

T.C.  
DIŞIŞLERİ BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

7/2638

G.A. 00

05 Kasım 2012

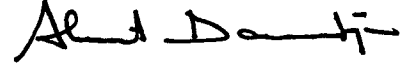
ÇOK İVEDİ

Sayı : B.06.0.İKD.0.00.00.00-026.21 -2012/2711092  
Konu : Yazılı Soru Önergesi

TBMM BAŐKANLIĐINA

İlgi: 16/01/2012 tarihli ve 42116 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazıları konusu Adana Milletvekili Osman Faruk LOĞOĞLU tarafından hazırlanan 7/2638 nolu soru önergesine ilişkin Bakanlığımız cevabı ekte yer almakta olup gereğini saygılarımla arz ederim.



**Ahmet DAVUTOĞLU**  
Dışişleri Bakanı

EK:1



**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN OSMAN FARUK LOĞOĞLU'NUN**  
**7/2638 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ**

**SORU ÖNERGESİ**

Türkiye Cumhuriyeti'nin güvenliği, istikrarı, refahı ile uluslararası saygınlık ve etkinliği bakımından Dışişleri Bakanlığı önem ve önceliğe sahip kilit bir kurumdur. Teşkilat Yasası ile düzenlenmiş kariyer yapısı sayesinde Cumhuriyet ilkeleri doğrultusunda ve siyasi müdahalelere uğramadan seçkin kadrolarıyla ulusumuza ve ülkemize özverili hizmet veren güvenilir kurumumuzdur. Ancak AKP iktidarları döneminde Dışişleri mensuplarını kamuoyumuz indinde küçük düşürme gayretleri, artan sayıda dışarıdan Büyükelçi tayinleri, Bakanlık mensupları üzerinde kurulduğu farkedilen baskılar, hakkaniyet ve liyakate dayanmayan terfi ve tayinler, AKP'nin Dışişleri Bakanlığını da etki altına almaya çalıştığını açıkça ortaya koymaktadır. Öte yandan, Bakanlığa yeni katılan eden kadın memurların(ın) oran ve sayısındaki düşüş AKP anlayışını yansıtan bir durum olarak ayrıca dikkat çekicidir. Nitekim Hükümetin Dışişleri Bakanlığı Teşkilat Yasasına ardı ardına gelen müdahaleleri bu değerlendirmeleri ve kanıyı doğrular ve güçlendirir niteliktedir.

7 Temmuz 2010 tarihinde Dışişleri Bakanlığıyla ilgili hükümleri düzenleyen kanunda bazı değişiklikler yapılmış; 2 Kasım 2011 tarihinde 28103 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 662/2 karar sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle (KHK) yukarıda bahsi geçen "Dışişleri Bakanlığı'nın teşkilat yapısını düzenleyen 7/7/2010 tarihli ve 6004 sayılı Dışişleri Bakanlığı'nın Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun"a yeni köklü değişiklikler eklenmiştir. İlk KHK'nın öngördüğü değişiklikler bile kurumun düzenini tartışmaya açmışken, Bakanlığın geleneksel siyaset dışı ve partiler üstü konumu(nun)yla kariyer yapısının bu son müdahaleyle doğrudan hedef alındığı yolundaki kaygılarımızı artırmıştır. Değişikliklerin muğlak ve esnek yapısı Hükümete siyasi tercihleri doğrultusunda Bakanlığa müdahale etmek imkanını sağlamaktadır.

Buradan hareketle, Sayın Dışişleri Bakanı'nın, son KHK'daki hükümlerle ilgili olarak aşağıdaki soruları yazılı olarak yanıtlamasını rica ederiz:

1. Dışişleri Bakanlığının teşkilat yasasında yapılan ve ciddi değişiklikler içeren düzenlemeler TBMM'nin faaliyette olduğu bir dönemde gerçekleştirilmiş olmasına rağmen, bunlar neden yasa yoluyla yapılmak yerine, Meclis Genel Kurulu'nda görüşülüp tartışılmalarına olanak vermeyecek şekilde, demokrasiye aykırı, darbe dönemlerine özgü bir uygulama biçimi olan KHK ile yapılmıştır?

