

7/4582
6.10.122

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.20.02-610- 3648
Konu : Soru Önergesi

18 /05/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.03.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-52572 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'un 7/4582 esas numaralı yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.



Ömer DİNÇER
Millî Eğitim Bakanı

EK: Bilgi (1 sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ AHMET DURAN BULUT'UN 7/4582 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

02.01.2011 tarihli ve 28103 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 11.10.2011 tarihli ve 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı Cetvel'in "A-Aylıklarını 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" başlıklı bölümünün (1/1) bendinde; 1 ve 2 nci derecelerden aylık alan şeflerin ek ödeme oranı %115 olarak, (I/m) bendinde ise 1 ve 2 nci derecelerden aylık alan memurların yararlandırılacakları ek ödeme oranı %110 olarak belirlenmiştir.

Diğer taraftan 05.05.2006 tarihli ve 26159 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) Sayılı Cetvel'in 16 ncı grup 3 üncü sırasında; 3 ve 4 üncü dereceli kadrolarda görev yapan şeflerin yararlandırılacağı özel hizmet tazminatı oranı %60 olarak, 17 nci grupta ise; 1 ve 2 nci derecelerden aylık alan memurların yararlandırılacakları özel hizmet tazminatı oranı %55 olarak belirlenmiştir.

Görüleceği üzere 2006 yılında yapılan düzenlemede şefler ve memurlar arasında bulunan beş puanlık özel hizmet tazminatı oranı farkı, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülen ek ödeme oranlarında da aynı şekilde uygulanmıştır.

Bu çerçevede belirli bir denge gözetilerek yapılmış bulunan söz konusu düzenlemenin değiştirilmesine yönelik bir çalışma bugün itibariyle bulunmamaktadır.

Diğer taraftan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerinin büyük bir bölümü 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmakta ve her türlü özlük mali ve sosyal haklarını bu Kanundaki düzenlemelere göre almaktadırlar. Bu konularda kamu kurum ve kuruluşlarına tek tek kendi kurumlarındaki çalışanlar bakımından düzenleme yapma yetkisi de verilmiştir. Bu konudaki yetki ya Maliye Bakanlığında ya da Bakanlar Kurulunda olup, tüm kurumlarda çalışanları kapsayacak şekilde düzenlemeler yapılmaktadır. Dolayısıyla ifade edilen şekildeki bir durum sadece Bakanlığımız çalışanları bakımından değil, tüm bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar bakımından da mevcuttur.