



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

714265

62-113

Sayı : B.17.0.00.SGB.0.12.610.01-20/1713 - 2528
Konu : Soru Önergesi

10./03/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ordu Milletvekili Sayın İdris YILDIZ tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen, 7/4265 Esas nolu yazılı soru önergesinde yer verilen sorulara ilişkin cevabi bilgiler, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (... sayfa)

Ordu Milletvekili Sayın İdris **YILDIZ**'a Ait 7/4265 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

SORU 1: Bu konuda uzman onca psikolog, sosyolog, sosyal hizmet uzmanı, akademisyenler vs. dururken Diyanet İşleriyle işbirliği yapmanızın gerekçesi nedir?

Bu sorunların çözülmesinde Diyanet İşleri'nin en etkili kurum olduğunu mu düşünümaktesiniz?

Aynı amaçla işbirliğinde bulunduğunuz kadın kuruluşları, kadın lobileri, kadın dayanışma merkezleri ve platformları, diğer ilgili sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler vb. var mıdır?

Eğer varsa hangi sivil toplum örgütleri, kadın kuruluşları ve üniversitelerle hangi çalışmalar yapılmıştır?

CEVAP 1: Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında toplumun tüm kesimlerine ulaşma ve bilinçlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Bu kapsamda sadece Diyanet İşleri Başkanlığınca değil, birçok kurumla benzer protokol imzalanmıştır. Bunlar;

- Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesinde Polisin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi Projesi Protokolü
- Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Sağlık Personelinin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi Protokolü
- Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Yargı Mensuplarının Rolü Projesi Protokolü'dür.

Nisan 2010 tarihinde ise "*Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesinde Din Görevlilerinin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi Projesi*" Protokolü Diyanetten Sorumlu Devlet Bakanlığı ile dönemin Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı arasında imzalanmıştır. Proje Birleşmiş Milletler Nüfus Fonuyla ortak olarak yürütülmektedir. 2015 yılına kadar sürdürülmesi amaçlanan eğitimlerde hedef, Türkiye'de görev yapan 100.000 civarındaki din görevlisine ulaşmaktır.

Söz konusu Protokoller kapsamında düzenlenen eğitim programlarında, konuyla ilgili çalışan sivil toplum kuruluşları temsilcileri ile Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve Kadın Çalışmaları Ana Bilim Dallarında görev yapan akademisyenler eğitici olarak yer almaktadır.

SORU 2: Kadınlar yasalarında, Anayasa'da ve uluslararası sözleşmelerde "yurttaş"lar olarak tanımlanırlar ve hakları vardır. Fakat mevcut durumda kadınları birey yapacak ve güçlendirecek sosyal politikalar ve haklar, ne yazık ki sadece aileyi her ne olursa olsun ayakta tutmak için olan haklar halini almıştır. Bakanlığınızın adındaki "kadın" kelimesinin kaldırılması meselesinden çok daha derin bir sorun olan kadını birey olarak görmekten tamamen vazgeçerek aileyi merkeze alan bir yaklaşım söz konusudur. Kadını aile dışında yok sayan; kadını ve kadının insan haklarını ailenin bekasına kurban eden bu yaklaşımı i inize sindirebiliyor musunuz?

CEVAP 2: Bakanlığımız icracı bir bakanlık olarak yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı" adı altında kadın başta olmak üzere tüm aile fertlerini içine almıştır. Özellikle kadının g clendirilmesi ile birlikte, aile daha sağlıklı ve mutlu bir yapıya kavuşmakta, sorun çözme kabiliyeti artmaktadır. Bu noktadan hareketle, kadınlara yönelik hizmetleri yürütmek üzere, Bakanlığımıza bağlı "Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü" oluşturulmuştur.

SORU 3: Kadın hakları ve kadın erkek eşitliği adına attığınız adımlar ve hedeflediğiniz projeler nelerdir?

