



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.17.0.SGB.0.10.00.00 - 610 - 2693-7508
Konu : Soru Önergesi

26.06/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Batman Milletvekili Sayın Ayla AKAT ATA tarafından Bakanlığıma tevcih edilen 7/5008 Esas nolu yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. Maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma SAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (... sayfa)

Batman Milletvekili Sayın Ayla AKAT ATA'ya ait 7/5008 Esas No'lu Yazılı Soru Önergisi İçin Hazırlanan Cevap Metni

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 5/12/2011 tarihli yazısında “özür durumuna (eş, sağlık, öğrenim) bağlı yer değiştirme suretiyle atamaların norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına doğrudan yapılacağı, bundan böyle özür durumundan il ya da ilçe milli eğitim müdürlüğü emrine öğretmen atamasının yapılmayacağı, alanında norm kadro açığı bulunmaması veya hizmet puanı yetersizliği nedeniyle yer değiştirme suretiyle ataması yapılmayanların ise ilgi (c) 652 sayılı KHK'nin 37 nci maddesinin beşinci fıkrasına göre aylıksız izinli sayılmalarını isteyebilecekleri.” Yazısıyla açıklandığı gibi öğretmenlerin özür durumuna bağlı yer değiştirme atamalarında il-ilçe emri kaldırılmış, özür durumuna bağlı yer değiştirme başvurusu yerine getirilmeyenlere de aylıksız izin hakkı tanınmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı bu uygulaması ile eş özür durumuna bağlı yer değiştirme atamalarını kısıtlamaktadır. Bu kısıtlama öncelikle Anayasa'ya aykırıdır. Anayasa'nın 41'inci maddesinde belirtilen ailenin korunmasının açıkça ihlalidir ve yine aynı maddede belirtilen “Her çocuk korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, anne ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir” hükmüne aykırıdır. Ayrıca bu düzenleme ile Türkiye'nin taraf olduğu; İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Kadınlara karşı Her türlü ayrımcılığın Önlenmesi sözleşmesi ve Aile sorumlulukları bulunan İşçiler Hakkındaki Sözleşmelerin ilgili maddeleri ihlal edilmiştir.

Eş özüne bağlı yer değiştirme isteği yerine getirilmeyen çalışanlara, aylıksız izne ayrılmasını tavsiye eden bu genelge, insanların (çoğunlukla kadınların) vazgeçilmez hakkı olan çalışma hakkını da gasp etmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı bu düzenleme ile eş özüne ilişkin atamalara ciddi bir engel getirmekte ve eğitim emekçilerini iki tercih arasında bırakmaktadır. Ya aile bütünlüğünden, eşin ve çocuğun ile birlikte yaşamaktan vazgeç ya da çalışma hakkından vazgeç denmektedir. Bu uygulama aynı zamanda pratikte kadın çalışanlara evin yolunu göstermekten başka bir anlama gelmemektedir.

Bu gerekçe ile:

Soru 1: Milli Eğitim Bakanlığı bu kararı alırken, bakanlığınızdan herhangi bir görüş almış mıdır?

Soru 2: Eğer bakanlığınızdan görüş alınmadı ise; aile bütünlüğünü bozacak ve çalışan kadınların zorunlu olarak ücretsiz izne ayrılmalarına neden olacak bu düzenlemeye ilişkin görüşleriniz nelerdir?

Cevap 1-2: Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname'nin 37 nci maddesinin 5 nci fıkrasında belirtilen uygulamanın Anayasanın 41 inci maddesi kapsamında aile bütünlüğünü sağlamaya dönük üç yılla sınırlı geçici bir uygulama olduğu mütalaa edilmektedir.

Soru 3) Milli Eğitim Bakanlığının çalışanların eş özünden dolayı yer değişikliği yapılmadığı durumlarda aylıksız izne ayrılmaları yönündeki kararı, daha çok kadın çalışanları etkileyecektir. Kadınların üretimden kopartılarak, ekonomik özgürlüklerinin kısıtlanmasına neden olacağı açık olan bu düzenlemenin kaldırılması için, herhangi bir çalışmanız söz konusu olacak mıdır?

Cevap 3: Tüm eğitim ve öğretim kadrosundaki personele yönelik olarak yapılan uygulamanın kadın ve erkek çalışanlar üzerindeki etkisi ileride elde edilecek veriler ışığında değerlendirilebilecektir.

Diğer yandan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı olarak kadınların çalışma yaşamında daha fazla yer alması öncelikli alanlarımızdan biridir. Bakanlığımız toplumsal yaşamın her alanında olduğu gibi çalışma yaşamında da kadın erkek eşitliğinin sağlanması, kadının kaynaklara ulaşımını, kalkınma sürecine ve çalışma hayatına etkin katılımını, kalkınmanın fırsat ve imkanlarından eşit biçimde yararlanmasını sağlayacak, ekonomik açıdan güçlendirecek politikalar üretmekte, stratejiler geliştirmekte ve çalışmalarını bu yönde sürdürmektedir.

Kadınların güçlenmelerinde ekonomik hayata katılımlarının önemli olduğu bilinciyle, kadınların istihdam edilebilirliklerinin artırılması, istihdamda yer alan kadınların iş ve aile yaşamını uzlaştırmaları konusunda gerekli destek mekanizmalarının sağlanması amacıyla gerek yasal ve gerekse uygulama düzeyinde çalışmalar devam etmektedir

Soru 4: Ayrıca il ve ilçelerde görev yapan öğretmen eşlerinin eş özüünden dolayı yer değişikliği talepleri, bakanlığın düzenlemesi ile kısıtlandığı için gerçekleşmez ise, eşlerin birbirinden ayrı olmaları Anayasanın 41 inci maddesinde belirtilen “Her çocuk korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, anne ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir” hükmünün ihlalini beraberinde getirecektir. Bu konuda bakanlığınızca alınan herhangi bir tedbir bulunmakta mıdır?

Cevap 4: Konu Milli Eğitim Bakanlığının görev alanına girmektedir.