde partinize mensup bir grup milletvekili tarafından 20.05.2008 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulan Kanun Teklifi, ilgili komisyonda görüşülmüş, 27.05.2008 tarihinde de sonuçlandırılarak 235 sıra sayısı ile TBMM Genel Kurulunda görüşülmeden hükümsüz kalmıştır. 24. Dönemde ise bu alanı yeniden düzenleyecek "Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısı" Hükümetinizce TBMM'ye sunulmuş ve ilgili komisyonlarda görüşmeleri tamamlandıktan sonra 197 sıra sayısı ile TBMM Genel Kurulunda görüşülmeyi beklemektedir.

Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısının Bakanlar Kurulunda normalden çok daha uzun bir süre bekletildiği, bu bekleme de kimi Bakanların itirazlarının neden olduğu yönündeki haberler basın yayın organlarında yer almıştır. Üçlü Danışma Kurulunda mutabakata varılarak iş kolu barajının %10'dan binde 5'e çekilmesi nedeniyle bu Bakanların tasarımı imzalamadığı, bunun üzerine iş kolu barajının tekrar %3'e yükseltildiği de kamuoyuna yansıyan bilgiler arasındadır. Bu tasarıya karşı çıkan Bakanların "2012 yılı zorlu geçecek, işçi maliyetleri yükselir, bu yasa işverenlere yeni sorunlar açar" gerekçesini de öne sürdükleri yine aynı haberlerde yer almıştır. Bu konuyla ilgili olarak;

- 1- Her yıl Haziran ayında yapılan ILO konferansında Türkiye'nin uzun yıllardır sendikal hak ihlalleri ve iç hukuk düzenlemelerinin ILO sözleşmelerine aykırılığının bulunduğu konularda ciddi sıkıntılar yaşadığı bilinmektedir. Hem 2008'deki yasal düzenleme girişimi, hem de şu anda TBMM'de görüşülmeyi bekleyen "Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısı" ILO konferansında Hükümetin elini rahatlatmaya, işçileri, sendikaları, ILO'yu oyalamaya dönük bir girişim midir? Bu tasarı da 2008'de partinize mensup milletvekilleri tarafından verilen Kanun Teklifi gibi hükümsüz mü kalacaktır?

- 2- Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısının yasalaşmasını engellemeye dönük iş dünyasındaki bazı kurum ve kuruluşların yoğun kulis faaliyetleri yürüttüğü ve hükümet üzerinde baskı kurduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise, bu kurum, kuruluş ve kişiler kimlerdir?
- 3- 2012 yılında yapılacak ILO konferansından önce Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısının yasalaştırılması hedefi hükümetinizin gündeminde var mıdır?
- 4- Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısının TBMM'ye sevk edilmesinden itibaren, Bakanlığınızca 2822 Sayılı Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt Yasası'nın 12 nci maddesi çerçevesinde işçi sendikaları tarafından yapılan yetki tespiti başvurularının sayısı ne kadardır? Bunlardan kaç tanesine Bakanlığınızca olumlu ya da olumsuz cevap verilmiştir?
- 5- Yetki tespiti taleplerine yönelik herhangi bir işlem tesis edilmemiş ise, ilgili yasanın 13. Maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen 6 iş günlük süre şartına neden uyulmamıştır ve Bakanlığınızca yayımlanmış en son istatistik olan 2009 yılı Temmuz Ayı istatistiğine göre neden işlem yapılmamaktadır? Bu konu ile ilgili olarak sorumlular hakkında herhangi bir yasal işlem tesis edilmiş midir?