



3988

A. LEVENT TÜZEL
İSTANBUL MİLLETVEKİLİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 08.02.2012

A. Levent TÜZEL
İstanbul Bağımsız Milletvekili

Bilindiği üzere, 2002 yılında AKP Hükümeti tarafından 4857 sayılı İş Kanunu ile “taşeron işçi çalıştırılması” yasal olarak düzenlenmiştir. Bununla birlikte, özellikle kamu kurum ve kuruluşlarında asıl işlerden olan kimi sekreterlik, hemşirelik ve büro kayıt, veri giriş hizmetleri, taşeron çalışanlarca yürütülmektedir. Merkezi İdareye ve Yerel İdarelere ait işyerlerinde çalıştırılan taşeron işçilerin açtığı davalarda verilmiş pek çok mahkeme kararları mevcuttur. Giderek sayılarıyla birlikte sorunları da artan taşeron işçileri öncelikle iş güvencesi olmak üzere, maddi ve sosyal haklarına çözüm beklemektedir. Bu kapsamda:

- 1- Türkiye çapında faaliyet yürüten taşeron şirket sayısı ne kadardır? Bu şirketlere bağlı olarak çalışan taşeron işçi sayısı nedir?
- 2- Kamu kurumlarında faaliyet yürüten taşeron şirket ve çalıştırılan taşeron işçi sayısı ne kadardır?
- 3- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde, Sosyal Güvenlik Kurumu ve İŞKUR Genel Müdürlüğü bünyesinde kaç taşeron firma, ne kadar taşeron işçi çalıştırılmaktadır?
- 4- Kamu kurumları tarafından bir yılda taşeron şirketlere yapılan ödeme miktarı ne kadardır?
- 5- 2002-2012 yılları arasında, kurumlar itibarıyla kamuda çalıştırılan taşeron işçilerin sayısı yıllar itibarıyla ne kadardır? Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan taşeron işçiler asıl işlerde mi, yardımcı işlerde mi çalıştırılmaktadır?
- 6- Bakanlığınızın taşeron işçilerin sorunlarının çözülmesi ile ilgili herhangi bir çalışması bulunmakta mıdır? Ücret ve sosyal haklar, İzin, tazminat, fazla çalışma ücreti, güvenceli çalışma, toplu sözleşme vb. mali ve sosyal haklar bakımından kadrolu çalışan personel ile eşit haklara sahip olmaları yönünde bir yasal düzenleme Bakanlığınızın gündeminde midir?
- 7- Taşeron şirketler, yıllarca fiilen aralıksız çalışan işçilerin sigorta prim ödemelerini düzenli olarak eksiksiz mi yatırmakta, ya da genellikle on birinci aydan sonra giriş çıkış mı yapılmaktadır?

