

7-3596
GK.102

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/71

27.03.12* 3777

Konu :Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07/02/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/46648 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğünde çalışan kadrolu ve sözleşmeli personel arasında maaş ve zam konusunda bir ayırımın yapılıp yapılmadığı hususunu ihtiva eden Kahramanmaraş Milletvekili Sayın Mesut DEDEOĞLU'na ait 7/3596 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımız görüşü aşağıda belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, aynı veya benzer kadro veya görevde bulunmalarına rağmen, statü farklılığına bağlı olarak almakta oldukları aylık veya ücret tespitine ilişkin ödeme unsurlarındaki farklılıklar ya da çalışmakta oldukları kurumlar itibariyle yapılmakta olan ilave ödemeler sebebiyle kamu personelinin almakta olduğu aylık veya ücretlerde farklılaşmalar meydana gelebilmektedir.

Bu çerçevede, askeri personel ile kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan kadrolu ve sözleşmeli personel de dahil olmak üzere, aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu kapsamında almakta olan kamu personelinin aylık ve ücretlerinin eşit işe eşit ücret ilkesine uygun hale getirilmesine yönelik olarak, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesi ile eklenen ek 9 uncu maddede; farklı kamu kurumlarında ancak aynı veya benzer kadro ve görevlerde çalışan kamu personelinin tamamını kapsayacak şekilde her bir unvan için tek bir ek ödeme oranı belirlenmiştir. Ayrıca, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12 inci madde ile de, söz konusu personel için farklı kanunlarda düzenlenmiş olan ilave ödeme ya da ek ödemeye ilişkin hükümler yürürlükten kaldırılmıştır.

Öte yandan, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca, kamu iktisadi teşebbüslerinde karar alma, alınan kararları uygulatma ve uygulanan kararları denetleme görevlerine ilişkin yönetim ve denetim kadrolarında bulunanlar 657 sayılı Kanun kapsamında; diğer personel ise, sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta ve sözleşme ücretleri de temel ücret, başarı ücreti ve kıdem ücreti şeklinde üç unsurdan oluşmaktadır.

Dolayısıyla, kamu iktisadi teşebbüsleri de dahil olmak üzere bütün kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak istihdam edilen memurlar ile kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan sözleşmeli personelin statüleri farklı olduğundan yararlandıkları aylık ve sözleşme ücretleri ile ek ödeme oranları da farklı olmaktadır.

Buna göre, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışmakta olan sözleşmeli personelin emsali olarak, aynı teşebbüste yönetim ve denetim görevlerine ilişkin kadrolarda görev yapan personelin değil, genel bütçe kapsamındaki bir idarede kendisiyle aynı veya benzer unvanda görev yapan memurun esas alınması gerekmektedir.

2/11/2011 tarihli ve 28103 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ve

15/1/2012 tarihinde yürürlüğe giren ek 9 uncu madde hükmü uyarınca kamu iktisadi teşebbüsleri de dahil olmak üzere bütün kamu kurum ve kuruluşlarında **aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre almakta olan memurlar** için en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmında yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda, kamu iktisadi teşebbüslerinde **399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele** ise en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "Ç" bölümünde pozisyon unvanlarına karşılık gelen ve % 42 ila %82 arasında değişen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılmaktadır.

Nitekim, Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü de dahil olmak üzere bütün kamu iktisadi teşebbüslerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personelin aylık ve diğer mali hakları yukarıda belirtilen hükümler ve yapılan açıklamalar çerçevesinde belirlenmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı