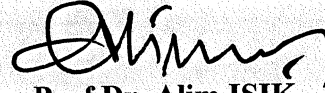


03.02.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Sağlık Bakanı Sayın **Recep AKDAĞ** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.


Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bilindiği gibi, millet iradesi hiçe sayılarak son dönemde çıkartılan KHK'lerden biri de 02.11.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **663 sayılı Sağlık Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK**'dir. Bu KHK'nin 4. maddesinin 1. Fıkrası gereğince görev yapan Teftiş Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Müstakil Daire Başkanı, Bakanlık Müşaviri, Daire Başkanı, Özel Kalem Müdürü, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, Başkan Yardımcısı, Döner Sermaye Merkez Müdürü, İl Sağlık Müdürü, İl Sağlık Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü ile Müdür ve Müdür Yardımcısı unvanlı kadrolarda bulunanlar, görevlerinin sona ermeleri nedeniyle **Bakanlık Müşaviri** kadrolarına veya **Araştırmacı** kadrolarına geçirilerek mağdur edilmişlerdir. Anılan KHK hükümlerinin uygulaması sonucunda söz konusu personelin maaş ve döner sermaye ek ödemelerinde ciddi anlamda kayıplar olduğu iddia edilmektedir. Bu konuyla ilgili olarak;

1. Anılan KHK ile Bakanlığınız bünyesinde yukarıda belirtilen görevlerde çalışırken kaç kişi "**Bakanlık Müşaviri**" veya "**Araştırmacı**" kadrolarına atanmışlardır?
2. Böyle bir düzenlemeye gidilmesinin gerekçesi nedir?

3. Araştırmacı kadrolarına atananların çalıştıkları kurum ve kuruluşlara göre dağılımları nasıldır?

4. Bakanlığınız merkez teşkilatlarındaki kadrolarda çalışırken Bakanlık Müşaviri kadrolarına atananların ve mevcut kadroları üzerlerinde bırakılarak hakları korunanların sayıları ne kadardır?

5. Bakanlığınız bünyesinde merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan yöneticiler arasında ayırım yapıldığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu ayrımcılığın gerekçesi nedir?

6. Anılan KHK ile Araştırmacı kadrolarına atananların özlük haklarında ne tür kayıplar olmuştur?

7. Belirli bir süre hiçbir maaş artışından yararlanamayacak olan bu durumdaki personelin Bakanlığınızca cezalandırılmalarının sebebi nedir?

8. Bakanlığınızın yeniden yapılandırılması sırasında mesleki ve sivil toplum kuruluşları ile ilgili kurum ve kuruluşlardan da görüş alınmış mıdır? Alındı ise hangi kurum ve kuruluşlardan ne tür görüşler bildirilmiştir?

9. Anılan değişiklikle mağdur edilen personelin mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?

10. Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılarak mağduriyetlerin giderilmesi sağlanabilir mi?