

7/8151

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610 08.08.2012* 5344
KONU: Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İstanbul Milletvekili Sayın Umut ORAN tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/8151 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevap aşağıda sunulmuştur.

Türk Hava Yolları A.O. (THY) özel hukuk hükümlerine göre faaliyet gösteren ve kamu payı % 49,12 olan bir kuruluştur. Bununla beraber söz konusu soru önergesinde yer alan hususlar THY'ye sorulmuş ve şirketten alınan cevapta;

“Kısmen veya tamamen grev yasağının, hizmetin niteliğine ve grevle sağlanacak menfaatle toplu sözleşmenin tarafı olmayan kişi ve kurumların uğrayacakları bireysel ve ticari zararlar kıyaslanarak, hem ülkemizde hem de diğer ülkelerde başvurulmuş bir uygulama olduğu, sendikanın faaliyetleri sadece grevden ibaret olmadığı için sendikanın işlevsiz kılınmış olmadığı,

29 Mayıs günü uçuşa gitmeyen personelin iş akitlerinin, sendikanın çağrısı üzerine yasa dışı eylem yaptıkları için bildirimsiz olarak feshedildiği, ulusal ve uluslararası düzenlemelerin bu ve benzeri yasadışı eylemlere izin vermediği, iş akdi fesihlerinin yasaların işverene tanıdığı haklar çerçevesinde usulüne uygun olarak gerçekleştirildiği, SMS mesajıyla da iş akdi feshinin bildiriminin yasaya aykırı olmadığı,

Şirket Yönetim Kurulu Kararının, bu işi yapmakla görevli İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı tarafından yerine getirildiği, bu uygulama ile hiçbir ilgisi olmamakla beraber soru önergesinde yer alan 3. soruya cevap verebilmek için, Kazım Çalışkan'ın bilgisine başvurulduğu, Kazım Çalışkan'ın konu ile ilgili olarak; Etik Kurulunca verilen ve Resmi Gazete'de yayımlanan 07.03.2009 tarihli kararın, Tütün ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurulu (TAPDK) Başkanı iken değil, Tekel Yönetim Kurulu Başkanı iken, tüm Tekel şirketlerinin yönetim ve denetim kurulu üyeleriyle Yönetim Kurulu toplantısı sonrasında Konya Bakkallar ve Bayiler Odası'nın düzenlediği etkinliğe katılım dolayısıyla verildiğini, bu etkinlik sonrası gerçekleştirilen konaklamanın sadece şahsına değil, diğer yönetim ve denetim kurulu üyelerine de sağlandığını, Yönetim Kurulu Başkanı olarak bu konuda bir talebi olmadığını, ödemenin bir bayii tarafından gerçekleştirildiğini bilmediğini, beyan ettiği,

Kazım Çalışkan'ın TAPDK Başkanı iken bazı kişisel, özel harcamalarını personel maaşları için Vakıfbank tarafından açılan promosyon hesabından ödettiği ve bu nedenle hakkında dava açıldığı şeklindeki iddianın doğru olmadığı, bu konuda şikayet üzerine T.C. Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'nın S.No:2010/121724 ve K.No:2010/71900 no'lu kararında şikayetçi Türk Bürosen Sendikası vekilinin soyut iddiaları haricinde kamu davasının açılmasını gerektirecek derecede yeterli ve inandırıcı delil bulunmadığından kovuşturmaya yer olmadığına karar verildiği, ayrıca bu konunun Kamu Görevlileri Etik Kurulu'na iletildiği ve 20.12.2009 tarih ve 2009/53 no'lu kurul kararıyla, oybirliğiyle herhangi bir işlem tesisine yer olmadığına da karar verildiği,

Türk Bürosen Sendikası tarafından, sendika işyeri temsilcisinin Kurum Başkanı Kazım Çalışkan ile şahsi husumeti dolayısıyla tamamen uydurma olan ve Başkana çamur atma amacıyla yürütülen bir kampanya çerçevesinde, Tekel depolarının Deniz Feneri Derneği'ne kullanıldığı, promosyon hesabından lojman tadilatı yaptırıldığı şeklindeki suçlamalara maruz kalındığı, ancak bu

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/610 08.08.2012★ 5344
KONU : Soru Önergesi

-2-

suçlamalarında bir önceki gibi tamamen sübjektif ve yasal dayanaktan yoksun olmaları sebebiyle, Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun 26.05.2009 tarih ve 2009/17 no'lu kararıyla, oybirliğiyle etik ilkelere aykırı bir davranışın bulunmadığına karar verildiği,

Soru önergesinde yer alan 6. sorunun yanlış bilgiler üzerine kurgulandığı, şöyle ki;

- a) THY Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Kazım Çalışkan'ın maaşının ayda 25 bin TL. olmadığı,
- b) Uçuşa gitmeyen personelin iş akitlerinin bildirimsiz olarak feshinin yasal haklarını kullandıkları için değil, yasa dışı eylem yaptıkları için, Yönetim Kurulu tarafından İş Kanunlarının işverene verdiği hakkın kullanılmasıyla, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı tarafından gerçekleştirildiği, yapılan yasa dışı eylemin yaptırımlarının 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 73. maddesinde düzenlenmiş olduğu,
- c) İş akdi feshi işlemlerinin mevcut yasal düzenlemelere göre yapıldığı, tebliğin SMS yolu ile yapılmasına engel bir düzenlemenin bulunmadığı.

Yukarıdaki cevaplar çerçevesinde, soru önergesindeki iddialar dolayısıyla ilgili Genel Müdür Yardımcısı hakkında herhangi bir tasarrufta bulunmaya gerek olmadığı,”

belirtilmiştir.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın THY üzerinde, Türk Ticaret Kanununa göre ortaklıktan kaynaklanan bir kısım yetkileri bulunmakta olup, bu aşamada Genel Kurul çağrısı yapılması düşünülmemektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı