



T.C.
BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

7-1374
(Gık 178)

Sayı : B 14 0 BHİ.0.00.00.02-639- 69
Konu : Yazılı Soru Önergesi

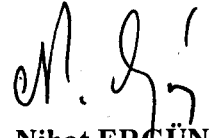
01-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) 01/12/2011 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/1374-53931 sayılı yazı,
b) Başbakanlığın 02/12/2011 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/610-2-391/3966 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Bedii Süheyl BATUM'un, Sayın Başbakanımıza yönelttiği ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/1374) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Nihat ERGÜN
Bakan

EK- Soru Önergesi Cevabı (3 sayfa)

Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN BEDİİ SÜHEYL BATUM'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

27 Ağustos 2011 tarih ve 651 sayılı Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığının teşkilat ve görevleri hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ila 11. Maddelerinde, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) düzenlenmiştir. Bu KHK'nın yürürlüğe girmesi ile birlikte, Kurumun Başkanı değiştirilmiş ve bu değişikliğe müteakip Kurum bünyesinde çok genç ve yetenekli bilim adamlarını da ve Kurumun her seviyede ki yöneticilerini de içerecek biçimde önemli değişiklikler yapılmaya başlanmıştır.

Bu çerçevede aşağıdaki sorularımın yanıtlanmasını arz ederim.

Soru 1 – TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinde asaleten veya vekaleten görev yapan kaç yönetici (Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, Müdür, Merkez Başkanı, Merkez Başkan Yardımcısı, Enstitü Müdürü, Enstitü Müdür Yardımcısı, Birim Yöneticisi) vardı?

Cevap 1- 29.08.2011 tarihi itibariyle TÜBİTAK'ta; 3 başkan yardımcısı, 6 daire başkanı, 2 merkez başkanı, 6 merkez başkan yardımcısı, 13 enstitü müdürü, 28 enstitü müdür yardımcısı ve 73 birim yöneticisi ile diğerleri olmak üzere toplam 131 yönetici görev yapmakta idi.

Soru 2 – TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri (asil veya vekil) kaç yönetici emekliliğini istemiştir?

Cevap 2- TÜBİTAK'ta söz konusu tarihten sonra emekliliğini isteyen yönetici personel sayısı 12 olmuştur.

Soru 3- TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri (asil veya vekil) kaç yönetici görevinden ayrılmıştır?

Cevap 3- Bahse konu tarihten itibaren görevinden ayrılan yönetici personel sayısı 3'tür.

Soru 4- TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri kaç proje yöneticisi görevinden ayrılmıştır?

Cevap 4- Bahse konu tarihten itibaren görevinden ayrılan proje yöneticisi sayısı ise 2'dir.

Soru 5- Bugün TÜBİTAK'ta hangi birim ve enstitüler eksik yönetici kadroları ile yönetilmektedir? Bu durum ne kadar süredir devam etmektedir?

Soru 6- Yönetici kadroları eksik olan birimler ve enstitülerde, hangi çalışmalar ve hangi projeler yapılmaktadır?

Cevaplar 5 ve 6- TÜBİTAK'ta eksik yönetici kadroları ile yönetilen herhangi bir birim veya enstitü mevcut değildir.

Soru 7- TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri (asil veya vekil) kaç yönetici hangi gerekçelerle başka birimlerde görevlendirilmiştir?

Cevap 7- Soruda belirtilen tarihten itibaren başka birimlerde görevlendirilen yönetici personel sayısı 13 kişidir. Bunun nedeni, Kurumdaki yeniden yapılanma sürecinde bazı projelerin birleştirilmelerinin söz konusu olmasıdır. Bu bağlamda mevcut yöneticilerin yetkinlikleri ve deneyimleri göz önünde bulundurularak kaynakların doğru yerde kullanılması amacıyla mevcut düzenlemeler yapılmıştır.

Soru 8- TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri kaç tane proje yöneticisi hangi gerekçelerle başka birimlerde görevlendirilmiştir?

Cevap 8- Proje yöneticilerinin başka birimlerde görevlendirilmelerine ihtiyaç duyulmamıştır.

Soru 9- TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri kaç tane araştırmacı ve teknik personel hangi gerekçelerle başka birimlerde görevlendirilmiştir?

Cevap 9- Söz konusu tarihten itibaren, başka birimlerde görevlendirilen araştırmacı ve teknik personel sayısı 7'dir.

TÜBİTAK'ta başlatılan yeniden yapılanma süreci, Kurumun daha fonksiyonel bir hale getirilmesi açısından önem taşımaktadır. Burada amaç tüm birimlerin Türkiye'ye azami katkıyı sağlayacak bir yapıya bürünmesinin ve devlet desteklerinin en etkin şekilde kullandırılmasının sağlanmasıdır.

