

7/8350
7/8351

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Soru Önergesi

DPBNo: 11817
DPB Tarih: 18-09-2012


/ / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 25/06/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-73451 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Mehmet ŞANDIR'ın 7/8350 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesi ile Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'ın 7/8351 Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergelerine verilen cevaba ilişkin yazı (2 Sayfa)

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ŞANDIR'IN 7/8350 ESAS NOLU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan aynı veya benzer unvanlı personel arasında kurumsal ek ödemelerden veya kurumların teşkilat kanunlarındaki hükümlerden kaynaklanan dengesizliklerin giderilmesi amaçlanmıştır.

Bu çerçevede, kurumsal ek ödeme alan, aynı unvanlı personel (şube müdürü, şef, memur, mühendis gibi) arasındaki ücret dengesizlikleri, yapılan düzenlemeler ile büyük ölçüde giderilmiştir.

Diğer taraftan, İl Müdürü ve Daire Başkanı ile üstü idari kadrolarda görev yapan personel arasındaki ücret dengesizlikleri giderilmiş olup, söz konusu düzenlemelerle merkezde görev yapan kariyer uzmanların ücret ve emeklilik hakları eşitlenmiş, uzmanlığı olmayan bakanlıklarda da kariyer uzmanlık oluşturulmuştur.

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'IN 7/8351 ESAS NOLU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Kanunun 122'nci maddesi hükmüne istinaden, görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebilmekte, üç defa başarı belgesi alanlara ise üstün başarı belgesi verilmektedir.

Üstün başarı belgesi verilenlere, merkezde bağlı veya ilgili bakan ve illerde valiler tarafından uygun görülmesi hâlinde en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) % 200'üne kadar ödül adı altında ilave ödeme yapılabilmektedir.

Söz konusu hükümler uyarınca verilen ödülün dışında başarılı, verimli ve gayretli Devlet memurlarının faydalandığı ilave bir ödeme unsuru bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 6111 sayılı Kanun ile sicil sistemi kaldırılmış olup, yerine kamu kurum ve kuruluşlarının yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurların başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilme imkânı getirilmiştir. Ancak belirlenen değerlendirme ölçütlerine göre başarılı bulunan memurların performansına bağlı bir ödeme yapılamamaktadır.

Gelecekte personel rejiminde yapılacak değişiklikler dahilinde performansa dayalı bir ödeme yapılmasının kamu hizmetlerinin kalitesinin artırılmasında etkili olacağı düşünülmekte olup, hali hazırda sonuçlanmış bir çalışma bulunmamaktadır.