

7-4188
GK.113

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Soru Önergesi (7/4188)

4245

28/3 / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 23/02/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/4188-83402 sayılı yazı.

Uşak Milletvekili Sayın Dilek AKAGÜN YILMAZ'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/4188 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)

**UŞAK MİLLETVEKİLİ SAYIN DİLEK AKAGÜN YILMAZ'IN 7/4188 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

03/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin birinci fıkrasında, "Norm kadro ilke ve standartları İçişleri Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından müştereken belirlenir. Belediyenin ve bağlı kuruluşlarının norm kadroları, bu ilke ve standartlar çerçevesinde belediye meclisi kararıyla belirlenir." hükmü yer almaktadır. Mezkur hükme dayanılarak, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik, 22/2/2007 tarihli ve 26442 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu Yönetmeliğin amacı; kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, yerel hizmetlerin dengeli dağılımının temin edilmesi, belediyeler tarafından sunulan hizmetlerde kalitenin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanmasıdır.

Bahse konu Yönetmelikle belirlenen normlar mahalli idareler için çerçeve niteliğindedir. Bu kadrolara atama yapmak söz konusu mahalli idarelerin takdirinde olup, belediyelerin norm kadrosunda artış yapılması mutlaka bu kadrolara atama yapılacağı anlamına gelmemektedir.

13/02/2011 tarihli ve 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 166 ncı maddesi hükmü gereğince, mahalli idarelerde ihtiyaç fazlası durumdaki işçilerin diğer kamu kurumlarına nakli öngörülmüştür. Aynı zamanda işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapılamayacağı mezkur Kanunla hükme bağlanmıştır. Dolayısıyla norm kadro yönetmeliği ile genel olarak objektif kriterler esasında memur ve işçi kadroları için çerçeve sayı belirlenmesinde mezkur Kanuna herhangi bir aykırılık bulunmamaktadır.

Belediyelerin norm kadro düzenlemeleri, değişik zamanlarda belediyelerden gelen değişiklik talepleri ve zaman içerisinde kamu hizmeti gereği ortaya çıkan değişiklik ihtiyacı doğrultusunda yapılmaktadır. Yapılan genel bir düzenleme olduğu için ihtiyaç fazlası bulunan ya da bulunmayan belediye şeklinde bir ayırım yapılmamıştır. Dolayısıyla bir belediyenin mevcut işçisini ihtiyaç fazlası olarak bildirip daha sonra da norm kadro artışını gerekçe göstererek yeni işçi alması söz konusu olamayacaktır.

6111 sayılı Kanunla yapılan söz konusu düzenleme ile sendikal örgütlenmeye etkide bulunulması ya da belirli bir siyasal partiye üye olanlara ayrıcalık tanınması gibi bir durum kesinlikle amaçlanmamıştır.