



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU
ÖNERGELERİ

08.07.2014 09:18 - 2014.4988.12523 / 610



00003993456

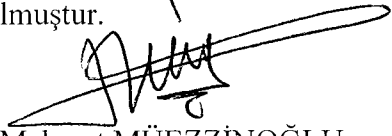
00003993456

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 16/01/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00/42116 sayılı yazı.
b) 11/04/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00/59705 sayılı yazı.
c) 11/07/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00/76313 sayılı yazı.
d) 21/01/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00/103764 sayılı yazı.
e) 20/05/2013 tarihli ve 43452547-120-00-124100 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından verilen “Sözleşmeli personel istihdamının boşanmalara sebep olduğu iddiasına” ilişkin 7/2602, 7/6006, 7/9183, 7/15662 ve 22933 esas numaralı yazılı soru önergelerinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: 1 Önerge cevabı (2 sayfa)

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından verilen “Sözleşmeli personel istihdamının boşanmalara sebep olduğu iddiasına” ilişkin 7/2602, 7/6006, 7/9183, 7/15662 ve 22933 esas numaralı yazılı soru önergelerinin cevabıdır:

SORULAR:

Bakanlığınız bünyesinde sözleşmeli olarak istihdam edilen sağlık personelinin özellikle eş durumundan tayin taleplerinin karşılanmaması nedeniyle önemli mağduriyetlerin yaşandığı bilinmektedir. Tayin hakları olmadığı için evli personelin birbirinden ayrı kalmasına sebep olan ve aile bütünlüğüne zarar veren sözleşmeli personel istihdamı uygulamasının birçok vatandaşımızın boşanmasına sebep olduğu iddialarıyla ilgili olarak;

SORU 1- Halen Bakanlığınız bünyesinde kaç farklı statüde sözleşmeli personel çalıştırılmaktadır?

SORU 2- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin toplam sayısı ve statülerine göre dağılımları nasıldır?

SORU 3- Halen Bakanlık bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin kadrolu personel sayısına oranı nedir?

CEVAP 1-2-3- Bakanlığımız teşkilatında 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/C maddesine tabi geçici personel olmak üzere üç farklı statüde sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. Sözleşmeli personelimizin toplam mevcudu 22 bin 616 olup bunlardan 1126’sı 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel, 19.079’u (ondokuzbin yetmiş dokuz) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel, 2.411’i (iki bin dört yüz on bir) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/C maddesine tabi geçici personeldir. Bakanlığımız teşkilatında istihdam edilen sözleşmeli personelin kadrolu personel sayısına oranı ise % 6,417’dir.

SORU 4- Aynı işi yapan sözleşmeli personel ile kadrolu personel arasında özlük hakları yönünden ne tür farklılıklar söz konusudur? Bu farklılıkların sebepleri nelerdir?

SORU 5- Aynı işi yapan Bakanlık personeli arasında moral bozukluğuna ve çalışma barışının zedelenmesine yol açan söz konusu uygulamanın kaldırılması yönünde Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada?

CEVAP 4-5- Sağlıkta Dönüşüm Programı’nın uygulanmaya başlamasıyla birlikte, Sağlık Bakanlığı’nda insan kaynakları yönetimi alanında da çok önemli çalışmalar yapılmıştır. Sağlık hizmetlerinin ülke sathına dengeli dağılımı ilkesinden hareketle, atamalarda objektif, adaletli ve şeffaf yöntemler benimsenmiş, sağlık insan gücünden azami düzeyde fayda sağlamak amacıyla yeni istihdam modelleri geliştirilmiştir.

4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun ilgili maddeleri, 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ilgili maddeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/C maddesi’nin ilgili hükümleri ve Bakanlar Kurulu Kararları ile sözleşmeli personelin çalışma koşulları ve özlük hakları ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır.

Bu kapsamda 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personele, görev yaptıkları yerleşim yerinin özelliğine göre emsali devlet memurlarına ödenen aylığın bir buçuk, iki katı tutarında aylık ücret ödenmektedir. 4/B sözleşmeli personel ücretleri belirlenirken emsali devlet memurlarına ödenen aylık ücret esas alınmıştır. Dolayısıyla 4924 Kanuna tabi sözleşmeli personelin mali hakları, emekliliğe yansıyan ücretleri 4/A memurlarından daha iyi durumdadır.

657 sayılı Devlet Memuru Kanunu'nun 4/B maddesine göre çalışan personelin, tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı gereği aylık maaş ve ek ödeme gelirlerinin toplamı aylık kazanç olarak esas alındığından emekli aylığı yönünden kadrolu personele göre daha avantajlı durumdadır.

Diğer taraftan 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3 üncü maddesinde yapılan düzenlemelerle sözleşmeli personele; *"karşılıklı yer değişikliği, eş durumu, sağlık mazereti, can güvenliği, eşinin vefat etmesi ve eşinin şehit olması gibi nedenlerle, ayrıca en az üç yıl hizmet yılını dolduranlara da istekleri halinde, kurum içi yer değişikliği hakkı"* tanınarak sözleşmeli çalışanlarımızın sosyal sorunlarının çözümü yönünde adımlar atılmıştır.

Ayrıca 1. 2. 3. ve 4 üncü bölgelerde çalışan 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel istihdamının daha zor sağlandığı 5 inci ve 6 ncı bölgelere kadroları toplanmıştır.

SORU 6- Sözleşmeli olarak istihdam edilen Bakanlığınız personelinden eş durumu nedeniyle tayin talebinde bulunanların sayısı ne kadardır?

SORU 7- 2011 yılında sözleşmeli personelin eş durumundan tayin taleplerinin ne kadarı karşılanabilmiştir?

CEVAP 6-7- Sözleşmeli personelden eş durumu nedeniyle 2011 yılında 961 kişi tayin talebinde bulunmuş, müracaat edenlerden sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esasları düzenleyen ilgili mevzuattaki şartları taşıyan 515 kişinin yer değişikliği gerçekleştirilmiştir.

SORU 8- Eş durumundan tayinleri yapılmadığı gerekçesiyle Bakanlığınız bünyesinde çalışan çok sayıda sözleşmeli personelin eşlerinden boşanmak zorunda kaldığı iddiaları doğru mudur?

SORU 9- Bakanlığınızca bu konuda bir çalışma yapılmış mıdır? Yapıldı ise çalışmada ne gibi sonuçlar elde edilmiştir?

SORU 10- Sözleşmeli olarak istihdam edilen Bakanlığınız personelinin kadroya geçirilmesi ve eş durumu nedeniyle tayinlerinin yapılmasına yönelik bir çalışmanız var mıdır? Varsa çalışma ne aşamadadır? Yoksa bu konuda bir düzenleme yapılabilecek midir?

CEVAP 8-9-10- Yukarıda da belirtildiği üzere 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3 üncü maddesinde yapılan düzenlemelerle sözleşmeli personele; *"karşılıklı yer değişikliği, eş durumu, sağlık mazereti, can güvenliği, eşinin vefat etmesi ve eşinin şehit olması gibi nedenlerle, ayrıca en az üç yıl hizmet yılını dolduranlara da istekleri halinde, kurum içi yer değişikliği hakkı"* tanınmıştır. Söz konusu düzenlemeler, 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel hakkında da uygulanmaktadır. Dolayısıyla eş durumundan tayinleri yapılmadığı gerekçesiyle eşlerinden boşanmak zorunda kaldıkları iddiaları gerçeği yansıtmamaktadır.

Sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin kadroya geçirilmesi hususunda; 04/06/2011 tarihli ve 27954 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli statüsünde çalışan personelin *memur* kadrolarına atanmalarına imkan tanınarak eş ve sağlık mazereti olmadığı için yer değiştiremeyen sözleşmeli personel için 4/A memur kadrosuna geçiş imkanı sağlanmıştır.

Bu düzenleme ile (66.027) 4/B sözleşmeli personel, (10.758) 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel olmak üzere toplam (76.785) sözleşmeli personel, statü değişikliği ile Devlet memuru kadrolarında göreve başlatılmıştır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.