



7-1784

T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.17.0.00.SGB.0.65.610.01-10/080 -186
Konu : Soru Önergesi Cevabı

14...01...2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli,15.12.2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00- 1794-58440 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT tarafından Başbakanımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenen 7/1794 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgiler, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (1 sayfa)

**Bahkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un 7/1794 Esas Nolu Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Soru 1- Kadroların yüzde 53'ünün boş olması üzüntü vericidir. Boş bulunan kadrolara atama yapılarak engelli vatandaşlarımızın önündeki en önemli engelin ortadan kaldırılması yönünde çalışmalarınız olacak mıdır?

Özürlülerin işçi ve memur olarak istihdamına ilişkin son 10 yıla ilişkin istatistiklere bakıldığında, 6111 Sayılı Kanunla, "özürlülerin devlet memurluğuna alınmalarına ilişkin sınavların genel sınavlardan ayrı ve merkezi olarak yapılması hüküm altına alınmıştır." Bu bağlamda, özürlülerin devlet memurluğuna alınmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere, "Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik" çıkartılmıştır.

Başta istihdam olmak üzere, özürlülerin toplumsal hayatın her alanına tam ve eksiksiz katılımlarının sağlanmasına yönelik, düzenleme ve uygulamalara ilişkin çalışmalara Bakanlığımızca devam edilecektir.

Soru 2- Özürlü istihdamı konusundaki eksikliğin giderilmesi ile ilgili olarak çalışmalarınız nelerdir?

Bakanlığımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının koordinasyonunda yürütülen "Ulusal İstihdam Stratejisi" çalışmalarına aktif olarak katılmaktadır. Yürütülen çalışmalarda, özürlülerin istihdamında karşılaşılan sorunların çözümlenmesine yönelik önerilerde bulunmaktadır. "Ulusal İstihdam Stratejisi" çalışmaları kapsamında kamuda ve özel sektörde boş bulunan özürlü işçi-memur kadrolarının doldurulması için yaptırımları da içeren yeni mevzuat düzenlemelerinin hayata geçirilmesi yönünde çalışmalar devam etmektedir.

Soru 3- Özel sektörün özürlü istihdamı konusunda teşvik edilmesi ile ilgili çalışmalarınız var mıdır?

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının koordinasyonunda yürütülen "Ulusal İstihdam Stratejisi" çalışmaları kapsamında, özel sektörde özürlü kadrolarının doldurulması için işverenlerin teşvik edilmesini de içeren, yeni mevzuat düzenlemelerinin hayata geçirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.