

7-4176
GK 113

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/ 4246
Konu : Soru Önergesi (7/4176)

28/3/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 23/02/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/4176-82886 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/4176 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN 7/4176 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

04/06/2011 tarihli ve 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 nci maddesi ile 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 4924 sayılı Kanuna göre çalışmakta olan sözleşmeli personelden şartları taşıyanların öngörülen sürede başvurması halinde memur kadrolarına atanacakları düzenlenmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarından Devlet Personel Başkanlığına intikal eden bilgilerin analizi sonucu; toplam 198.038 sözleşmeli personelin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.

Söz konusu KHK hükmü ile, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddenin B fıkrasına ve 4924 sayılı Kanuna göre istihdam edilenlerden, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışan sözleşmeli personel kapsam dışında tutulmuştur.

Kamu Kurum ve kuruluşlarında muhtelif Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Bakanlar Kurulu Kararları gereğince kamusal istihdamın icaplarına göre farklı süre, şekil ve şartlarda sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. 5393 sayılı Kanuna göre Belediyelerde, 5302 sayılı Kanuna göre il özel idarelerinde, 399 sayılı KHK ya göre kamu iktisadi teşebbüslerinde, 2547 ve 2914 sayılı Kanuna göre üniversitelerin akademik hizmetlerinde istihdam edilen sözleşmeli personel bunların başlıcalarıdır. Bu itibarla tüm sözleşmeli personelin aynı kategori altında birleştirilmesi suretiyle sayı tespiti yapılamamıştır.