



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7-4836
(6.K-130)

Sayı : B.17.0.SGB.0.10.00.00 - 610 - 3151 - 10998
Konu : Soru Önergesi

8.8/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Dr. Sezgin TANRIKULU tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/4836 Esas nolu yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. Maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (... sayfa)

Istanbul Milletvekili Sayın Dr. Sezgin TANRIKULU'na ait 7/4836 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurlar eliyle görülen hizmetleri on ayrı sınıf içerisinde toplamıştır. 28.03.1988 tarihli ve 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1.maddesi ile Yardımcı Hizmetleri sınıfında bulunanların yaptıkları hizmetlerin ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale getirilmiştir.

Böylelikle memur statüsündeki kamu personeli eliyle gördürülen hizmetlerin piyasadan hizmet alımı suretiyle, ihale edilerek alınması mümkün hale gelmiştir. Bu uygulama ile kamu hizmetlerinde taşeronluk uygulamasının önü açılmıştır. Kamu kurumlarında hizmet alımı yapılan çeşitli şirketlere ait personel çalışmaya başlamıştır. Bu personel devletin güvencesiyle değil, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli olarak istihdam edilmeye başlanmıştır.

Yaygınlaşan taşeronlaşma, kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken; bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır. Konuyla ilgili olarak;

SORU 1 : 2005 – 2011 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir? Bu personellerin çalıştığı birimlerdeki hukuki sorumluluğu nedir?

CEVAP 1: Bakanlığımız 08.06.2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur. 2011 mali yılı özel hizmet alım sayıları, hizmet yerleri ve görevleri aşağıdaki tabloda verilmiştir:

2011 MALİ YILI ÖZEL HİZMET ALIMI SAYILARI										
DAİRESİ	GÜVENLİK	DAN. YÖN	BAKIM	TEMİZLİK	KALORİFERCİ	AŞCI	TERZİ	BERBER	TEK.YRD	TOPLAM
DESTEK HİZMETLERİ	11			40						51
ÇOCUK YUVALARI	340	76	2230	926	108	16			8	3704
HUZUREVLERİ	179	89	1894	949	116	27		1	42	3297
ÖZÜRLÜ HİZMETLERİ	171	189	3331	599	134	11			41	4476
SOSYAL YARDIM	28	7	1005	85						1125
GENÇLİK HİZMETLERİ	350	89	764	671	99	22			7	2002
TOPLUM MERKEZLERİ	77	18		166	8				2	271
KADIN KONUK EVLERİ AİLE DANIŞMA MERKEZLERİ	231	10	1	166	7				1	416
TOPLAM	1387	478	9225	3602	472	76	0	1	101	15342

Söz konusu personel ihale mevzuatına uygun olarak çalıştırıldığından sorumluluk işçi-işveren arasındaki hükümler çerçevesinde yürütülmektedir.

SORU 2: Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda benzeri görev yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?

CEVAP 2: Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda benzeri görev yapan kadrolu personelin ortalama maaşı Nisan ayı itibariyle 1500-1550 TL civarındır.

SORU 3: 2005 – 2011 yılları arasında bu statüde çalıştırdığımız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kar miktarı nedir?

CEVAP 3: Bakanlığımız 08.06.2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuştur olup, 03.06.2011 tarihinden 31.12.2011 tarihine kadar yüklenici firmalara yaklaşık 213.576.903,63 TL tutarında ödeme yapılmıştır. İhalelerde ekonomik açıdan en avantajlı teklif veren firma olarak belirlenen yüklenici firmalar, ihale bedeli üzerinden karsız veya % 1 ile % 15 arasında değişen oran dâhilinde kar elde etmektedirler.

SORU 4: Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nedir?

CEVAP 4: Bakanlığımıza bağlı merkez ve taşra teşkilatında 800’ü aşkın harcama birimi bulunmaktadır. İhaleyi kazanan firmalara ilişkin bilgiler Kamu İhale Kurumunda temin edilebilir. Kamu ihale mevzuatı ile ihaleye esas idari şartnamenin 7 nci maddesine göre ihaleye katılan istekli firmaların; Ticaret Sanayi Odası Belgesi, Ticaret Sicil Gazetesi, İmza Sirküleri, vekaleten ihaleye katılmaları halinde noter onaylı vekaletname ve imza beyannamesi, banka referans mektubu, bilanço veya eşdeğer belgeler, iş deneyim belgeleri ve iş hacmini gösteren belgelere ilişkin yeterlilik şartı ihaleye katılma şartı olup bu yeterlilik kriterini sağlayan ve ekonomik açıdan en avantajlı teklif veren firma ihaleyi kazanmaktadır.

SORU 5: Bakanlığımıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması düşünülmekte midir?

CEVAP 5: Bahsi geçen personelin 4/B vb. kapsamında Bakanlığımız bünyesine alınması Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının uhdesinde bulunmaktadır.

SORU 6: Bakanlığımıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elamanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?

CEVAP 6: Konuya ilişkin olarak Bakanlığımızda veri bulunmamaktadır.

SORU 7: İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendika üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?

CEVAP 7: Personelin işten çıkarılması sonucunda tazminat Bakanlığımız tarafından ödenmekte, ihaleye ilişkin %3 sözleşme ve genel giderler içinde kıdem tazminatı bulunduğundan söz konusu ödenen tazminat için Bakanlığımız tarafından ilgili firmalara rücu edilmektedir. Söz konusu personelin sendika üyelikleri bulunmamakta, çalışma şartları 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenmektedir.

SORU 8: Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanamaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemler alınması düşünülmekte midir?

CEVAP 8: Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanamaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra yeniden işe başlatılması uygulamasına Bakanlığımız harcama birimlerince izin verilmemektedir.