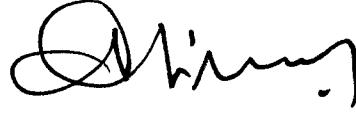


20.01.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın **Taner YILDIZ** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bakanlığınız EÜAŞ bünyesinde 399 sayılı KHK kapsamında, Koruma Güvenlik Görevlisi olarak çalışan üniversite mezunu personelin bir kısmının “silahlı güvenlik görevlisi olamaz” raporu olarak memur kadrosuna geçirildiği, anılan raporu alamayan ya da almak istemeyenlerin ise taşeron şirketler kanalıyla çalıştırılan özel güvenlik görevlileriyle aynı şartlarda ve birlikte çalıştırılmaya devam ettirildikleri belirtilmektedir. Çalışma barışının bozularak iş veriminin düşmesine ve çalışanları rahatsız eden haksızlıklara yol açan bu uygulama ile ilgili olarak;

1. Halen EÜAŞ bünyesinde anılan KHK kapsamında Koruma Güvenlik Görevlisi olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır?
2. Anılan personelin ne kadarı “silahlı güvenlik görevlisi olamaz” raporu olarak durumlarına uygun bir memur kadrosuna atanmışlardır?
3. Bu yolla bir memur kadrosuna ataması yapılan personel hakkında şimdiye kadar bakanlığınızca herhangi bir inceleme ya da soruşturma yapılmış mıdır?
4. Yapıldı ise kaç kişinin gerçekten rahatsız oldukları belirlenmiştir?
5. Anılan KHK kapsamında çalışan, ancak bu tür bir rapor alamayan ya da almak istemeyen personelin Bakanlığınızca durumlarına uygun bir memur kadrosuna atanmalarına yönelik bir çalışmanız var mıdır?
6. Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa böyle bir düzenleme yapılabilir mi?
7. Anılan personelin, taşeron şirketler aracılığı ile özel güvenlik personeli olarak çalıştırılanlar ile aynı işyerinde ve aynı şartlarda çalıştırıldıkları iddiaları doğru mudur?
8. Doğru ise bu uygulamanın değiştirilerek daha etkin bir düzenlemenin yapılması sağlanabilir mi?