



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Şahin tarafından Anayasanın 96'ncı ve İçtüzüğü'nün 98'inci maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Ayla AKAT ATA
Batman Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 5/12/2011 tarihli yazısın da "özür durumuna (eş, sağlık, öğrenim) bağlı yer değiştirme suretiyle atamaların norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına doğrudan yapılacağı, bundan böyle özür durumundan il ya da ilçe millî eğitim müdürlüğü emrine öğretmen atamasının yapılmayacağı, alanında norm kadro açığı bulunmaması veya hizmet puanı yetersizliği nedeniyle yer değiştirme suretiyle ataması yapılamayanların ise ilgi (c) 652 sayılı KHK'ni n 37 nci maddesinin beşinci fıkrasına göre aylıksız izinli sayılmalarını isteyebilecekleri." yazısıyla açıklandığı gibi öğretmenlerin özür durumuna bağlı yer değiştirme atamalarında il-ilçe emri kaldırılmış, özür durumuna bağlı yer değiştirme başvurusu yerine getirilmeyenlere de aylıksız izin hakkı tanınmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı bu uygulaması ile eş özür durumuna bağlı yer değiştirme atamalarını kısıtlamaktadır. Bu kısıtlama öncelikle Anayasa'ya aykırıdır. Anayasa'nın 41'inci maddesinde belirtilen ailenin korunmasının açıkça ihlalidir ve yine aynı maddede belirtilen "Her çocuk korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, anne ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir" hükmüne aykırıdır. Ayrıca bu düzenleme ile Türkiye'nin taraf olduğu; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme ve Aile Sorumlulukları Bulunan İşçiler Hakkında ki Sözleşmelerin ilgili maddeleri ihlal edilmiştir.

Eş özüne bağlı yer değiştirme isteği yerine getirilmeyen çalışanlara, aylıksız izne ayrılmalarını tavsiye eden bu genelge, insanların (çoğunlukla kadınların) vazgeçilmez hakkı olan çalışma hakkını da gasp etmektedir. Milli Eğitim Bakanlığı bu düzenleme ile eş özüne ilişkin atamalara ciddi bir engel getirmekte ve eğitim emekçilerini iki tercih arasında bırakmaktadır. Ya aile bütünlüğünden, eşin ve çocuğun ile birlikte yaşamaktan vazgeç ya da çalışma hakkından vazgeç denmektedir. Bu uygulama aynı zamanda pratikte kadın çalışanlara evin yolunu göstermekten başka bir anlama gelmemektedir.

Bu gerekçe ile:

- 1- Milli Eğitim Bakanlığı bu kararı alırken, bakanlığınızdan herhangi bir görüş almış mıdır?
- 2- Eğer bakanlığınızdan görüş alınmadı ise; aile bütünlüğünü bozacak ve çalışan kadınların zorunlu olarak ücretsiz izne ayrılmasına neden olacak bu düzenlemeye ilişkin görüşleriniz nelerdir?
- 3- Milli Eğitim Bakanlığının, çalışanların eş özüünden dolayı yer değişikliği yapılmadığı durumlarda aylıksız izne ayrılmaları yönündeki kararı, daha çok kadın çalışanları etkileyecektir. Kadınların üretimden kopartılarak, ekonomik özgürlüklerinin kısıtlanmasına neden olacağı açık olan bu düzenlemenin kaldırılması için, herhangi bir çalışmanız söz konusu olacak mıdır?
- 4- Ayrı il veya ilçelerde görev yapan öğretmen eşlerin eş özüünden dolayı yer değişikliği talepleri, bakanlığın düzenlemesi ile kısıtlandığı için gerçekleşmez ise, eşlerin birbirinden ayrı olmaları Anayasanın 41'inci maddesinde belirtilen *“Her çocuk korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, anne ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir”* hükmünün ihlalini beraberinde getirecektir. Bu konuda bakanlığınızca alınan herhangi bir tedbir bulunmakta mıdır?