



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/2347

6K.79

Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-229
Konu :Yazılı soru önergesi (7/2347)

20-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.01.2012 tarih ve 39886 sayılı yazınız.

Sırnak Milletvekili Hasip KAPLAN'a ait 7/2347 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G.KODAL

**ŞIRNAK MİLLETVEKİLİ HÂSİP KAPLAN'IN 7/2347 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bazı üst düzey yöneticilerin 2012 yılı itibarıyla alabileceği yıllık ortalama net maaş ve emekli aylığı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

UNVAN	DRC	NET MAAŞ (TL)	EMEKLİ AYLIĞI (TL) (25 Yıl Hizmet)
Müsteşar	1/4	6.439	4.003
Genel Müdür	1/4	5.612	3.519
Genel Müdür Yardımcısı	1/4	4.584	2.349
Daire Başkanı	1/4	4.424	1.904

2012 yılı için Asgari Ücret Tespit Komisyonunun oy birliği ile aldığı karara göre:
Asgari Ücret;

16 yaşını doldurmuş işçiler için:

AYLIK BRÜT ÜCRET

İlk altı ay için : 886,50 TL.

İkinci altı ay için : 940,50 TL.

16 yaşını doldurmamış işçiler için:

AYLIK BRÜT ÜCRET

İlk altı ay için : 760,50 TL.

İkinci altı ay için : 805,50 TL.

AYLIK NET ÜCRET

İlk altı ay için : 701,13 TL.

İkinci altı ay için : 739,79 TL.

AYLIK NET ÜCRET

İlk altı ay için : 610,93 TL.

İkinci altı ay için : 643,14 TL.

Asgari ücret, yılın ilk altı ayı için yüzde 5,91; ikinci altı ayı için ise yüzde 6,09 artırılmış, 2012 yılında ortalama toplam artış ise yüzde 12,37 olmuştur. Öte yandan 2002 yılı Aralık ayından 2011 yılı Aralık ayına kadar net asgari ücretteki nominal artış yüzde 257,6; reel artış ise yüzde 64,05 olarak gerçekleşmiştir. Böylece Asgari ücrete yapılan artışın enflasyonun üzerinde olduğu açıkça görülmektedir. .

İşverenlere halen uygulanan devlet yardımı, teşvik ve destekler kapsamında, 5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 24'üncü maddesi ile, 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81'inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen (ı) bendi uyarınca, özel sektör işverenleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırılan sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Söz konusu işveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak bu Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermeleri, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

Ayrıca, Kamu idareleri işyerleri, 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa, uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile bu Kanuna göre sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında 5 puanlık indirim teşviki uygulanmamaktadır.

Söz konusu teşvik uygulaması ile işverenlerin işçi maliyetlerinin azaltılması, kayıt dışı istihdamın kayıt altına alınabilmesi ve istihdamın artırılması amaçlanmıştır.

