



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610- 455

Konu :Yazılı soru önergesi (7/8205)

17-09-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.06.2012 tarih ve 72340 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/8205 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/8205 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 116'ncı maddesi ile 13.06.1952 tarih ve 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanunun 6'ncı maddesinin son fıkrası "*İş Kanununun 18, 19, 20, 21 ve 29'uncu maddesi hükümleri kıyas yoluyla uygulanır*" şeklinde değiştirilmiş böylece 5953 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen basın çalışanlarının da iş güvencesine sahip olmaları sağlanmıştır.

09.01.1985 tarih ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun çerçevesinde Bakanlığımız; Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almakla görevlidir.

Bakanlığımız, iş sözleşmelerinde ve toplu iş sözleşmelerinde uyulması gereken kuralları iş ilişkisinin zayıf tarafı olan işçileri koruyacak şekilde belirlemiş; tamamlayıcı hususları ise tarafların özgür iradelerine bırakmıştır. Nitekim, Türk iş hukuku alanında kural olarak "sözleşme serbestisi" ilkesi geçerlidir. İşçi ile işveren arasındaki çalışma ilişkilerinin dayanağını teşkil eden iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri de sözleşme serbestisi ilkesi çerçevesinde düzenlenmektedir.

