

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

7/6528
GK=158

Sayı : B.21.0.GGM.0.01.610-284

..../..../2012

Konu : Soru Önergesi (7/6528)

15.06.2012 ★ 13224

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığının 2/5/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-64127 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Sayın Müslim SARI'nın Bakanlığımıza tevcih ettiği 7/6528 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati KAZICI
Bakan

EK: Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın Müslim SARI'ya Ait 7/6528 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar:

1-2-3) 5362 sayılı “Esnaf ve Sanatkârlar Meslek Kuruluşları Kanunu”nun, “Aylık ücretler ve huzur hakları” başlıklı 56 ncı maddesi uyarınca; esnaf ve sanatkârlar meslek kuruluşlarının yönetim kurulu üyelerinin huzur hakları, yönetim kurulu başkanı ve başkan vekilleri ile denetim kurulu ve disiplin kurulu üyelerine verilecek aylık ücretler ile merkez dışından genel kurul, başkanlar kurulu, yönetim kurulu, denetim kurulu ve disiplin kurulu toplantılarına katılacak üyelere ve bunların görevlendirilmelerinde ödenecek yolluk ve konaklama ücretleri, aşağıda belirtilen hadleri aşmamak kaydıyla ilgili esnaf ve sanatkârlar meslek kuruluşlarının genel kurullarınca belirlenmektedir.

Bu kapsamda;

a) Yönetim Kurulu başkanlarına;

Odalarda üye sayısı 100-500 olan odalarda asgari ücret, 501-1500 olan odalarda asgari ücretin iki katı, 1501-3000 olan odalarda asgari ücretin üç katı, 3001-10000 olan odalarda asgari ücretin dört katı, 10001 ve daha fazla üyesi olan odalarda asgari ücretin beş katı,

Birliklerde üye oda sayısı 25'e kadar olanlarda asgari ücretin üç katı, 26-50 olanlarda asgari ücretin dört katı, 51-100 olanlarda asgari ücretin beş katı, 101-150 olanlarda asgari ücretin altı katı, 151 ve daha fazla olanlarda asgari ücretin yedi katı,

Federasyonlarda üye oda sayısı 50'ye kadar olanlarda asgari ücretin beş katı, 51-100 olanlarda asgari ücretin altı katı, 101 ve daha fazla olanlarda asgari ücretin yedi katı,

Konfederasyonda genel başkana asgari ücretin on katı,

b) Yönetim Kurulu başkan vekillerine; (a) bendinde belirtilen miktarların 2/4'ü,

c) Denetim Kurulu üyelerine; (a) bendinde belirtilen ücretlerin 1/4'ü,

d) Disiplin Kurulu üyelerine; (a) bendinde belirtilen ücretlerin 1/4'ü,

Aylık ücret,

e) Aylık ücret almayan yönetim kurulu üyelerine katıldıkları toplantı başına (a) bendinde belirtilen ücretlerin 1/5'i huzur hakkı,

Ödenmekte olup bu ücretler, brüt asgari ücret üzerinden net olarak hesaplanmaktadır.

Bununla birlikte; aynı madde hükmü uyarınca,

➤ Esnaf ve sanatkârlar meslek kuruluşlarının yetkili organ üyelerinin yurt içi harcırahları, asgari ücretin 1/5'inden, yurt dışı harcırahları ise en yüksek Devlet memuruna ödenen günlük harcırahtan fazla olamamakta,

➤ Esnaf ve sanatkârlar meslek kuruluşlarında birden fazla organda görevli olanlar, bu görevlerine ait ücretlerden yüksek olanı almakta ve organ üyeleri, meslek kuruluşları iştiraklerinden en fazla

birinden ücret alabilmekte,

➤ Aylık ücret alanlara huzur hakkı ödenmemekte ve

➤ Esnaf ve sanatkârlar meslek kuruluşları personelinin işe alınmalarına ve ücretlerinin belirlenmesine, yönetim kurulu tarafından karar verilmektedir.

Öte yandan; 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümlerine göre kurulan ve faaliyetlerini sürdüren “Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri (ESKKK)” ile üst kuruluşları açısından konu ele alındığında ise; bu kuruluşlar da, kamu kurumu niteliğindeki kuruluşlar olmayıp özel hukuk tüzel kişileridir. Bu nedenle, ESKKK ile üst kuruluşların yönetim ve denetim kurulları ile gerektiğinde tasfiye kurulları, kendi genel kurullarınca seçilmekte veya gerektiğinde azledilebilmekte; söz konusu tüzel kişilere verilecek ücretler de yine kendi genel kurullarında belirlenmektedir.

Diğer taraftan; 1163 sayılı Kanunun 56 ncı maddesinin altıncı fıkrasında, yönetim kurulu üyelerine genel kurulca belirlenen aylık ücret, huzur hakkı, risturn ve yolluk dışında hiç bir ad altında başkaca ödeme yapılamayacağı hüküm altına alınmış olup ESKKK Örnek Anasözleşmesinin 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendinde de; yönetim ve denetim kurulu üyelerine verilecek aylık ücret, huzur hakkı ve yolluk miktarı ile bütçeyi görüşerek karara bağlamak hususları genel kurulun devir ve terk edemeyeceği görev ve yetkileri arasında yer almaktadır.

Ayrıca, ESKKK Örnek Anasözleşmenin “Yönetim Kurulu Üyelerinin Ücretleri” başlıklı 49 uncu maddesinde;

“Yönetim kurulu başkan, başkan vekili ve üyeleri ile murahhas üyeye bu sıfatla yapacakları hizmet karşılığında ödenecek aylık ücret veya huzur hakkı ile yollukların miktarı ve ödeme şekli bütçeye konulmak suretiyle genel kurul tarafından belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine aylık ücret yerine katıldıkları toplantı başına huzur hakkı ödenmesinin kararlaştırılması durumunda, aylık en çok 4 oturum üzerinden huzur hakkı ödenir.

Yönetim kurulu üyelerine, genel kurulca kararlaştırılan yukarıdaki nev’i ve miktarların dışında hiçbir ad altında başkaca ödeme yapılamaz.” ibarelerine yer verilmektedir.

Bununla birlikte; söz konusu Örnek Anasözleşmenin 50 inci maddesine göre de; yönetim kurulunca, bu kuruluşların mali, idari ve diğer işlerini yürütmek üzere yeterli nitelikte ve sayıda personelin istihdam edilmesi mümkündür.

Özel hizmet sözleşmesi ile kooperatifçe istihdam edilen ve ücreti kooperatif bütçesinden karşılanan kooperatif personeli, kamu görevlisi (memur) statüsüne sahip değildir.

Dolayısıyla; özel hukuk tüzel kişilikleri gereğince, ESKKK yönetim ve denetim kurulu üyelerinin seçimi ve bu kişilere ödenecek ücretler, 1163 sayılı Kanunun 42 inci ve 56 ncı maddesinin altıncı fıkrası ile ESKKK Örnek Anasözleşmenin 23 üncü maddelerine uygun şekilde kendi genel kurullarınca belirlendiğinden, Bakanlığımca bu kararlara müdahale edilememektedir.

Kaldı ki, kooperatiflerde ve üst kuruluşlarında görev alan yönetim kurulu üyeleri ile personeline ödenecek ücretlerin miktarı konusunda Bakanlığımca hazırlanmış herhangi bir Yönetmelik veya ikincil mevzuat bulunmamaktadır.