2. Bu değişiklikler konusunda Dışışleri Bakanlığı mensuplarının görüşleri alınmış mıdır? Teşkilatın yeniden yapılandırılması bağlamında daha (önceleri) önce Bakanlık bünyesinde yapılmış olan kapsamlı çalışmalar değerlendirilmiş midir?
3. Dışışleri Bakanlığıyla ilgili değişikliklerin Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın işleyişini düzenleyen bir KHK'nın içine sıkıştırılmasının, esas ve zamanlama açılarından, gerekçesi nedir?
4. 662/2 sayılı KHK'nın 44. Maddesi (a) bendinde mühendislik fakültelerinde en az dört yıllık lisans eğitimi yapmış olup, uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, hukuk ve iktisat alanlarında lisans-üstü eğitim yapmış olanların meslek memuru olabilecekleri ifade edilmiştir. Belirtilen alanlarda yüksek lisans yapmış olsa bile mühendislik fakültesinde 4 yıllık lisans eğitimi alan bir kişiye meslek memuru olma yolu neden açılmaktadır? Belirtilen hükümler, meslek memurluğu için belli bir bölümden mezun olma zorunluluğunu tamamen kaldırmamış, yalnızca mühendislik fakültesi mezunlarına bir ayrıcalık tanımış gözükmektedir. Bu ayrıcalık neden tanınmıştır ve Dışışleri Bakanlığı mühendislik fakültesi mezunlarını hangi alanda veya konuda istihdam edecektir?
5. 662/2 sayılı KHK'nın 44. Maddesi (a) bendine göre lisans diplomasına sahip olanların meslek memuru olabilmek için sınava girebilecekleri en son yaş 30'dan 35'e, lisansüstü eğitim diplomasına sahip olanlar için bu yaş 32'den 37'ye yükseltilmektedir. Hükümet bu değişikliği neden yapmaktadır? Bakanlık, mevcut yapısı ve işleyişine göre bünyesindeki meslek memurlarına lisansüstü eğitim fırsatı sağlamaktadır. Bu hakkın zaten veriliyor olmasına rağmen 37 yaşında lisansüstü eğitim diplomasına sahip bulunanlara meslek memuru olma yolunu açarak Hükümet hangi ihtiyacı karşılamayı düşünmektedir?
6. 662/2 sayılı KHK'nın 44. Maddesi (b) bendine göre meslek memurlarının merkez ve yurtdışı teşkilatında taşıyacakları unvanlar 1'den 9'a kadar olan derecelere değil 1'den 6'ya kadar olan unvan gruplarına karşılık gelecektir. Bu düzenlemeyle 6004 sayılı kanunda geçen ve meslek memurlarının unvanlarını düzenleyen 'derece'ler 'unvan grubu' ile değiştirilmiştir. Bu duruma göre Bakanlıkta terfiler meslek memurlarının derecesine göre değil de unvan grubuna göre mi olacaktır? Eğer böyleyse, bu değişikliğe gerek duyulmasının nedeni nedir? Üst görevlere gelme süresi kısaltılmak mı istenmektedir? Bu düzenlemelerin görev ve terfilerde adaletsiz uygulamalara yol açma ihtimali göz ardı edilmiş midir?
7. 662/2 sayılı KHK'nın 44. Maddesi (c) ve (e) bentlerindeki değişikliklere göre meslek memurlarının üçüncü, ikinci ve birinci unvan gruplarına yükseltilmesinde ve konsolosluk ve ihtisas memurlarının ikinci ve birinci unvan gruplarına yükseltilmesinde "sicil ve disiplinle ilgili hususlar da dikkate alınmak suretiyle" ifadesi "sicil" kelimesi atılarak sadece "disiplinle ilgili hususlar da dikkate alınmak suretiyle" olarak değiştirilmiştir. Hükümet üst görevlere yükseltilecek olan Bakanlık memurlarının sicillerini neden dikkate almak istememektedir? Sicili bozuk olan memurların üst görevlere atanması mı ya da sicil uygulamasının tamamen ortadan kaldırılması mı planlanmaktadır? Sicil

olmayacaksa, terfi ve tayin değerlendirmeleri hangi esaslara göre yapılacaktır? İktidar partilerinin siyasi müdahalelerine karşı Bakanlık mensupları nasıl korunacaktır?

