



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 3 33
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/5758)

25-05-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.04.2012 tarih ve 59105 sayılı yazınız.

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT'e 7/5758 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

Hükümetimiz, ekonomi politikalarının yürütülmesinde “istihdam odaklı hareket” anlayışını özümsemiştir. Bireylerin ve ailelerin düzenli gelir elde etmesinin esas yolunun bir işe sahip olmak olduğu gerçeğinden hareketle, istihdamın artırılarak işsizliğin azaltılması yolunda önemli adımlar atılmaktadır. Ülkemizin en önemli sorunlarından biri olan işsizliği azaltmak, işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak için ilki 2008 yılında olmak üzere dört ayrı istihdam paketi açıklanmıştır. Bu paketlerle;

- Çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş,
- İstihdam üzerindeki yükler azaltılmış,
- İşsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş,
- Kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

Öte yandan 2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenleme ile de;

İşsizlikle mücadele amacıyla; İşsizlik Sigortası Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin belirli oranlar dâhilinde, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek gibi amaçlarla kullanılmasına imkân sağlanmıştır.

31.12.2015 tarihine kadar ilave olarak işe alınacak her bir sigortalının sigorta primi işveren hissesinin, işe alındıkları tarihten başlamak üzere 6 aydan 54 aya kadar değişen sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sayesinde hem işsizlerin ilave istihdam olarak işe alınmasını hem de çalışanların mesleki eğitim belgesine sahip olmaları teşvik edilmiştir.

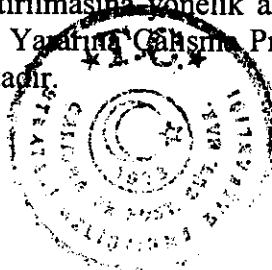
Hükümetimiz tarafından 05.04.2012 tarihinde Yeni Teşvik Sistemi açıklanmıştır. Söz konusu teşvikle;

- Cari açığın azaltılması amacıyla ithalat bağımlılığı yüksek olan ara malı ve ürünlerin üretiminin artırılması,
 - En az gelişmiş bölgelere sağlanan yatırım desteklerinin artırılması,
 - Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilmesi,
 - Destek unsurlarının etkinliğinin artırılması,
 - Kümelenme faaliyetlerinin desteklenmesi,
 - Teknolojik dönüşümü sağlayacak yüksek ve orta-yüksek teknoloji içeren yatırımların desteklenmesi,
- amaçlanmıştır.

Hayata geçirilen e-istihdam projesi ile işgücü piyasasına etkili ve verimli hizmet sunma imkânı sağlayan İŞKUR'un kurumsal kapasitesi güçlendirilmiştir.

Kadınların istihdam edilebilirliklerini artırmak, işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla “Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu” uygulamaya konulmuştur.

Ülkemizin istihdam ile ilgili en önemli sorunlarından birisi istihdam ile mesleki eğitim ilişkisinin yeterince güçlü olmamasıdır. Bir tarafta belirli bir mesleği olan veya mezun işsizler, diğer tarafta istediği vasıfta ve meslekte eleman bulamayan işverenler. Bu çerçevede İŞKUR, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki işsizlerin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik aktif işgücü programları kapsamında İşgücü Yetiştirme Kursları, Toplum Yararına Çalışma Programları, Girişimcilik ve İş Başı Eğitim (Staj) Programları uygulanmaktadır.



Söz konusu programlar için 2010 yılında 509 milyon TL'lik kaynak ayrılmışken, ~~6111 sayılı Kanunla yapılan düzenleme neticesinde 2011 yılında aktif işgücü programları için ayrılan kaynak bir önceki yıla göre yaklaşık 3 kat artırarak 1 milyar 411 milyon TL'ye çıkarılmıştır.~~

Bu kapsamda Ocak-Aralık 2011 döneminde;

- İşgücü yetiştirme faaliyetleri kapsamında 10.606 kurs açılmış olup, 80.477'si erkek, 75.798'i kadın olmak üzere toplam 156.275 kişi yararlanmıştır. Bu kurslardan faydalananların yüzde 48,5'i kadın kursiyerlerden oluşmaktadır. Ocak-Şubat 2012 döneminde ise, işgücü yetiştirme faaliyetleri kapsamında 2.032 kurs açılmış olup, 15.322 erkek, 13.988 kadın olmak üzere toplam 29.310 kişi yararlanmıştır.

