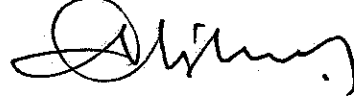


05.03.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Avrupa Birliği Bakanı Sayın Egemen BAĞIŞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bakanlığınız bünyesinde **koruma güvenlik görevlisi** olarak çalışan personelin bir kısmının “**silahlı güvenlik görevlisi olamaz**” yazılı sağlık raporu olarak memur kadrosuna geçirildiği, anılan raporu alamayan ya da almak istemeyenlerin ise taşeron şirketlerdeki özel güvenlik görevlileriyle aynı şartlarda çalıştırılarak mağdur edildikleri belirtilmektedir. Ülkemizde çalışma barışının bozularak iş veriminin düşmesine yol açan ve dürüst vatandaşlarımızı rahatsız eden bu uygulama ile ilgili olarak;

1. Halen Bakanlığınız bünyesinde **koruma güvenlik görevlisi** olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır? Bunların ne kadarı 2003-2012 döneminde işe alınmışlardır?
2. Anılan personelden kadrolu, sözleşmeli ya da taşeron elemanı olarak çalıştırılanların sayıları ne kadardır? Söz konusu personelin ne kadarı üniversite mezunudur?
3. Bakanlığınız bünyesinde koruma güvenlik görevlisi olarak çalışırken “**silahlı güvenlik görevlisi olamaz**” şeklinde bir sağlık raporu aldıkları gerekçesiyle durumlarına uygun bir memur kadrosuna atananların toplam sayıları ne kadardır?
4. Bu durumdakilerin memur kadrolarına atandıkları yıllara göre dağılımları nasıldır?
5. Bu durumdakilerin işe girmeden önce ve girdikten sonra aldıkları sağlık raporlarındaki değişikliklerle ilgili olarak herhangi bir inceleme veya soruşturma yapılmış mıdır?
6. Yapıldı ise ne gibi sonuçlara varılmış ve kaç kişinin kadroları iptal edilmiştir? Yapılmadıysa bu konuda yapılacak bir çalışma ile yaşanan haksızlıkların ve usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması sağlanabilir mi?
7. Ülkemizde milyonlarca gencimiz KPSS ile bir işe yerleşmek için maddi ve manevi birçok sıkıntıya katlanırken bazı kişilerin anılan yolla memur olmaları nasıl değerlendirilebilir?
8. Bakanlığınızda koruma güvenlik görevlisi olarak çalıştıkları halde “**silahlı güvenlik görevlisi olamaz**” şeklinde bir sağlık raporu alamadıkları ya da almak istemedikleri için memur kadrolarına ataması yapılmayan personelin mağduriyetinin giderilmesine yönelik yürütülen bir çalışma var mıdır?
9. Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa yaşanan haksızlıkların ve mağduriyetlerin önlenmesine yönelik bir düzenleme yapılabilir mi?