1. 662/2 sayılı KHK'nın 44. Maddesi (c) bendine göre 6004 sayılı 'Dışışleri Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna' şu cümle eklenmiştir: "Bakan, ikinci unvan grubundaki meslek memurlarını, bu unvan grubundaki asgari bekleme sürelerini en fazla üç yıl kısaltarak üst yönetim grubuna atayabilir." Bu düzenlemeyle Bakanlığın, Hükümetin siyasi etki altına girmesine zemin mi hazırlanmaktadır? Böyle bir düzenlemenin teşkilatın birlik ve bütünlüğüne zarar verme olasılığı Dışışleri bakanlığının yapısı ve genel olarak türk diplomasi mesleği için risk olarak hesaba katılmış mıdır? Yoksa bu, yukarıda sözü edilen düzenlemelerle hedeflenen amaç mıdır?
2. Dışışleri Bakanlığı'nın resmi sitesinde ilan edilen sonuçlara göre 2009 yılından itibaren bakanlığa kabul edilen personel, özellikle de meslek memurlarının sayısında önemli bir artış gözlemlenmektedir. Yeni düzenlemelerle birlikte Dışışlerine kabul kriterlerinin genişletmesi hedeflenirken, yeni alınacak adayların dil konusundaki yeterliliğine gereken özeni göstermediği yolunda yaygın duyular alınmaktadır. Belirtilen tarihten bu yana Bakanlığa kaç yeni aday meslek memuru devresi alınmıştır? Bu devrelerin her biri kaar kişiliktir? Bunlar arasında yabancı dil bilmeyen ve bu amaçla dil öğretimine sevk edilenler var mıdır? Varsa sayıları kaçtır?
10. Dışışleri Bakanlığı'nın kendi iç yazışma sistemi olan intranette, evvelce, tüm Bakanlık mensuplarının özgeçmişinin, bunların eğitim geçmişini de kapsayacak şekilde yer almasına, ayrıca Bakanlık giriş sınavı yazılı aşaması sonuçlarının liste halinde açıklanmasına karşın, son dönemde bizzat Makamın talimatıyla bu uygulamalara son verildiği; Bakanlık mensuplarının özgeçmişleri intranette ayrıntılı biçimde yayınlanmadığı gibi, yazılı sınav sonuçlarının da adaylarca tek tek, TC kimlik bilgisi girilmek suretiyle öğrenilebildiği yolundaki iddialar doğru mudur? Doğru ise, yeni uygulamayla hangi memurun Bakanlığa hangi tarihte alındığı ve hangi eğitim kurumlarından mezun olduğu bilgilerinin saklı kalmasının ve bu suretle olabilecek kayırmaların olası gerekelerinin gizlenmesi mi amaçlanmaktadır?

## YANITLAR

- 1- Kanun Hükümünde Kararname çıkarma yetkisi münhasıran Bakanlar Kurulu tarafından kullanılabilen, Anayasa'da yer alan ve açık bir yetki kanununa dayanan bir yasama faaliyetidir. Bu itibarla, yürürlüğe girmiş sözkonusu Kanun Hükümünde Kararname'nin usulüne uygun biçimde tekemmül ettiği göz önünde bulundurulduğunda, Bakanlığımız Teşkilat Kanunundaki bahsekonu değişikliklerin diğer birçok kurum tarafından yapıldığı gibi anılan KHK'yla yapılmasında herhangi bir sakınca bulunmamaktadır.
  - 2- Sözkonusu KHK sürecinde ele alınan değişikliklerin tamamı Bakanlığımız ihtiyaçları çerçevesinde, Bakanlığımız mensuplarının değerli görüş ve önerileri çerçevesinde ve bakanlık hiyerarşisi içinde görüşülüp tartışılarak oluşturulmuştur.
  - 3- Bakanlığımız Teşkilat Kanununda yapılan değişikliklerin Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Teşkilat yapısını düzenleyen KHK'yla birlikte çıkarılmasının Bakanlığımızla ilgisi bulunmamaktadır. Bu durum, Bakanlar Kurulu'nun mevcut gündem çerçevesinde yapageldiği bir uygulamadır.
  - 4- Sözkonusu KHK değişikliği ile mühendislik fakültesi mezunları uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, hukuk ve iktisat alanlarında lisansüstü eğitim yapmış olmak kaydıyla Aday Meslek Memurluğu giriş sınavına katılabilmek hakkı elde edecektir. Bu adayların zaten lisansüstü seviyede mesleğin gerektirdiği eğitim bilgisine sahip olacağı düşünülmüştür. Analitik düşünce ve muhakeme kabiliyetine sahip farklı eğitim geçmişi olan sözkonusu adaylar kurumumuza olumlu katkıda bulunacaktır.
- Öte yandan Sayın Milletvekilinin 17 Mayıs 2010 tarihli Cumhuriyet Gazetesinde yer alan "Mühendis Elçiler dönemi" başlıklı haberde "Bakanlığın meslek memuru havuzunun genişletilmesi gerektiğini, farklı disiplinlerden gelenlere Dışişleri'nin kapısının açılmasını peşinen sakıncalı bulmadığını ve personel temin havuzunun genişletilmesinin faydalı olacağı kanısında olduğunu" ifade ettiği de bir gerçektir. Sözkonusu yasal değişiklikle Sayın Milletvekilinin bundan bir yıl önce savunduğu bir hususun gerçekleşmiş olmasının kendisi bakımından da sevindirici bir gelişme olması gerektiği düşünülmektedir.
- 5- Giriş sınavlarına ilişkin sözkonusu yaş sınırıyla ilgili düzenleme Bakanlığımız kaynaklı olmayıp, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılan bir değişikliktir.
  - 6- Sözkonusu düzenlemeyle 6004 sayılı kanunda geçen ve meslek memurlarının unvanını düzenleyen "derece" ibarelerinin "unvan grubu" ibaresiyle değiştirilmiştir. Bu düzenlemeyle amaçlanan, kanunda geçen "derece" ve "unvan grubu" terimlerini birbirini etkilemeyecek şekilde birbirinden ayırmaktır.

