



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 02.04.2013
Sayı: 828

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda Din Hizmetleri Sınıfı'nda olup ibadet yerlerinde görev yapanların çalışma koşulları ile ilgili Anayasanın 98, Meclis İç Tüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ederiz.

Faah ÖZEL
Mender M.

Atilla Kart
Konya M.Ü.

Mehmet Hilal Kaplan
Kocaeli M.Ü.

Ali Rıza Öltürk
Mender M.

Müslim Sori
İstanbul M.Ü.

Mender M.

Mehmet S. Kestemözü
K.Eli M.

İhsan ÖZKES
İstanbul Milletvekili

Ali Düzgün
Tokat M.

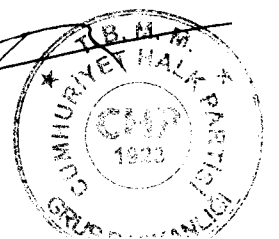
Kamer Genç
Karaman M.Ü.

Bülent Kırkgözü
Ali İhsan Korkut
Zeynep M.

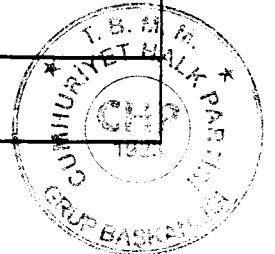
Tolga ANAR
Mender M.

Haydar Aksoy
Kocaeli M.

Özgür ÖZTÜRK
Arar M.



ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Tuoput Dıbek	Kırklareli	[Signature]
Süleyman Gökbi	İstanbul	[Signature]
Abdülceker Danışoğlu	İstanbul	[Signature]
F. Nur Serker	İstanbul	[Signature]
Aylin Nazlıko	Ankara	[Signature]
Rıza Tümen	İzmir	[Signature]
M. Serhi-Mulluhoğlu	Karşı	[Signature]
Ali Özgünel	İstanbul	[Signature]
Haluk Eynoglu	İstanbul	[Signature]
Erdal Aksınar	İzmir	[Signature]
Ayhan Atıcı	Mersin	[Signature]
G. Tekin	İstanbul	[Signature]
Bedrettin Küçük	İstanbul	[Signature]



GEREKÇE

“Eşit İşe Eşit Ücret” politikası adı altında, 2 Kasım 2011 tarih ve 28103 sayılı Mükerrer Resmi gazetede yayımlanarak 1 Ocak 2012 tarihinde yürürlüğe giren 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu çalışanlarının maaş, ek ödeme, kira, çocuk yardımları ve tazminatlarla ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan bu düzenleme, öngörülen iyileştirmeler bir tarafa, eşitsizlik ve çalışma barışını bozan bir durumu ortaya çıkarmıştır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 99’ uncu maddesinde, **“Memurların haftalık çalışma süresi 40 saat, cumartesi- pazar günleri de tatil olarak”** belirlenmiştir. Ayrıca 633 Sayılı Kanunun 12. maddesinde değişiklik yapan 6002 sayılı Kanunun 11. maddesinin son paragrafında **“Vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kuran kursu öğreticilerinin çalışma, usul ve esasları ile İmam-Hatipler ve Müezzin-Kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar Yönetmelikle düzenlenir”** hükümleri yer almaktadır.

Devlet Memurları Kanunu’nun ilgili maddesinde, tüm kamu çalışanlarının haftalık çalışma süresi 40 saat ile sınırlandırılırken, cumartesi ve pazar günlerinin tatil olacağı bildirilmiştir. Ancak kamuda ibadet yerlerinde çalışan personel, haftanın altı (6) gün görev yapmak zorundadır. İbadet yerlerinde çalışan imam-hatipler ile müezzin-kayyımlar bu altı (6) gün boyunca, sabah 05:00’de göreve başlayıp, akşam 23:00’da görevden ayrılmaktadır.

Bu durum sadece görev yapanların değil, ailelerinin de sosyal hayatlarını sınırlandıran koşullardır. Her ne kadar kamuoyunda, imam-hatipler ile müezzin-kayyımların, namaz vakitleri dışında görev yapmadıkları görüşü hakim olsa da, halkın beklentileri bu durumun önüne geçmektedir. İmam-hatipler, müezzin-kayyımlar, pek çok sosyal olayda, halkın, yanında olması beklenen kişilerdir. Ölümelerde, dini bayramlarda, anma günlerinde düzenlenen dini törenlerde başta imamlar olmak üzere din adamları, halkın yanında görmek istediği kamu görevlileridir. Bunlara ek olarak, sürekli okuyup, çalışarak kendilerini yeterli kıla sorumlulukları vardır. Ayrıca devletin tek görevlisi olarak köylerde görev yapan imam-vaizler ile müezzin-kayyımlar, buralarda her türlü sosyal hizmeti de sunmaktadır.

Bunun yanı sıra yukarıda belirtildiği üzere, 633 Sayılı Kanunun 12. maddesinde değişiklik yapan 6002 sayılı Kanunun 11. maddesinin son paragrafında **“Vaiz, imam-hatip, müezzin-kayyım ve Kuran kursu öğreticilerinin çalışma, usul ve esasları ile İmam-Hatipler ve Müezzin-Kayyımların haftalık iznine ve bayram tatillerinde izin kullanmalarına ilişkin hususlar Yönetmelikle düzenlenir”** hükümleri yer almaktadır. Ancak şu güne kadar, ilgili yönetmelik Başbakanlık tarafından yayınlanmış değildir.

Başbakanlık bu yönetmeliği yayınlamadığı gibi, Diyanet İşleri Başkanlığı, 05 Mart 2013 tarih ve 75718882-216-0514 sayılı genelge ile camilerin açık kalma süresini uzatmıştır. Bu genelge ile imam-hatipler ve müezzin-kayyımların ibadet yerlerindeki çalışma süresi günlük 15 saatin üzerine çıkmıştır. Süre yaz aylarında 18 saate kadar çıkabilmektedir. Bu durum çalışanlar için angaryadır.

Ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı, Din Hizmetleri Sınıfı’nda yer alan imam-hatipler ile müezzin-kayyımların bu durum nedeniyle ibadet yerleri yerine, idari bürolarda görev almaya çalışmalarına neden olmaktadır. Farklı koşullarda çalışıp aynı ücreti almak, Din Hizmetleri Sınıfı arasında iş barışını zedeleyici bir durumdur.

Haftalık çalışma süresi dışında hafta sonu tatillerinde ve diğer resmi tatillerde zorunlu



olarak çalışma durumunda olan din görevlilerinin, çalışma koşulları her geçen gün kötüleşmektedir.

Yukarıda sunulan ve araştırma sırasında belirlenecek nedenler ile Anayasanın 98. ve TBMM iç Tüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri uyarınca Din Hizmetleri Sınıfı'nda olup ibadet yerlerinde görev yapanların çalışma koşullarının araştırılarak alınacak tedbirlerin belirlenmesi için Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ederiz.

