



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-118
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/182)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.10.2011 tarih ve 21536 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili Hasan AKGÖL'e ait 7/182 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

**HATAY MİLLETVEKİLİ HASAN AKGÖL'ÜN 7/182 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu 10.06.2003 tarihli ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanunun 120 nci maddesi ile mülga 1475 sayılı İş Kanununun kıdem tazminatına ilişkin 14 üncü maddesi yürürlükte bırakılmış, Geçici 1 inci maddesinde ise diğer mevzuatta 1475 sayılı İş Kanununa yapılan atıfların bu kanuna yapılmış sayılacağı, bu kanunun 120 nci maddesi ile yürürlükte bırakılan 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının 1 ve 2 nci bendi ile onbirinci fıkrasında, anılan Kanunun 16, 17 ve 26 ncı maddesine yapılan atıfların bu Kanunun 24, 25 ve 32 nci maddelerine yapılmış sayılacağı hükme bağlanmıştır.

Anılan maddede, bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akidlerinin;

-İşveren tarafından bu Kanunun 25 inci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen nedenler dışında,

-İşçi tarafından bu Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca,

-Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

-Bağlı bulundukları Kanunla kurulu kurum veya sandıklardan, yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı ya da toptan ödeme almak amacıyla,

-5510 sayılı Kanunun Geçici 9 uncu maddesinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya 506 sayılı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleriyle işten ayrılmalari nedeniyle,

feshedilmesi veya kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi veya işçinin ölümü nedeniyle son bulması hallerinde, işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödeneceği, bir yıldan artan süreler içinde aynı oran üzerinden ödeme yapılacağı ve bu 30 günlük sürenin hizmet akidleri veya toplu iş sözleşmeleri ile işçi lehine artırılabilceği öngörülmüştür.

Söz konusu maddede belirtilen koşulların oluşması halinde, işverence işçiye kıdem tazminatının ödenmesi gerekmektedir.

Ayrıca, 61 inci Hükümet Programında ve 13.10.2011 tarihli ve 28083 Mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Orta Vadeli Programda (2012-2014), "İstihdamın artırılması" başlıklı bölümün altında yer alan "İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi" alt başlığında, çalışma hayatının en önemli sorun alanlarının başında gelen ve işçilerimizin büyük çoğunluğunun alamadığı, işletmelerin üzerinde ödeme baskısı oluşturan kıdem tazminatı sorununun, kazanılmış hakları koruyan ve bütün işçilerin kıdem tazminatlarını garanti altına alan bir fon teşkil etmek suretiyle sosyal taraflarla istişare içinde çözüleceği belirtilmiştir.

Bakanlığımızca yürütülmekte olan çalışmalar, mevcut ekonomik koşulları dikkate alarak, işgücü piyasasının yapısal sorunlarının çözülmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın geliştirilmesi perspektifiyle gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesinde, İşsizlik Sigortası Fonunun giderleri; "İşsizlik ödeneği ödemeleri, sağlık primlerinin ödenmesi, iş bulma, danışmanlık hizmetleri mesleki eğitim, işgücü uyum ve toplum yararına çalışma hizmetleri ile işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmalarına ait giderler, işsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için İŞKUR tarafından yapılan giderler, kısa çalışma ödeneği giderleri, ücret garanti fonuna ayrılan pay, Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamındaki yatırımlara ayrılan miktar, 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınların ek istihdamı ile ilgili olarak yapılan

giderleri, 2009 yılı Nisan ve Ekim ayı çalışan sayısına ilave olarak işe alınanların sigorta primi işveren hissesinin ödenmesi, işsizlik ödeneği alanlardan işe girenlerin kalan işsizlik ödeneği süresince sigorta primlerinin ödenmesi, kısa çalışma başvurularında talebin uygunluğunun tespiti için Bakanlık tarafından yapılan giderler, 31.12.2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarının işe alındıkları tarihten itibaren Kanunda belirlenen süre boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması” olarak sayılmıştır.

Bunların dışında fondan gider yapılmasına imkân bulunmamakta olup İşsizlik Sigortası Fonu amacına uygun kullanılmıştır.

