



T.C

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7-2637

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.01.00/610 -20581

26..10../2012

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 16/01/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00-120.07-67719-42116 sayılı yazınız.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın 7/2637 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Ertuğrul GÜNAY
Bakan

EK: Cevap (2 sayfa)

**KONYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ATILLA KART'IN 7/2637 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

İlgi: Kültür ve Turizm Bakanı'na sorulan 20/07/2011 tarihli ve 7/313 sayılı yazılı soru önergemiz.

Hükümet, 2002 yılından bu yana "Kamu Personel Reformu"nu hayata geçireceğini vaad etmiş ise de, aradan geçen 9 yılı aşkın süreye rağmen bu sözünü tutmamıştır.

Bu reform yapılmadığı gibi, mevcut yasalar çerçevesinde "kadroya alma" uygulamalarında da haksızlık ve adaletsizlikler yapılmaktadır. Tekel işçileri ve özelleştirme kapsamındaki 4-C mağdurlarına yönelik haksız uygulamalar devam ettiği gibi, Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde "Daimi İşçi" statüsünde çalışan 3000'e yakın işletme işçisi de büyük mağduriyetler yaşamaktadır.

Kültür ve Turizm Bakanlığı (DÖSİM) bünyesinde görev yapan bu kişiler, aslında memur eliyle yapılan büro işini yapmaktadırlar. 4/B'ye geçirilen az sayıda çalışanın arasında ortaokul mezunları olduğu gibi, isteği dışında daimi işçi kadrosuna geçirilenler arasında ise yüzlerce üniversite mezunu vardır. Kıdem, liyakat ve ehliyeti dışlayan adaletsiz bir yönetim anlayışı söz konusudur.

Bütün bu hususlar ilgi önergemizde ayrıntılı olarak dile getirilmiş, konuya açıklık getirilmesi ve kamuoyunun bilgilendirilmesi istenilmiş ise de; önergemize cevap dahi verilmemiştir. Kültür ve Turizm Bakanı önergeye cevap vermeyerek, sorumsuz bir davranış içine girdiği gibi, aslında olayın mağduru durumunda olan 3000 civarındaki çalışana da saygısızlık yapmıştır. Keyfi davranmıştır. Konuya duyarsız kalmıştır. Çözüm getirme gibi bir arayışının içinde olmayacağını da bir anlamda itiraf etmiştir.

Bakanlığı dışında kalan pek çok konuda âhkam yürüten Bakan, kendi Bakanlığı bünyesinde çalışan ve emeğiyle geçinen insanların sorunlarına duyarsız kalmıştır.

Bu açıklama ve değerlendirmeler ışığında bir kez daha soruyoruz;

SORU 1: İlgi önergemize neden cevap verilmemiştir. Bu durum, en başta Bakanlık çalışanlarına karşı saygısızlık anlamına gelmez mi?



SORU 2: Sözü edilen personelin mağduriyetinin giderilmesi ve 4/A kadrosu verilmesi yönünde, Bakanlık olarak çalışma yapmayacak mısınız? Yapmayacaksanız bunun gerekçesi nedir?

CEVAP: Bilindiği üzere, 04/04/2007 tarihli ve 5620 sayılı "Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" 21/04/2007 tarihli ve 26500 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu 5620 sayılı Kanun gereğince, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı tarafından personelimizin bir kısmı sözleşmeli personel statüsüne, diğerlerinin ise sürekli işçi kadrosuna geçiş işlemi onaylanmış olup, daimi işçilerin Türkiye İş Kurumuna tescilleri yapılmıştır. Mezkur Kanunun 2'nci maddesinin 8'inci fıkrası gereği 18/10/2007 tarihli ve 13307 sayılı yazımız ile personele kadro unvanları tebliğ edilmiş ve bu doğrultuda Belirsiz Süreli İş Akitleri imzalanmıştır. Bu şekilde ataması yapılan personelin, gerek tebligat sürecinde, gerekse iş akitlerinin imzalanması aşamasında yasal süre içinde herhangi bir itirazının ve/veya idari işlem hilafına müracaatının bulunmaması sonrasında, anılan Kanunun 2'nci maddesinin 8'inci fıkrası "Geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçiş işlemleri bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içerisinde tamamlanır." hükmü gereğince tüm bu işlemler belirtilen süre içerisinde tamamlanmıştır.

Diğer yandan, 04/06/2011 tarihli ve 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 02/06/2011 tarihli ve 632 sayılı "Devlet Memurları Kanununun 4'üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" gereğince 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak görev yapan personelin geçişleri yapılmıştır.

Bu çerçevede, 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işçilerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesine göre memur kadrosuna geçirilebilmesi için, Başbakanlık ve ilgili kuruluşlarca (Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı) mevzuat değişikliği yapılması gerekmekte olup, konu ile ilgili Bakanlığımızca yapılan bir çalışma bulunmamaktadır.

