

7-4523

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Soru Önergesi (7/4523)

4769

28/7 / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 07/03/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/4523-52572 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un 7/4523 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/4523 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (c) fıkrasında “Geçici Personel”, “Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.” şeklinde tanımlanmıştır. Bu hükümle geçici personelin statüsü belirlenerek, diğer istihdam türlerinden ayırt edilmesi amaçlanmıştır. Buna göre geçici personel, Anayasa’nın 128 inci maddesi kapsamında belirtilen, memur ve diğer kamu görevlileri dışında kalan, sözleşme ile çalıştırılan işçi de sayılmayan kendine özgü bir istihdam türüdür.

Geçici personel adı altında farklı bir istihdam biçiminin oluşturulması ile yaşam hakkı ortadan kaldırılmadığı gibi, getirilen düzenlemenin çalışanlara geçici de olsa iş ortamı oluşturmayı amaçladığı ve sosyal devlet ilkesinin gereklerine de uygun olduğu aşikardır.

Nitekim yargısal içtihatlarda sıkça dile getirildiği üzere, ayrı hukuksal durumda olan kişilerin ayrı kurallara bağlı kılınması eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmaz. Kadrolu ve sözleşmeli personele geçici personelden farklı kurallar uygulanıyor olması farklı statülerden kaynaklanmaktadır ve eşitlik ilkesine uygundur.

Sonuç olarak, geçici personel statüsü 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan dört istihdam türünden birini ifade etmektedir. Mezkur statüde istihdam edilen personelin, sosyal hakları, çalışma şartları ve süreleri ile aylıkları, ekonomik kalkınma programı ve bütçe imkanları çerçevesinde tespit edilmektedir. Söz konusu personelin statüsüne ilişkin olarak Devlet Personel Başkanlığı bünyesinde yürütülen bir çalışma mevcut bulunmamaktadır.