- Girişimcilik Programları kapsamında 906 eğitim düzenlenmiş olup, 13.605'i erkek, 10.540'ı kadın olmak üzere toplam 24.145 kişi yararlanmıştır. Bu programlardan faydalananların yüzde 43,6'sı kadın katılımcılardan oluşmaktadır. Ocak-Şubat 2012 döneminde ise, girişimcilik programları kapsamında ise 65 eğitim düzenlenmiş olup, 860 erkek, 827 kadın olmak üzere toplam 1.687 kişi yararlanmıştır.

- İşbaşı Eğitim Programları kapsamında 2.658 program düzenlenmiş olup, 2.593'ü erkek, 2.918'i kadın olmak üzere toplam 5.511 kişi yararlanmıştır. Bu programlardan faydalananların yüzde 52,9'u kadın katılımcılardan oluşmaktadır. Ocak-Şubat 2012 döneminde ise, İşbaşı eğitim programlarında ise 440 program düzenlenmiş olup, 385 erkek, 553 kadın olmak üzere toplam 938 kişi yararlanmıştır.

- Toplum Yararına Çalışma Programları kapsamında 2.424 eğitim düzenlenmiş olup, 50.434'ü erkek, 13.651'i kadın olmak üzere toplam 64.085 kişi yararlanmıştır. Bu programlardan faydalananların yaklaşık olarak yüzde 22'si kadınlardan oluşmaktadır. TYÇP kapsamında düzenlenen programlar ağırlıklı olarak beden gücü gerektirdiğinden, bu programlara katılım sağlamış olan kadınların oranı diğer programlara göre düşük (%21,3) gerçekleşmiştir. Ocak-Şubat 2012 döneminde ise, Toplum Yararına Çalışma Programları kapsamında ise 224 kurs düzenlenmiş olup, 4.262 erkek, 3.595 kadın olmak üzere toplam 7.857 kişi yararlanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumunca istihdamın artırılması, yaygınlaştırılması ve korunması için çok çeşitli faaliyetler yürütülmüş ve halen yoğun bir biçimde yürütülmeye de devam etmektedir. Özellikle teşvik faaliyetleri kapsamında hem istihdamın arttırılması hem de işverenler üzerindeki prim yükünün hafifletilmesi bakımından son dönemlerde çok önemli gelişmeler yaşanmıştır.

Ülkemizde kayıt dışı olarak çalışanların kayıt altına alınması, sadece Sosyal Güvenlik Kurumunca alınacak tedbirler ve bu Kurumun denetim elemanlarınca yapılacak incelemelerle değil, aynı zamanda devletin tüm birimleri arasında bu konuda işbirliğinin olması ve çalışanların kayıt dışılığın olumsuz etkileri konusunda eğitilmeleri ve bilinçlendirilmeleri yoluyla sağlanacaktır.

Bu anlayış içerisinde ve kayıt dışı çalışanların esasen günlük yaşamda tüm sosyal, ekonomik ve kültürel faaliyetlerini bankalar, kamu idareleri ve diğer kurum ve kuruluşlarda gerçekleştirdikleri düşüncesinden yola çıkarak, bu kişilerin bu gibi yerlerde işlem yaparken, aynı zamanda sosyal güvenliklerinin de sağlanmasında, öncelikle, yapılan işlemlerin bir araç olarak kullanılması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda; tüm bankalar, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Orman ve Su İşleri Bakanlığı, PTT Genel Müdürlüğü, Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü, Özerk Spor Federasyonları, Noterlikler, İnternet Sağlayıcıları, Türk Telekomünikasyon Anonim Şirketi, Turkcell, Vodafone ve Avea GSM Operatörleri, Tedaş, Yükseköğretim Kurumu, Toplu Konut İdaresi



Başkanlığı, Anadolu Üniversitesi Rektörlüğü'nden 2008 yılı Ekim ayından itibaren T.C. kimlik numaraları ile birlikte "meslek bilgileri" alınmaya ve alınan bilgilerden sigortalılık kontrolü yapılmaya başlanmıştır.

