



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Prof. Dr. Sayın Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Dr. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

Ülkemizde eğitim ve işgücü planlaması yapılmaması nedeniyle, üniversitelerimiz ihtiyacın üzerinde mezun vermektedir. Bu alanlardan biride tıbbi sekreterlik bölümüdür. Tıbbi sekreter; hastaların randevu hastaneye kabul, yatış ve ayrılış işlemleri ile klinik defterini izleme, dosyalama, arşivleme, istatistikleri hazırlayıp muhafaza etme gibi konularında eğitim almaktadır. Tıbbi sekreter yaptıkları işlemler hastanelerdeki iş ve işlemleri kolaylaştırmakta, hizmet kalitesinin artmasında önemli bir rol üstlenmektedirler. Ağrı'nın Patnos ilçesinde bulunan 150 yataklı devlet hastanesine tıbbi sekreter kadrolarına yapılan alımlarla ilgili çok sayıda şikâyet aldım. Bu şikâyetler, Patnos Devlet Hastanesi'ne "Veri Hazırlama Elemanı" alımı yapıldığı, bu konuda ilgili kuruma başvuru yapan tıbbi sekreterlik mezunlarının değerlendirmede, "Tıbbi Sekreter İstihdamı" konusunda hazırlanan 20486 sayılı genelgenin yok sayıldığı, siyasi referans dikkate alınarak çoğu vasıfsız ortaokul ve lise mezunu olan kişilerin işe başlatıldığı yönündedir.

Konuyla ilgili olarak;

- 1- Ağrı'nın Patnos ilçesinde bulunan 150 yataklı devlet hastanesine son iki yıl içinde şirket elemanı "taşeron işçi" olarak alınan personel sayısı nedir? Bu alımlar hangi usulle yapılmıştır? Alımlarda hangi kriterler dikkate alınmıştır?
- 2- Bu kişilerin mezuniyetleri nedir? Hangi bölümlerde çalıştırmaktadır?
- 3- Bu hastanemizde tıbbi sekreterlik bölümünden mezun olan kaç kişi çalıştırılmaktadır?
- 4- Söz konusu hastanede çalışan şirket elemanlarının AKP il ve ilçe başkanlarının referansıyla alındığı yönündeki iddialar doğru mudur? Bu durum kamu yönetimi ciddiyetiyle bağdaşır mı?
- 5- Bu hastanemizde tıbbi sekreter istihdam edilmesi gereken görev yerlerinde çoğu vasıfsız ortaokul ve lise mezunu olan kişilerin çalıştırıldığı iddiası doğru mudur? Bu durum hastaların mağdur olmasına neden olmuyor mu? Söz konusu uygulama yayınlamış olduğunuz 20486 sayılı genelgeyle çelişiyor mu?
- 6- 20486 sayılı genelgeye uymayan yöneticiler hakkında yapılan bir işlem var mıdır? Sonuçları nedir?
- 7- Bu kadrolara, eğitim ve liyakat koşulları da dikkate alınarak yeniden atama yapılması düşünülüyor mu?