



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve İç Tüzük gereğince Başbakan Sayın Recep Tayip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak yanıtlanması arz ederim.

Ramazan Kerim ÖZKAN
Burdur Milletvekili

04.06.2011 tarihli 27954 sayılı Resmi Gazete'nin mükerrer sayısında yer alan Devlet Memurları Kanunun 4. maddesinin 8(b) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonunda çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılmasına dair 632 sayılı KHK'de (Kanun Hükmünde Kararname) "657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılması; 6/4/2011 tarihli ve 6223 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 2/6/2011 tarihinde kararlaştırılmıştır" ibaresi yer almaktadır.

Yine aynı KHK'nin 37. Geçici Maddesinde "Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, atanırlar" hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından 25.05.2011 tarihinde atamaları gerçekleştirilen personelin Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün Internet sayfasında göreve son başlama tarihleri 17.06.2011 olarak bildirilmiştir. Ancak 04.06.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 632 sayılı KHK ile tüm kurumlarda 04.06.2011 tarihinden önce çalışmakta olanlara kadro hakkı tanınmıştır. Görev yerleri ikametgah adreslerine yakın olan bir kısım sözleşmeli personel bu KHK'den önce göreve başlayarak kadroya geçerken 2-3 gün sonra sözleşme imzalayan aynı konumdaki sözleşmeliler İl Tarım Müdürlüğüne kadrodan yararlanmak için dilekçe verdiklerinde dilekçelerine ilgili KHK örnek gösterilerek ve yürürlük tarihinin 04.06.2011 olduğu belirtilerek ret cevabı verilmiştir. Oysa bazı sözleşmeli personelin atama yerlerinin uzak olması ve evraklarını tamamlanma sürecinin 04.06.2011 tarihinden sonrasına kalması nedeniyle ancak göreve başlayabilmişlerdir.

1. 25.05.2011 tarihinde atamaları gerçekleştirilen bu personelin kalan 9 günlük süreç içerisinde evraklarını, prosedürü, atandıkları yerlerin uzaklığına göre varış sürelerini ve bir çoğu evli olan bu personelin ailevi sorunlarını ve işlerini tamamlamaları mümkün müdür ? Sırf bu 2-3 günlük gecikme nedeniyle büyük bir hak mağduriyetlerine uğramalarını Anayasamızın eşitlik ilkesiyle bağdaştırabiliyor musunuz ? Bu konudaki düşünceleriniz nelerdir ?
2. Üstelik 25.05.2011 tarihinde atamaları gerçekleştirilen bu personelin göreve son başlama tarihlerinin 17.06.2011 olarak açıklanmasına karşın bu KHK'nin yürürlük tarihi niçin 04.06.2011 olarak açıklanmıştır. Yürürlük tarihinin son gün olan 17. 06.2011 olmamasının gerekçesi nedir ? Bu sürenin 13 gün önceye çekilmiş olmasını nasıl açıklayabilirsiniz ?

3. KHK ve Yürürlük tarihi belirlenirken bazı sözleşmeli personelin bu 9 günlük süre içerisinde göreve başlayamayacakları hususu göz önüne alınmış mıdır ? Burada ataması yapılacak sözleşmeli personelin bu sürede göreve başlayamayacaklarının mümkün olamayacağı düşünülmemiş midir ?
4. Aynı konumda olan Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Adalet Bakanlığı bu konuya bir çözüm getireceklerini ifade ederek mağdur olan bu personeli de kadrolarına atayacaklarını dile getirmişlerdir. Türkiye genelinde aileleri hariç 2000 vatandaşımızın mağdur olduğu Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığında da her hangi bir infiale meydan verilmeden kısa bir süreç içerisinde bu mağduriyetin giderilmesini uygun buluyor musunuz ?