Bakanlık teşkilatının hiyerarşik yapısının düzenlendiği unvan gruplandırmasıyla Bakanlık personelinin özlük haklarının belirlendiği kadro derecesinin birbirinden bağımsız şekilde işleyebilen iki ayrı sistem olması sağlanmıştır. Bu sayede bir yandan Dışişleri Bakanlığı diplomatik kariyer memurları arasındaki hiyerarşik yapı korunmuş, diğer taraftan da Bakanlık memurlarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında almaya hak kazandığı kademe ve derece ilerlemelerinin duraksamadan yapılması sağlanmıştır. Böylece geçmişte “derece” ilerlemesi bakımından bakanlığımız mensuplarının maruz kaldığı haksız uygulama düzeltilmiş, özlük haklarında iyileşmeler gerçekleştirilmiştir. Bahse konu düzenleme olmasaydı, mensuplarımızın özlük haklarının bu derecede düzelmesi mümkün olmayacaktı.

- 7- Sözkonusu kanun maddesinden “sicil” kelimesinin atılmasının tek sebebi sicil sisteminin hukuk sistemimizden çıkarılmış olmasıdır. 13/2/2011 tarih ve 6111 sayılı Kanunun 117 nci maddesiyle genel bir düzenleme olarak sicil sistemi uygulamasına kamu kurumlarında son verilmiş ve bu yenilik 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na da işlenmiştir. Nitekim, 657 sayılı kanunun 37’nci maddesinde yer alan “*son altı yıllık sicil notu ortalaması doksan ve daha yukarı olanlardan son sicil notu olumlu bulunanların*” ibaresi “*son sekiz yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların*” olarak değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

Dolayısıyla Teşkilat Kanunumuzda yapılan değişiklikle anılan Yasamız genel düzenlemeyle uyumlu hale getirilmiştir.

- 8- Anılan düzenlemeyle Sayın Bakanımıza ikinci unvan grubundaki meslek memurlarını, bu unvan grubundaki asgari bekleme sürelerini en fazla üç yıl kısaltarak üst yönetim grubuna atama yetkisi verilmiştir. Bu yetki, gereği halinde istisnai olarak kullanılacak, genel bir uygulama niteliği taşımayan ve dolayısıyla da Bakanlığımız hiyerarşisine ve yapısına zarar vermeyecek bir takdir yetkisidir .
- 9- Bakanlığımızın son yıllarda uyguladığı aktif dış politika ve açılım stratejileri çerçevesinde, Bakanlık dış teşkilatı, son 20 yıl içerisindeki en büyük genişleme sürecinden geçmektedir. 2009, 2010 ve 2011 yılları içerisinde faaliyete geçen veya kararnamesi çıkmış olup önümüzdeki dönemde faaliyete geçecek olan 40’ı aşkın yeni temsilcilik bulunmaktadır. Bu politikamıza paralel olarak, hem mevcut personel ihtiyacımızı karşılamak hem de genişlemekte olan böylesine bir teşkilat yapısını verimli bir şekilde işler hale getirmek için 2009 yılında 50, 2010 yılında 100 ve 2011 yılında 75 meslek memuru istihdam edilmiştir. Böylece gerek merkez birimlerimizin, gerek gelişen yurt dışı teşkilatımızın son derece artan iş yükünün hafifletilmesi hedeflenmiştir.

