

T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610-1661
Konu : Soru Önergeleri

.04/2012
20 Nisan 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 19.03.2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00-54882 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Amasya Milletvekili Ramis TOPAL'a ait 7/4874, İstanbul Milletvekili İhsan ÖZKES'e ait 7/4875, Aydın Milletvekili Metin Lütfi BAYDAR'a ait 7/4876, 7/4877, Bursa Milletvekili Necati ÖZENSOY'a ait 7/4878, Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'a ait 7/4879 ve Ordu Milletvekili İdris YILDIZ'a ait 7/4880 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

1-Görüş 7/4874, 7/4875, 7/4876,
7/4877, 7/4878, 7/4879, 7/4880,
(9 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Alim IŞIK
Kütahya Milletvekili

Esas No

:7/4879

Bakanlığınız bünyesinde ya da bakanlığınıza bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda **koruma güvenlik görevlisi** olarak çalışan personelin bir kısmının “**silahlı güvenlik görevlisi olamaz**” yazılı sağlık raporu alarak memur kadrosuna geçirildiği, anılan raporu alamayan ya da almak istemeyenlerin ise taşeron şirketlerdeki özel güvenlik görevlileriyle aynı şartlarda çalıştırılarak mağdur edildikleri belirtilmektedir. Ülkemizde çalışma barışının bozularak iş veriminin düşmesine yol açan ve dürüst vatandaşlarımızı rahatsız eden bu uygulama ile ilgili olarak;

SORU 1) Halen Bakanlığınız bünyesinde ya da bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda koruma güvenlik görevlisi olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır? Bunların ne kadarı 2003-2012 döneminde işe alınmışlardır?

SORU 2) Anılan personelden kadrolu, sözleşmeli ya da taşeron elemanı olarak çalıştırılanların sayıları ne kadardır? Söz konusu personelin ne kadarı üniversite mezunudur?

SORU 3) Bakanlığınız bünyesinde veya bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarında koruma güvenlik görevlisi olarak çalışırken “silahlı güvenlik görevlisi olamaz” şeklinde bir sağlık raporu aldıkları gerekçesiyle durumlarına uygun bir memur kadrosuna atananların toplam sayıları ne kadardır?

SORU 4) Bu durumdakilerin memur kadrolarına atandıkları yıllara göre dağılımları nasıldır?

SORU5) Bu durumdakilerin işe girmeden önce ve girdikten sonra aldıkları sağlık raporlarındaki değişikliklerle ilgili olarak herhangi bir inceleme veya soruşturma yapılmış mıdır?

SORU 6) Yapıldı ise ne gibi sonuçlara varılmış ve kaç kişinin kadroları iptal edilmiştir? Yapılmadıysa bu konuda yapılacak bir çalışma ile yaşanan haksızlıkların ve usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması sağlanabilir mi?

SORU 7) Ülkemizde milyonlarca gencimiz KPSS ile bir işe yerleşmek için maddi ve manevi birçok sıkıntıya katlanırken bazı kişilerin anılan yolla memur olmaları nasıl değerlendirilebilir?

SORU 8) Bakanlığınızda koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan, ancak “silahlı güvenlik görevlisi olamaz” şeklinde bir sağlık raporu alamadıkları ya da almak istemedikleri için memur kadrolarına ataması yapılmayan personelin mağduriyetinin giderilmesine yönelik yürütülen bir çalışma var mıdır?

SORU 9) Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa yaşanan haksızlıkların ve mağduriyetlerin önlenmesine yönelik bir düzenleme yapılabilir mi?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7-8-9) Bakanlığımız ile bağılı ve ilgili kuruluşlarda güvenlik hizmetleri; kurumlar arası veya özelleştirme neticesinde geçiş yapan personel ile ihtiyaçlar çerçevesinde hizmet alımı kapsamında istihdam edilen güvenlik personeli vasıtasıyla yürütölmektedir. Hizmet alımları ilgili mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu personelin eğitim durumları değişmekte olup, hizmet alımı kapsamında istihdam edilen güvenlik görevlilerinin koşulları hizmet alınan firmalarla yapılan sözleşmelerde belirtilmektedir.

Bakanlığımızda 2011 yılında 33, 2012 yılında 5 Koruma ve Güvenlik Görevlisi “Silahlı Güvenlik Görevlisi Olamaz” şeklindeki rapor nedeniyle memur kadrolarına atanmıştır. Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin silahlı veya silahsız güvenlik görevlisi olamayacakları yönündeki sağlık kurulu raporları gerektiğinde hakem hastanelere sevk edilmektedir.

Bakanlığımıza alınacak personel sayısı ihtiyaçlar çerçevesinde her yıl belirlenmekte olup, Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığından gerekli izinlerin alınmasından sonra personel istihdamı gerçekleşmektedir.