CEVAP 3: Başta Anayasamız olmak üzere yasalarımızda kadın-erkek eşitliği ilkesi daha da g clendirilmiş, Medeni Kanun, İş Kanunu ve Türk Ceza Kanunu gibi temel kanunlarda yapılan eşitlikçi reformlarla, mevzuatımız kadın erkek eşitliği ilkesine dayalı bir yapıya kavuşturulmuştur. Özellikle Medeni Kanun ve Türk Ceza Kanunu'nda yer alan, kadınlara karşı ayrımcılık içeren veya sonuçları ayrımcılığa yol açan kanun hükümleri kaldırılmış, değiştirilmiş ve birçok kanun maddesi yeniden düzenlenmiştir:

- Anayasa'nın 10 uncu maddesine; 2004 yılında: "Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." hükmü eklenmiştir. 2010 yılında 10 uncu maddenin ikinci fıkrasının sonuna: "...., bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz." ibaresi eklenmiştir.
- 41 inci maddesine; "Aile Türk toplumunun temelidir" ifadesinden sonra gelmek üzere "ve eşler arasında eşitliğe dayanır." hükmü eklenmiştir.
- 66 ncı maddesinden; Türk vatandaşlığının düzenlenmesi ile ilgili eşitsizlik içeren hüküm çıkarılmıştır.
- 90 ncı maddesine; "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası anlaşmalarla ulusal kanunların aynı konudaki farklı hükümler içermesi durumunda çıkabilecek ihtilaflarda milletlerarası anlaşma hükümleri esas alınır" hükmü eklenmiş, bu çerçevede Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi (CEDAW) de ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

2003 yılında yürürlüğe giren Yeni İş Kanunu ile; işveren ve işçi ilişkisinde cinsiyet d hil hiçbir nedenle temel insan hakları bakımından ayırım yapılamayacağı hükme bağlanmıştır.

2005 yılında yürürlüğe giren Türk Ceza Kanunu ile töre cinayetleri faillerinin en yüksek ceza ile cezalandırılması, evlilik içi tecavüzün suç olarak tanımlanması gibi önemli düzenlemeler getirilmiştir.

2007 yılında Gelir Vergisi Kanunu'nda yapılan değişiklikle; hane içinde kadınlar tarafından üretilen ürünlerin düzenlenen kermes, festival, panayır ile kamu kurum ve kuruluşlarınca geçici olarak belirlenen yerlerde satılması sonucu kadınların elde ettikleri gelirler vergiden muaf tutulmuştur.

2011 yılında yürürlüğe giren 6111 Sayılı Kanun ile kadınlara yeni istihdam imkânlarının sağlanması bakımından erkeklere nazaran pozitif ayrımcılık yapılmıştır. Belirli koşullara bağlı olarak farklı sürelerle olmak üzere sigorta primlerinin işveren hisselerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı hususu düzenlenmiştir. Ayrıca söz konusu Kanun ile doğum öncesi ve doğum sonrası izinler birleştirilmiş ve annenin ölümü halinde bu iznin memur olan baba tarafından da kullanılabileceği düzenlenmiştir. Doğum sonrası ücretsiz izin süresi 24 aya çıkarılmış ve bu iznin de isteği halinde baba tarafından da kullanılabileceği hükmü getirilmiştir. Kız çocukları çalışmaya başladıktan sonra işten ayrılmaları veya evlendikten sonra boşanmaları halinde tekrar bakmakla yükümlü olunan kişilerden sayılmıştır.

Kanunun yürürlüğe girmesinden sonraki sürelerle ilişkin olmak üzere, İş Kanunu'na göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile ay içerisinde otuz günden az çalışan sigortalılara, kalan sürelerini borçlanabilme imkânı getirilmiştir.

Bakanlığımız tarafından hazırlanan "*Kadın ve Aile Bireylerinin Şiddetten Korunmasına Dair Kanun*" TBMM tarafından kabul edilmiştir.

Öte yandan özellikle kadına yönelik şiddetle mücadele ve kadın istihdamının artırılmasına ilişkin olarak; 2006 yılında yayınlanan "*Çocuk ve Kadına Yönelik Şiddet Hareketleri ile Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi için Alınacak Tedbirler*" konulu 2006/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi, kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkanının sağlanması amacıyla 2010 yılında yayınlanan "*Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması*" konulu 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi, kamu kurum ve kuruluşlarının personel alımında hizmet gerekleri dışında cinsiyet ayrımı yapılmaması amacıyla 2004 yılında yürürlüğe giren "*Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi*" konulu Başbakanlık Genelgesi gibi düzenlemelerle yasal alanda sağlanan bu ilerlemeyi uygulama alanına taşımak hedeflenmiş olup bu konularda oluşturulan eylem planlarındaki stratejiler takip edilmektedir.

TBMM tarafından "*Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*" 24 Kasım 2011 tarihinde onaylanmıştır. Ayrıntılı bilgi için bkz. (www.aile.gov.tr)