

7/6871

T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.11-610/ 2471  
Konu : Ankara Milletvekili  
Prof.Dr. Özcan YENİÇERİ'nin  
Yazılı Soru Önergesi.

.../.../2012

13 Haziran 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.05.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10-67274 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Prof.Dr. Özcan YENİÇERİ'nin, Bakanlığımıza yönelttiği TBMM 7/6971 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Erdoğan BAYRAKTAR  
Bakan

EK :  
-Cevap Yazısı ( 1 Sayfa )

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ**  
**SAYIN Prof.Dr. ÖZCAN YENİÇERİ'NİN**  
**TBMM 7/6971 ESAS SAYILI**  
**YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT**  
**SORULAR VE CEVAPLAR**

**SORULAR :**

Kaynakların varlığı değil toplum yararına kullanılabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fiziki kaynakları değil insan kaynakları meydana getirir.

Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirilebildiği ölçüde toplumsal kalkınmayı sağlayabilmektedir. Türkiye'de her gelen iktidarla, hatta bakanla birlikte yetişmiş personel müşavir kadrosuna atanarak "kızağa çekilmektedir".

Bugün Türkiye'de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılamaması sonucunu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kabiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesini engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır.

Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılamayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlere kurumlarda özgürce çalışma imkânı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek suretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler.

Bu bağlamda;

- 1-Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır, varsa nelerdir?
- 2-Son beş yıl (2007-2012) içerisinde Bakanlığınız bünyesinde görevde iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?
- 3-Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin, müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?

**CEVAPLAR:**

1- Bakanlığımız personelinin Bakanlık Müşaviri kadrosuna atanma işlemleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 ve 76 ncı maddelerine göre yürütülmektedir. Ayrıca Mülga Bayındırlık ve İskan Bakanlığı kadrosunda olup da şartları taşıyanlar 648 sayılı KHK ile şahsa bağlı Bakanlık Müşaviri kadrosuna atanmışlardır.

2- 2007-2012 yılları arasında Bakanlığımız bünyesinde görevde iken Müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı 209 kişidir. Bunların içerisinde 648 sayılı KHK gereğince atanan 181 bakanlık müşaviri bulunmaktadır.

3- Bakanlık Müşavirlerinin önceki kadrolarında çalışma süreleri 10 yıl ve üzeridir. Unvanları; memur, uzman, teknik personel, daire başkanı ve üstüdür. Eğitim durumları ise lisans ve lisans üstüdür.

