

7-2813



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



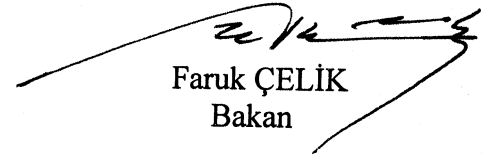
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 215
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/2813)

14-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.01.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.00-43353 sayılı yazınız.

Bartın Milletvekili Sayın M. Rıza YALÇINKAYA' ya ait 7/2813 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail. : eyardimciel@csgb.gov.tr

BARTIN MİLLETVEKİLİ SAYIN M. RIZA YALÇINKAYA'YA AİT 7/2813 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

10.06.2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili düzenlemeleri içeren birçok yönetmelik yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve bu alanda çağdaş yaklaşımı temel alan bir mevzuat oluşturulmaya başlanmıştır. Ayrıca 5763 sayılı kanunla, 4857 sayılı İş Kanununda değişiklik yapılarak getirilen ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimden geçmiş olma mecburiyeti, 27.11.2010 tarihli ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği", "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ve "İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi için son yıllarda mevzuat alanında yapılan önemli çalışmalardır.

Söz konusu Yönetmelikler ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda önleme politikasının geliştirilmesi, risk değerlendirmesi, çalışanların eğitimi, karşılaşılabilecekleri riskler konusunda bilgilendirilmeleri, katılımlarının sağlanması gibi teknolojik gelişmelere ve farklılaşan çalışma biçimlerine göre önleyici tedbirleri esas alan dinamik bir yapı ve katılımcı bir yaklaşım esas alınmıştır.

Ayrıca, Bakanlığımızca; 2007 yılında Maden Mühendisleri Odası ile "Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü" imzalanarak "Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası" başlatılmıştır.

Kampanya kapsamında 8 farklı ilde eğitim seminerleri düzenlenmiş bu seminerlere işçi ve işveren temsilcileri, İSG ile ilgili kurum ve kuruluşlardan yaklaşık 3.400 kişi katılmıştır. Dursunbey, Ermenek, Gediz, Zonguldak, Edirne, Afyon, Erzurum ve Soma'da düzenlenen bu seminerlerde maden mevzuatı, işverenin sorumlulukları, madenlerde iş teftiş, güvenlik kültürü, risk değerlendirmesi, maden sektöründe yaşanan iş kazaları, iş sağlığı ve güvenliği-verimlilik ilişkisi, pnömokonyoz-iş yeri hekimliği, madenlerde toz sorunu ve madenlerde kişisel koruyucu donanım konuları ele alınmış maden ocaklarında çalışan işçiler, işverenler konuyla ilgili tüm tarafların bilgi birikimi ve duyarlılığı artırılmaya çalışılmıştır.

Yine, Avrupa Birliği ile sürdürülen işbirliği çerçevesinde, 2007 yılı Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında, Bakanlığımız tarafından hazırlanan "Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi" AB Komisyonunca kabul edilmiştir. Bu proje ile Türkiye'deki özellikle maden, inşaat ve metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma koşullarının iyileştirilmesi, İSG kayıt sisteminin yapılandırılması, tanıtım ve eğitim faaliyetleri ile toplumsal bilincin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

19. Dünya iş sağlığı ve güvenliği kongresi Türkiye'de yapıldı. İstanbul deklarasyonu imzalandı.

Türkiye'de işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin teminine destek olmak için Bakanlığımızca "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" tasarısı hazırlanmıştır. Hazırlanan bu tasarıyla 89/391 EEC sayılı Avrupa Birliği'nin iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin Çerçeve Direktifinin uyumlaştırılması, 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesi ile 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin ILO Sözleşmesi kabul edilen hükümlerin iç hukukumuza yansıtılması ve Avrupa Sosyal Şartına da uyum sağlanmış olacaktır.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı; iş kazası veya meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli işyeri ortamının sağlanması çabalarını daha etkili hale getirebilmek için sosyal tarafların da katılımını sağlayacak teftiş programlarını yürütmektedir. Bakanlığımızda 364 iş müfettiş yardımcısı ile birlikte toplam 898 iş müfettişi görev yapmaktadır.



olup, bunlardan 227'si teftiše yetkili, 236'sı da iş müfettiş yardımcısı olmak üzere toplam 463 iş müfettişi "iş sağlığı ve güvenliği" alanında görev yapmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda etkinliği artırmak amacı ile son 4 yılda "iş sağlığı ve güvenliği" alanında görev yapmak üzere, Bakanlığımıza 284 iş müfettiş yardımcısı alınmıştır. 6111 sayılı Kanun ile Bakanlığımıza 350 iş müfettişi ile 650 iş müfettiş yardımcısı kadrosu daha tahsis edilmiş olup, son olarak 2011 yılının Aralık ayında, "iş sağlığı ve güvenliği" alanında sınavı kazanan 75 adayın iş müfettişi yardımcısı olarak atama işlemleri devam etmektedir.

Teknolojideki ve çalışma şartlarındaki değişimler teftiş yaklaşımında da yenilikleri zorunlu kılmıştır. Eski yaklaşımda ve uygulamalarda tanımlayıcı, esnek olmayan ve tepkisel teftiş modelleri uygulanırken, günümüzde yeni yaklaşım gereği esnek, sorumlulara karar alma serbestisi veren ve önleyici modeller benimsenmeye başlanmıştır.

Ancak, burada önemli olan husus çalışma hayatının izlenerek önceliklerin ortaya konulacağı bir teftiş politikası belirlenmesi ve uygulanmasıdır.

Bakanlığımız, son yıllarda teftiş politikasını gözden geçirmiş ve "Risk Esaslı", "İşkolu veya Sektör Esaslı" ve "Alan Esaslı" teftiş politikalarını hayata geçirmiştir. Bu politikalarının temel amacı, ilgili tüm tarafları harekete geçirmek, bilinç oluşturulmasına ve güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sağlamaktır.

176 sayılı ILO sözleşmesi 92/104/EEC sayılı Avrupa Birliği Direktifine karşılık gelen ve 21.02.2004 tarih ve 25380 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yeraltı ve Yerüstü Maden İşletmelerinde Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ile 92/91/EEC sayılı Avrupa Birliği Direktifine karşılık gelen ve 22.02.2004 tarih ve 25381 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sondajla Maden Çıkarılan İşletmelerde Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği incelendiğinde bahse konu sözleşme ile paralellik arz ettiği, hatta çok daha kapsamlı hükümler içerdiği görülmektedir.

Öte yandan ILO'nun "iş sağlığı ve güvenliği" kategorisindeki 187 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Teşvik Çerçeve Sözleşmesi de onaylanmak üzere TBMM Dışişleri Komisyonunda görüşülerek kabul edilmiş olup, onay süreci devam etmektedir.

