

T.C

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.02.00/610 - 131725
Konu : Soru Önergesi

13.06/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

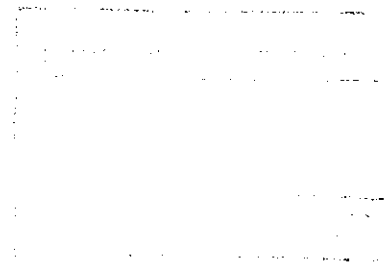
İlgi: 21/05/2012 tarihli ve A.01.0.KKB. 0.10.00.00- 67274 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ'nin 7/7038 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Ertuğrul GÜNAY
Bakan

EK: Cevap (2 sayfa)



**ANKARA MİLLETVEKİLİ PROF. DR. ÖZCAN YENİÇERİ'NİN 7/7038 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Kaynakların varlığı değil toplum yararına kullanabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fiziki kaynakları değil insan kaynakları meydana getirir.

Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirebildiği ölçüde toplumsal kalkınmayı sağlayabilmektedir. Türkiye'de her gelen iktidarla, hatta Bakanla birlikte yetişmiş personel "müşavir" kadrosuna atanarak "kızağa çekilmektedir."

Bugün Türkiye'de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılmaması sonucu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kabiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesine engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır.

Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılmayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlilere kurumlarda özgürce çalışma imkanı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek suretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler.

Bu bağlamda;

SORU 1: Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır? Varsa nelerdir?

SORU 2: Son beş yıl (2007-2012) içerisinde Bakanlığınız bünyesinde görevde iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?



SORU 3: Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin, müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?

CEVAP: Bakanlık Müşaviri kadrolarına 657 sayılı Kanun'unun 59 ve 60'uncu maddeleri uyarınca atama yapılmaktadır. 2007-2012 tarihleri arasında Bakanlığımız teşkilatında görev yapmakta iken söz konusu kadroya 27 personel atanmış olup, bunlardan; 12 tanesi kendi isteği üzerine, 2 tanesi yargı kararı, 3 tanesi başka bir personel lehine verilen mahkeme kararının uygulanabilmesi için ve 10 tanesi de idari tasarruf sonucunda gerçekleşmiştir.

