

7/4145
G.K:132

**T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği**

**Sayı : B.10.0.HKM.610/37/
Konu: Yazılı soru önergesi cevabı**

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ - HUKUK MÜŞ.
EVRAK BİRİMİ
25.06.2012 10:07 -
B.10.0.HUK.0.00.00.00/641/19593
00105044

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20/02/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-49003 sayılı yazıları.

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK tarafından verilen “663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan atamalara” ilişkin 7/4145 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

EKLER :

Ek-1. Önerge cevabı

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK tarafından verilen “663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan atamalara” ilişkin 7/4145 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

Bilindiği gibi, millet iradesi hiçe sayılarak son dönemde çıkartılan KHK’lerden biri de 02.11.2011 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 663 sayılı Sağlık Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK’dir. Bu KHK’nin 4. maddesinin 1. fıkrası gereğince görev yapan Teftiş Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Müstakil Daire Başkanı, Bakanlık Müşaviri, Daire Başkanı, Özel Kalem Müdürü, Basın ve Halkla ilişkiler Müşaviri, Başkan Yardımcısı, Döner Sermaye Merkez Müdürü, İl Sağlık Müdürü, İl Sağlık Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü ile Müdür ve Müdür Yardımcısı unvanlı kadrolarda bulunanlar, görevlerinin sona ermeleri nedeniyle Bakanlık Müşaviri kadrolarına veya Araştırmacı kadrolarına geçirilerek mağdur edilmişlerdir. Anılan KHK hükümlerinin uygulaması sonucunda söz konusu personelin maaş ve döner sermaye ek ödemelerinde ciddi anlamda kayıplar olduğu iddia edilmektedir. Bu konuyla ilgili olarak;

- 1- Anılan KHK ile Bakanlığınız bünyesinde yukarıda belirtilen görevlerde çalışırken kaç kişi ‘Bakanlık Müşaviri’ veya ‘Araştırmacı’ kadrolarına atanmışlardır?
- 2- Böyle bir düzenlemeye gidilmesinin gerekçesi nedir?
- 3- Araştırmacı kadrolarına atanmaların çalıştıkları kurum ve kuruluşlara göre dağılımları nasıldır?
- 4- Bakanlığınız merkez teşkilatlarındaki kadrolarda çalışırken Bakanlık Müşaviri kadrolarına atanmaların ve mevcut kadroları üzerlerinde bırakılarak hakları korunanların sayıları ne kadardır?
- 5- Bakanlığınız bünyesinde merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan yöneticiler arasında ayırım yapıldığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu ayırmacığın gerekçesi nedir?
- 6- Anılan KHK ile araştırmacı kadrolarına atanmaların özlük haklarında ne tür kayıplar olmuştur?
- 7- Belirli bir süre hiçbir maaş artışından yararlanamayacak olan bu durumdaki personelin Bakanlığınızca cezalandırılmasının sebebi nedir?
- 8- Bakanlığınızın yeniden yapılandırılması sırasında mesleki ve sivil toplum kuruluşları ile ilgili kurum ve kuruluşlardan da görüş alınmış mıdır? Alındı ise hangi kurum ve kuruluşlardan ne tür görüşler bildirilmiştir?
- 9- Anılan değişiklikle mağdur edilen personelin mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
- 10- Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılarak mağduriyetlerinin giderilmesi sağlanabilir mi?

CEVAPLAR:

Anayasa Mahkemesi’nce Anayasa’ya uygun bulunan 6223 sayılı yetki Kanunu’na istinaden hazırlanan ve 02/11/2011 tarihli ve 28103 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Sağlık Bakanlığı ile bağlı kuruluşlarının yeniden yapılandırılması amaçlanmıştır.

Bu çerçevede, anılan KHK ile, Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarının teşkilat yapısı esaslı şekilde değiştirilmiş, daha iyi yönetim, daha basitleştirilmiş iş süreçleri, daha az bürokrasi ve daha yüksek hizmet kalitesi amacıyla yeni bağlı kuruluşlar, merkez hizmet

birimleri ve sürekli kurullar ihdas edilmiş, personel istihdamına ilişkin yeni düzenlemeler getirilmiştir.

Söz konusu KHK hükümlerine göre Bakan Yardımcısı, Müsteşar, Müsteşar Yardımcıları, Strateji Geliştirme Başkanı ve I. Hukuk Müşaviri yeni teşkilatta yer alan aynı unvanlı kadrolara atanmışlardır.

Bakanlığımız bünyesinde çeşitli idari kadrolarda çalışmakta olanlardan 122 kişi Bakanlık Müşaviri kadrosuna, 614 kişi Araştırmacı kadrosuna atanmıştır. Bakanlık Müşaviri kadrosuna atananlardan 110 kişi Bakanlık merkez teşkilatında, Araştırmacı kadrosuna atananlardan ise 196 kişi Bakanlık merkez teşkilatında, 418 kişi taşra teşkilatımızda görev yapmaktadır.

Bakanlığımızca yeniden yapılandırma kapsamındaki iş ve işlemler 663 sayılı KHK ve ilgili mevzuata göre yürütülmekte olup, merkez ve taşra teşkilatında çalışan yöneticiler arasında ayırım yapılması söz konusu değildir.

663 sayılı KHK hükümlerine göre araştırmacı kadrosuna atanan veya atanmış sayılanların özlük haklarına ilişkin işlemler, bu KHK'nin geçici 4 üncü maddesine göre yapılmakta olup, yeni kadrolarına atandıkları veya atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak aldıkları ücret ile, yeni atandıkları veya atanmış sayıldıkları kadro arasındaki ücret farkı herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar tazminat olarak ödenmektedir. Dolayısıyla, müktesep mali-özlük hakları bakımından bir kayıp söz konusu değildir.

Ancak, KHK gereği araştırmacı kadrosuna atananlardan önceki görevlerini yapmaya devam edenlere mevzuat gereği fiilen katkı sağladıkları görev üzerinden değil, hali hazırda atanmış oldukları kadro esas alınarak ek ödeme yapılabilmesinden kaynaklanan ve geçiş sürecinde ek ödeme miktarında azalmaya yol açan bu durumun düzeltilmesi için, 02/11/2011 tarihinden itibaren 6 ayı geçmemek üzere ve söz konusu görevleri yürüttükleri sürece eski kadroları esas alınmak suretiyle aynı usul ve esaslar çerçevesinde (performansa dayalı ve fiilen yürüttükleri görev üzerinden) -geçmişe dönük- ek ödeme ödenmesi hususunda mevzuat çalışmaları yürütülmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.