Adı geçen kamu kurum ve kuruluşlarının kendilerine belli işlemler için başvuran kişilerden T.C. kimlik numaralarını ve çalıştıkları yer unvan ve adres bilgilerini alıp Kuruma elektronik ortamda veya manüel olarak göndermesiyle söz konusu kurumlarla Sosyal Güvenlik Kurumu arasında kayıt dışı istihdamın önlenmesine yönelik veri paylaşımı gerçekleşmekte, gelen bilgilere dayanılarak Kurum tarafından sigortalılık sorgulaması yapılarak sigortasız çalışanların tespit edilmesi halinde bu kişilerin kayıt altına alınabilmesi için gerekli işlemler ve yazışmalar yapılmaktadır.

Ayrıca kayıt dışı istihdamla mücadele faaliyetleri kapsamında kamuoyunu bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları adı altında da Kurumca diğer kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları arasında yapılan işbirliği sayesinde çok önemli faaliyetler yürütülmüştür.

Şöyle ki;

Taşra birimlerine kayıt dışı istihdamla mücadele eylem planı ve bilinçlendirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere broşürler, eğitim notları ve slaytları gönderilmiştir. İllerde bulunan üniversite, sivil toplum kuruluşları, organize sanayi bölgeleri, sendikalar, belediyeler gibi kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliği içerisinde sosyal güvenlik bilinci ve kayıt dışı istihdamın önlenmesi konusunda faaliyetlerin yürütülmesi istenmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan çalışmalar sonucunda, 2011-2012 öğretim yılında ders müfredatında sosyal güvenlik ile iş sağlığı ve güvenliği konusuna yer verilmesi hususunda mutabakata varılarak konu ile ilgili protokol ile müfredatta yer alacak metin taslağı hazırlanmış olup, Bakanlığımız aracılığıyla anılan Bakanlığa gönderilmesi aşamasına gelinmiştir.

TV dizilerini ve yarışma programlarını tüm ülke nüfusunun izlediği ve tartıştığı düşünülerek, 16 yapım şirketinde 25 dizi içeriğinde sosyal güvenlikle ilgili repliklere ve 5 yarışma programında ise sosyal güvenlikle ilgili sorulara yer verilmesi sağlanmıştır.

Milli Piyango Genel Müdürlüğü ile varılan mutabakat sonucunda 09.08.2011 tarihli milli piyango çekilişinde biletlerin üzerinde "SGK" logosu ile "SGK'ya Kayıtlı Ol, Güvende Ol" sloganının yer alması sağlanmıştır.

Ev hanımlarına 6111 sayılı Kanunla getirilen sigortalılık imkânı ve isteğe bağlı sigortalılık konusunda açıklayıcı bilgileri içeren broşürler hazırlanarak, Ankara Büyükşehir Belediyesi lokallerinde dağıtılmak üzere 5.000 adet broşür gönderilmiştir.

Tarımda mevsimlik işçi olarak çalışanlara yönelik olarak getirilen haklarla ilgili 95.000 adet broşür bastırılarak taşra birimleri aracılığıyla ilgili kişi ve kurumlara dağıtımı sağlanmıştır.

Sanatçılara sağlanan sosyal güvenlik hakları hakkında bilgilendirici 50 bin adet kitapçık bastırılarak, SGK taşra teşkilatına ve ilgili meslek kuruluşlarına gönderilmiş ve dağıtımı sağlanmıştır.

Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Antalya ve Adana olmak üzere 6 ilde toplam 117 AVM'ye sosyal güvenlik konusunda bilgilendirici ve bilinçlendirici broşürler gönderilmiş ve halkın görebileceği uygun alanlara asılması sağlanmıştır.