Öte yandan, son dönemde istihdam edilen söz konusu personel, KPSS de dahil olmak üzere 3 aşamadan oluşan yazılı sınav ile tek aşamalı mülakat gibi son derece rekabetçi bir sınav sürecinden geçmekte olup büyük çoğunluğu yabancı dilde eğitim veren üniversitelerden mezunlardır. Bahse konu adayların tamamı Dışişleri mensubu olmak için gerekli yabancı dil ve alan bilgisine en üst düzeyde sahiptir.

- 10-** Bakanlığımız giriş sınavları sonuçları Bakanlığımız internet sitesinde ilan edilmekte olup, hangi personelin hangi yılda bakanlığa girdiğinin öğrenilemediği yönündeki iddia gerçek dışıdır. Ayrıca, personelin mezun oldukları okullar, personelin medeni durumu ve aile bilgileri gibi kişisel bilgilerin açıktan yayımlanması gerekli olmayıp, kişiye özel bilgi niteliğindedir.

Esasen, mensuplarımızın özgeçmişlerinin yurt içinde ve dışındaki sözleşmeli personel tarafından görülmesine de gerek yoktur. Mevcut uygulamada yurt içi ve dışındaki sözleşmeli personel veya merkez memurları gibi diğer personelin bu bilgilere erişimi kaldırılmış olup, üst düzey yöneticilerin söz konusu özgeçmişlere her zaman ulaşmasında bir engel de bulunmamaktadır.

**Mühendis Diplomat Dönemi**Haber: [Cumhuriyet Gazetesi](#) / [Utku ÇAKIRÖZER](#)

17.05.2010

**Dışişleri Bakanlığı'nda yeniden yapılanmayı getirecek yeni personel kanun taslağı Başbakanlık'ta**

Dışişleri Bakanlığı'ndaki yeniden yapılandırma çalışmaları çerçevesinde siyaset bilimi, hukuk ve uluslararası ilişkiler gibi alanlar dışındaki bölümlerden mezun olanların da meslek memuru olarak alınmasının önü açılacak. CHP Genel Başkan Yardımcısı Onur Öymen düzenlemeleri, "İktidarın Dışişleri'nde siyasi kadrolaşma girişimi" olarak nitelerken Türkiye Değişim Hareketi üyelerinden eski Dışişleri Müsteşarı Faruk Loğoğlu, "Ben diplomatların seçildiği havuzu genişletmede peşinen bir sakınca

görmüyorum. Meslek zaten girdikten sonra öğreniliyor. Dışişleri için asıl tehlike, üst kademeye dışarıdan atamalar yapılmasıdır" yorumunu yaptı.

Dışişleri Bakanlığı Teşkilat Yasası'nda değişiklikler öngören taslağın Başbakanlık'a gönderildiği öğrenildi. Önümüzdeki günlerde TBMM gündemine gelmesi beklenen taslakla ilgili çalışmalar ilk olarak ocak ayında yapılan Büyükelçiler Konferansı sırasında Dışişleri Bakanı Ahmet Davutoğlu tarafından kamuoyuna duyurulmuştu. Personelden Sorumlu Müsteşar Yardımcısı Naci Kuru, Cumhuriyet'e yaptığı açıklamada taslağın Dışişleri personelinin nicelik ve nitelik bakımından güçlendirilmesini ve insan kaynakları havuzunun çeşitlendirilmesini amaçladığını vurguladı. Bakanlıktan verilen bilgilere göre, yeni teşkilat yasasında özetle şu değişiklikler öngörülüyor:

