



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 226
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/2816)

20-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.01.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.00-43353 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/2816 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/2816 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda değişiklik yapılması öngörülen Kanun Tasarısı çalışmaları tamamlanmış olup, 23.01.2012 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulmuş olup, Plan ve Bütçe Komisyonu ile Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda görüşülmeye başlanmıştır.

Söz konusu Kanun Tasarısı hazırlık çalışmalarına ilgili kamu kurum ve kuruluş temsilcileri ile kamu görevlerini temsilen en çok üyeye sahip üç konfederasyon temsilcileri katılmıştır.

Bilindiği üzere, 5982 sayılı "Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" 12.09.2010 tarihinde halkoyuna sunulmuş ve yapılan halkoylaması neticesinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Anayasanın 53'üncü maddesine eklenen fıkra ile memurlar ve diğer kamu görevlilerine, toplu sözleşme yapma hakkı verilmiş, toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilme imkânı tanınmış, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesin ve toplu sözleşme hükmünde olacağı, toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususların Kanunla düzenleneceği, Anayasanın 128'inci maddesinde yapılan değişikliklerle de, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin toplu sözleşme hükümlerinin kanun hükümlerinden önce uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

ILO'nun Uluslararası Çalışma Normları Uygulamasının Geliştirilmesinde Üçlü Danışma Hakkında 144 sayılı sözleşmesinde yer verdiği ikili ve üçlü işbirliğinin mümkün olan en geniş şekliyle geliştirilmesi, üçlü işbirliğinin ikili ilişkilere ters düşmemesi ve toplu pazarlığı zedelememesi yönündeki kararına uygun olarak çalışma hayatının aktörleri ile olan müzakere, danışma ve işbirliği süreci işletilmiştir.

Diğer taraftan, 04.08.2011 tarihinde Sayın Bakanımız Faruk ÇELİK başkanlığında, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (TÜRKİYE KAMU-SEN), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) başkanları ve temsilcileri ile yapılan Üçlü Danışma Kurulu toplantısında 15.08.2011 tarihinde başlanması gereken toplu görüşme süreci karşılıklı mutabakat ile adı geçen Kanunda gerekli değişikliklerin yapılması sonrasına bırakılmıştır.

Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde olan 4688 sayılı Kamu "Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"nın yürürlüğe girmesinden itibaren en kısa süre içerisinde kamu görevlilerinin 2012 maaş artışını belirlemek amacıyla Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları heyeti arasında toplu sözleşme yapılacaktır.

Bakanlığımız, ülkemizde sosyal diyalogun en etkin işletildiği kurumların başında gelmektedir. Yapılan her türlü mevzuat çalışması sosyal tarafların görüşüne sunulmakta ve sosyal tarafların da büyük oranda mutabık olması halinde son şeklini almaktadır.

