

7-344
(64.24)

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

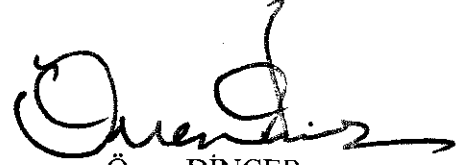
Sayı : B.08.0.SGB.0.06.02.00.610/ 7444
Konu : Soru Önergesi

11/11/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/10/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-21536 sayılı yazı.

Bursa Milletvekili İsmet BÜYÜKATAMAN'ın 7/344 esas numaralı yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Millî Eğitim Bakanı

EK/EKLER:
Bilgi (1 sayfa)

**BURSA MİLLETVEKİLİ İSMET BÜYÜKATAMAN'IN 7/344 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

1. Sözleşmeli öğretmen iken, kadrolu olarak atanan öğretmenler, sözleşmeli öğretmen iken mesleki eğitim adı altında temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve uygulamalı eğitim almış olması hâlinde tekrar bu eğitimlere tabi tutulmamakta, bir yıllık görev süresi sonunda adaylıkları kaldırılmaktadır.

2. Sözleşmeli öğretmen iken, temel eğitim, hazırlayıcı eğitim veya uygulamalı eğitimi tamamlamadan kadrolu öğretmenliğe atananlar ise eksik olan eğitimleri tamamlattırılarak bir yıllık görev süresi sonunda adaylıkları kaldırılacaklardır.

3. Sözleşmeli öğretmenlerin kadrolu öğretmenliğe atandıklarında, sözleşmeli olarak geçen hizmet sürelerinin adaylık süresinden sayılıp sayılmayacağı Devlet Personel Başkanlığına sorulmuş olup, alınan cevabi yazıda; sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilenlerden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 54'üncü maddesine istinaden sınav kazanmak suretiyle kadroya geçenlerin aday memur olarak atanması gerektiği; söz konusu personelin sözleşmeli personel statüsünde geçen hizmet sürelerinin adaylık süresinden sayılmayacağı belirtilmiştir.

4. 14.09.2011 tarihli ve 28054 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 3'üncü maddesinde; "Öğretmenlerin Bakanlıkça belirlenen hizmet bölge veya alanlarında en az üç eğitim öğretim yılı görev yapması esastır. Bunların yer değiştirme suretiyle atamaları her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde eğitim öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde sonuçlandırılır. Bakanlıkça belirlenen özür gruplarına bağlı yer değiştirmeler ise yaz tatillerinde yapılır" hükmü yer almaktadır.

Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, hâlen yürürlükte bulunan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile ilgili güncelleme çalışmaları devam etmektedir.