



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 02.05.2012
Sayı: 2896

6076

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Süleyman ÇELEBİ

İstanbul Milletvekili

4-C olarak tanımlanan, iş güvencesiz ve kuralsız çalışma biçimi, yoğunluklu olarak, TEKEL direnişiyle kamuoyunda tartışılmaya başladı. Birçok eleştiriye, açıklamaya, insanların yaşadığı sıkıntılara rağmen, bugün hala binlerce 4-C mağduru sorunlarının çözülmesini bekliyor.

Özelleştirmeler sonrasında kurumlarından alınarak 4/C statüsünde başka kurumlara dağıtılan personeller, bütün özlük haklarını ve sosyal haklarını kaybederek, eğitim durumları, hizmet süreleri, uzmanlık alanları, branşları gözetilmeden güvencesiz ve zor koşullarda çalıştırılmaktadırlar.

Bu durumun bir mağduru da özelleştirilmeler sonrasında 4-C 'li olan teknik personellerdir.

Kamu İktisadi teşebbüslerinde işçi olarak çalışan elektrik teknisyenleri, elektrik teknikerleri, harita teknikerleri, bilgisayar programcıları gibi birçok teknik personel, özelleştirme sonrasında diğer kamu kuruluşlarına 4/C personeli olarak atanmıştır.

Ancak Kamu kurumlarında teknik personel ihtiyacı bulunmasına rağmen, birçoğu üniversite mezunu olan bu personeller, kaloriferci, hademe, çaycı vb. işlerde görevlendirilmişlerdir.

Bu nedenle;

- 1- Kurumları özelleştirildikten sonra 4/C statüsünde çalışmaya başlayan Teknik Personelin, atandığı kurumlarda hangi işlerde çalıştıklarını biliyor musunuz?
- 2- Teknik eleman olarak çalışıp 4/C'ye geçtikten sonra, temizlik işlerinde, kalorifer bakımında, hizmet alanında çalışan personel sayısı kaçtır?
- 3- 4/C kadrolarında çalışan personelin her yıl sözleşmelerinin feshi sebebiyle bir ay maaş alamadıkları, bazılarının da göreve başlama süresi geç tebliğ edildiğinden maaşlarını geçen tebliğ sürecinde alamadıkları bilinmektedir. Bu uygulamaya son vererek oluşan maaş kayıplarını gidermeyi düşünüyor musunuz?
- 4- 4/C' li personeli kadroya alarak özlük haklarına kavuşturmayı düşünüyor musunuz?