

7/7363) 64
7364) 17

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Soru Önergesi

DPBNo: **10219**
DPB Tarih: **29-06-2012**

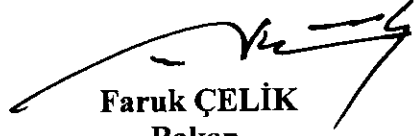

/ / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 24/05/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-67961 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Süleyman ÇELEBİ'nin 7/7363 - 7/7364 Esas Nolu Yazılı Soru Önergelerinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergelerine verilen cevaba ilişkin yazı (2 Sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SÜLEYMAN ÇELEBİ'NİN 7/7363 ESAS NOLU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

18/06/2011 tarihli ve 27968 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2011/1852 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararda Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde istihdam edilen personele ilişkin düzenlemelere yer verilmiş olup, söz konusu personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmalarına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Diğer kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan işçilerin benzer haklardan faydalanabilmesi için mevzuatta düzenleme yapılması gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu tüm kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen işçiler için geçerli bir yasa olup, uygulanmasında kurumlar arasında herhangi bir farklılık bulunmamaktadır.

Geçici personele ilişkin olarak her mali yıl için çıkarılan Bakanlar Kurulu Kararlarında geçici personelin hizmet sözleşmelerinin yenileneceği ve sözleşmelerin 5510 sayılı Kanun kapsamında yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona ereceği hüküm altına alınmaktadır. Bu itibarla geçici personelin iş güvencesinin bulunduğu değerlendirilmektedir.

