



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/4808

6K730

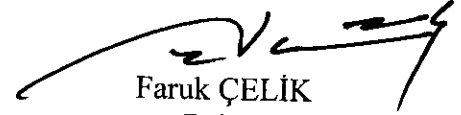
Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-354
Konu :Yazılı soru önergesi (7/4808)

29-06-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.03.2012 tarih ve 90132 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'a ait 7/4808 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ AHMET DURAN BULUT'UN 7/4808 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Alt işverenlik ile ilgili ilk düzenleme 08.06.1936 tarih ve 3008 sayılı İş Kanunu ile yapılmıştır. Kamu kesiminde ise bazı hizmetlerin hizmet satın alınması yoluyla üçüncü kişilere gördürülmesi 31.03.1988 tarih ve 19771 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararname oluşturmaktadır. Bu yönüyle, alt işverenlik ilişkisi mevzuatımız açısından yeni bir düzenleme değildir. Ayrıca, alt işverenlik ilişkisinin kapsamı, 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunu 2'nci maddesinde düzenlenmiş durumdadır. Buna göre, alt işverenlik ilişkisinin yasal sınırların dışında, işçinin hak kaybına uğratılmasına yönelik kötüye kullanımının tespiti halinde; işverenler çeşitli hukuki ve cezai yaptırımlarla karşılaşmaktadır.

Bununla birlikte, çalışma barışının sağlanması ile çalışanların hayat seviyelerinin mevcut durumdan daha ileriye götürülmesi amacıyla çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel sorunların çözümlerinin araştırılması her zaman Bakanlığımızın öncelikli gündem maddeleri arasında olmuştur. Bu kapsamda, Sayın Bakanımız başkanlığında alt işveren işçi derneklerinin temsilcileri ile 12.01.2012 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıda, alt işveren yanında çalışan işçilerin kıdem tazminatı, yıllık ücretli izin, sendikal haklar, ücret düzeyi, ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi ile ilgili sorunları mevzuat çalışmalarında kullanılmak üzere kaydedilmiştir. Bakanlığımız bünyesinde işçilerin kıdem tazminatı, yıllık ücretli izin, sendikal haklar, ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi ile ilgili sorunlarının çözülmesi yönünde ilgili kamu kurumlarının da katılımıyla teknik düzeyde çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu kapsamda, Bakanlığımızca söz konusu çalışmaların tamamlanarak hazırlanan taslağın sosyal taraflarla paylaşılmasının ardından, en kısa sürede yasal sürecin başlatılması için yoğun çaba gösterilmektedir.

Alt işverenlik ilişkisi kapsamında mal veya hizmet üretimine ilişkin işlerin bir kısmının çeşitli nedenlerle başka bir işverene verilmesi tüm dünyada sık karşılaşılan bir durumdur. İşverenlerin esneklik ihtiyacını karşılayarak ekonomik etkinliğe katkı sağlamakla birlikte, uygulamada işçilerin çeşitli hak kayıplarının olduğu görülmektedir. Bu nedenle Bakanlığımızın önceliği alt işverenlik ilişkisinin hak kayıplarına yol açacak şekilde kötüye kullanılmasının engellenmesini sağlamaktır.