Yeniden yapılanma sürecinde; enstitülerin mevcut durumlarının, hedeflerin ve projelerin bütçe rakamlarının detaylı olarak değerlendirildiği çalıştaylar düzenlenmiştir. Ayrıca, bugüne kadar nasıl bir katma değer üretildiği ve devlet tarafından Ar-Ge'ye ayrılan kaynakların nasıl kullanıldığı konusunda da inceleme ve araştırmalar da yapılmıştır.

Soru 10- TÜBİTAK'ta 29 Ağustos 2011 tarihinden beri kaç tane destek personeli hangi gerekçelerle başka birimlerde görevlendirilmiştir?

Cevap 10- Bahse konu tarihten itibaren başka birimlerde görevlendirilen destek personeli sayısı 4 olup, değişiklikler objektif kriterler doğrultusunda atıl çalışan personel kalmaması hedeflenerek, ihtiyaç duyulan birimlere bu kişilerin yerleştirilmesini sağlamak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Soru 11-Başka birimlerde görevlendirilen personelin bu görevlendirmelerden önce görev yaptıkları projeler hangileridir?

Cevap 11- Bu projeler, 29.08.2011 tarihinden itibaren yapılan "mevcut durum analiz" çalışmaları ve "Ar-Ge Strateji Çalıştayı" raporunda belirtildiği gibidir ve birtakım kamu projelerinin yanı sıra TSK, SSM ve MSB projelerini içermektedir. Bu noktada, kurumda gerçekleştirilen inceleme ve araştırmalar sonrasında bazı projelerin birleştirilerek sinerji yaratılması ve bütünlük sağlanması hedeflenmiştir.

Soru 12- Deneyimli yöneticiler, araştırmacılar ve teknik personelin görevlerinden ayrılmaları veya başka birimlerde görevlendirilmeleri nedeni ile devam eden projelerin başarısı tehlikeye girmeyecek midir?

Soru 13- Milli savunma, bilgi güvenliği ve uzay alanlarındaki bu projelerin başarıyla tamamlanamamaları durumunda hangi sonuçlarla karşılaşılacağı hususunda, bir değerlendirme yapar mısınız?

Soru 14- Ülkemizde sayıları oldukça az olan ve milli savunma, bilgi güvenliği ve uzay alanlarındaki bu projelerde yıllardır özveriyle çalışmakta olan, yüksek eğitilmiş ve deneyimli araştırma-geliştirme personelinin, bu operasyonlar sonucunda, korku, tedirginlik, sürgün endişesi ve huzursuzluğun hakim olduğu, çalışma şevkini kıran, ülkemize yararlı işler yapma hevesini ve ümidini yok eden bir çalışma ortamında araştırma-geliştirme yapabileceğini düşünüyor musunuz?

Cevaplar 12, 13 ve 14- Çok yüksek bütçeli bazı projelerin yönetim süreçlerinin dağınık ve kısmen belirsiz seyrettiği gözlenmiştir.

Kurumdaki yeni düzenlemelerle teşviklerin artırılması, kaynakların etkin bir şekilde ve doğru projelerde kullanılması, proje yönetim zorluklarının azaltılması ve tüm proje süresince kontrol mekanizmalarının şeffaf bir şekilde işlemesi planlanmıştır. Artık sadece devam eden projeler değil, teklif aşamasındaki projeler üzerinde de risk analizleri ve önlem geliştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yapılan son düzenlemelerle koordinasyonsuzluk ve kaynak israfının önlenmesi planlanmaktadır. Aynı zamanda ulusal hedeflere ulaşılmasında büyük önem arz eden projelerin zamanında tamamlanması ve katma değer yaratılması hedeflenmektedir. Bu bağlamda, sistemin önünü açacak yeni düzenlemelerin, deneyimli Ar-Ge personelimizin çalışma şevkini kırması söz konusu olamaz. Zira teşviklerin artırılmasıyla beraber kontrol mekanizmalarının daha etkin bir şekilde işlemesi, personelimizin ülkemize yararlı işler yapma hevesini yok etmeyecek, aksine daha da kuvvetlendirecektir.

Soru 15- Yüksek nitelikleri nedeniyle dünyanın her ülkesinde rahatlıkla iş bulabileceği bilinen bu yetişmiş, deneyimli çalışanların yurtdışına kaçırılması mı amaçlanmaktadır?

Cevap 15- Deneyimli çalışanlarımıza her türlü destek sağlanmaktadır. Bu çerçevede, çalışanlarımızı yurtdışına kaçırmanın aksine, zaman içerisinde çok sayıda değerli bilim insanımız yurtdışından getirilmiş, fikir ve deneyimlerinden faydalanılmıştır. Yine aynı şekilde, çalışmalarıyla tanınmış pek çok saygın bilim insanı ve Ar-Ge personelinin yurtdışından bu önemli Kurumumuza kazandırılması planlanmaktadır.