- Dışişleri Bakanlığı meslek memuru alım sınavına girebilmek için siyasal bilgiler, iktisat ve iktisadi ve idari bilimler fakültelerinin 4 yıl süreli eğitim veren uluslararası ilişkiler, kamu yönetimi, siyaset bilimi, iktisat, maliye, işletme ve ekonomi bölümlerinden, hukuk fakültelerinden ya da bu dallara öğrenim programlarında ağırlıklı olarak yer veren, denkliği YÖK tarafından onaylanmış yabancı öğrenim kurumlarından mezun olma şartı aranıyordu. Yeni düzenlemeyle bu bölümlere tarih mezunları da eklendi. Düzenlemeyle getirilen en önemli değişiklik ise başka herhangi bir bölümden mezun olanların siyasal bilgiler, uluslararası ilişkiler, maliye, iktisat, işletme, ekonomi, hukuk alanlarında 'master ya da doktora' derecesine sahip olmaları durumunda meslek memurluğu sınavına alınmasına imkân sağlanması.

• İdari memurluğun cazip hale getirilmesi için başkonsolosluğa kadar yükselme imkânı veren kariyer planlaması getirilecek. Merkez ve yurtdışı görevlerinde maaşlar arttırılacak.

• Erken aşamada büyükelçi olmanın yolu açılacak.

• Savaş bölgelerinde görev yapan diplomatlara "mahrumiyet tazminatı", Türkiye açısından önemli başkentlere gönderilen diplomatlara da "teşvik ödeneği" verilecek.

### **Öymen: Kadrolaşma hamlesi**

Taslak daha Meclis gündemine gelmeden tartışma yarattı. Dışişleri kökenli politikacıların önde gelen isimlerinden CHP Genel Başkan Yardımcısı Öymen, taslakta Dışişleri Bakanlığı mensuplarını özlük haklarına ilişkin düzenlemelere muhalefet olarak kendilerinin de destek vermeye hazır olduklarını, ancak bakanlığa girişi düzenleyen maddeleri sakıncalı bulduklarını ve TBMM'de bu maddeye karşı çıkacaklarını açıkladı.

Dışişleri Bakanlığı'nda diplomat olarak nitelendirilen meslek memurluğunun yanı sıra uzmanlık gerektiren bölümler için uzman personel istihdam edildiğini kaydeden Öymen, "Şimdi mühendislik, fizik, tıp ya da ilahiyat gibi bölümlerden gelenlere diplomatlığın yolunu açarsanız o zaman dış politikanın kalitesini düşürürsünüz. Diplomaside başarılı olmanın yolu uluslararası müzakerelerde sağlam hukuk, siyasi ilimler bilgisi, ekonomi bilgisi sahibi olmaktan geçer" dedi. Düzenlemenin "Dışişleri Bakanlığı'na politika sokmak" anlamı taşıyacağına vurgu yapan Onur Öymen, "Bakanlığı böyle adım adım dışarı açarsanız hüviyeti değişir, siyasi etki atamaları başlar" diye konuştu.

### **LOĞOĞLU: FARKLI DİSİPLİNLERİ PEŞİNEN SAKINCALI BULMUYORUM**

Dışişleri Bakanlığı'nın yeniden yapılanması yönünde 2006-2007 yıllarında raporlar hazırlayan Dışişleri Bakanlığı eski Müsteşarı ve Türkiye Değişim Hareketi üyesi Faruk Loğoğlu ise taslak konusunda Öymen'den farklı bir yaklaşım sergiledi. Dönemin Dışişleri Bakanı Abdullah Gül'ün talimatıyla hazırladığı raporlarda da, "Bakanlığın meslek memuru havuzunun genişletilmesi gerektiği" saptamasında bulunduğunu aktaran Loğoğlu, şöyle devam etti: "Ben farklı disiplinlerden gelenlere Dışişleri'nin kapısının açılmasını peşinen sakıncalı bulmuyorum, personel temin havuzunun genişletilmesinin faydalı olacağı kanısındayım. Artık Dışişleri illa ki uzmanlık gerektiren bir alan değil. Bir tarihçi, arkeolog da diplomat olabilir. Zaten bizim mesleğimiz girdikten sonra öğrenilebilir." Dışişleri Bakanlığı için asıl büyük tehlikenin "alt kademeye değil üst kademeye siyasi müdahale" olacağını vurgulayan Loğoğlu, "Bu iktidar döneminde dışarıdan büyükelçi atamaları görüyoruz. Bakanlık için asıl büyük sıkıntı budur. Sistemik konularda Dışişleri kendi integritesini korumasını bilir" dedi.

