



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 12.06.2011
Sayı: 939

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Son yayımlanan raporlarda, Türkiye'nin kalkınmasında kadınlar, erkeklere oranla kaynaklara daha az erişmekte/kontrol edebilmekte, kamusal hizmetlerden, istihdam ve sosyal güvenlikden daha az yararlanabilmekte, kamusal yaşama daha az katılabilmektedirler.

Kadınların toplumsal statülerinin yükseltilmesi ve kalkınmaya entegre edilmesi büyük önem taşımakta, kadınlar ve çocuklar toplumun en dezavantajlı grupları olarak kabul edilmektedir.

Bu çerçevede Devletin çeşitli kurumları bu dezavantajlı durumu kadınlar lehine değiştirmek için çeşitli düzenlemeler yapmıştır.

Örneğin 25.05.2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan : "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanmasına İlişkin" 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesinde;

Mad.6:"Kamu kurum ve kuruluşlarında işe giriş sınavları ve hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde ve unvanda yükselme (terfi), üst yönetim kademelerinde görev alma hususlarında cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmayacak, kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesi gözetilecektir."

13.09.2010 tarih ve 5982 sayılı yasa ile değiştirilen Anayasanın 10. Maddesinde ise;" Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz." demektedir.

Ayrıca; TBMM- "Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu"nun görevlerinden biri; her yasama yılının sonunda Türkiye'deki kadın erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik gelişmeler hakkında rapor hazırlamak ve bunu TBMM sunmaktır.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013) Madde 3 beşinci fıkrada : "Yetki ve Karar Alma Mekanizmaları; kadınların kamu yönetimi süreçlerinde dengeli bir şekilde temsil edilmesi demokrasinin önemli bir koşuludur ve kamu yönetiminin kalitesi açısından hayati önem taşımaktadır." şeklinde düzenlemeye yer vermiştir.

Bütün bu belirtilen yasal mevzuat karşısında kadının genel kamu yönetimindeki durumu ise içler acısıdır;



Bakanlar Kurulunda; 24 erkek **1 kadın**,

Bakan Yardımcıları; 19 erkek **1 kadın**,

Müsteşarlarımız; **tamamı erkek**,

İçişleri Bakanlığı; Valilerimiz 80 erkek **1 kadın**,

Maliye Bakanlığı; Defterdarlarımız 79 erkek **2 kadın**, Vergi Dairesi Başkanları; **tamamı erkek**,

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı İl Müdürleri; 80 erkek **1 kadın**,

Diğer Bakanlıkların İl Müdürleri; tamamı erkek,

Bunun yanı sıra, Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Genelgesi ile Anayasadaki pozitif ayrım ilkesi düzenlemesi sonucu da bu içler acısı durumu da değiştirmeye yetmemiştir. Kaç tane kadının üst yönetime getirilmiş olduğunu irdeleyecek olursak;

25.05.2010 - 26.02.2013 Dönemi atama sayısı (İl Müdürü Düzeyi):**322**

322 Atamanın içerisindeki **kadın sayısı: 5** yani yüzdelik **oran:1,55**

100 erkeğe **1 kadın**,

Günlük basın haberlerinde ise; en az 5 kadın kocası, sevgilisi, babası, kardeşi, patronu tarafından; bıçaklandı, öldürüldü, dövüldü, taciz-tecavüz edildi, işkence, eziyet, gördü haberlerine rastlamaktayız.

Dünya Ekonomik Forumu 2012 Küresel Cinsiyet Uçurum Raporunda da, Türkiye kadın-erkek eşitliği listesinde geçen yıla göre üç basamak gerileyerek **135** ülke arasında **124.** sırada yer alarak ülkemizdeki kadının yerini göstermektedir.

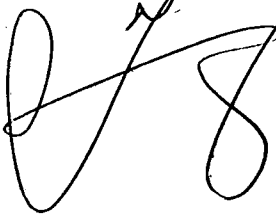
Kadın ve erkek eşitliği açısından Etiyopya, Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Nepal gibi bir çok ülkenin ardında kalan Türkiye, sadece Suudi Arabistan, Suriye, Çad, Pakistan ve Yemen'den daha medeni olarak gözüküyor.



Bütün bu söz konusu olgular çerçevesinde nüfusun yarısını oluşturan, ailede ve ekonomik yaşamda kilit roller üstlenen ancak kaynaklara erişim, kaynakları denetim ve kararlara katılım konularında erkeğe göre, toplumsal-kültürel nedenlerden dolayı düşük toplumsal statüde bulunan kadınların durumunun güçlendirilmesi, kişiler, kurumlar, bölge düzeylerinde ve ülke genelinde toplumsal cinsiyet sorunlarının ortadan kaldırılması, sözde namus bahanesiyle kadın/ genç kızların öldürülmesinin önüne geçilmesi "toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması", kadının güçlendirilmesi, statüsünün yükseltilmesi gibi temel stratejik hedeflerinin sağlanması amacıyla, Anayasanın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılmasını saygılarımla arz ederim. 30.05.2012

Dr. Serap Tanrıbulut
İST Mv


Dr. Mehmet Ali EDİBOĞLU (1)
Hatay Milletvekili

İhsan Özkes
İstanbul Mv


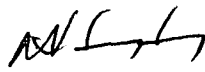
Adet Diner
İst. Mv


ALİ SAKİBAŞ
Gaziantep Mv.

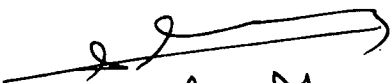
Hülya
Hülya Güven
Rum Mv
M. Serhi Kalkanlı
Kars Mv

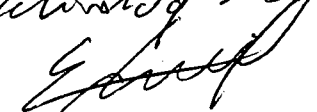

Kadri Çelenk
İST Mv




M. SERDAR SOYDAN
Gaziantep Mv.

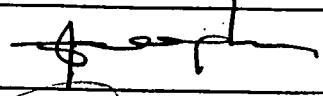
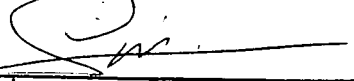
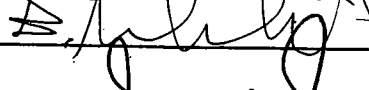
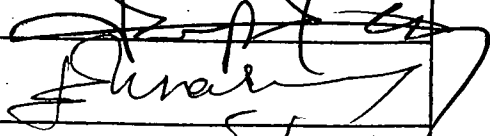
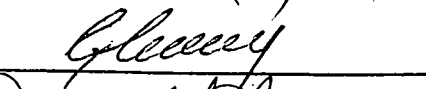
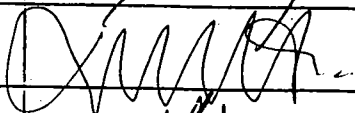
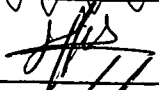
Ali Rıza Özlü
Marm Mv


Hülya Akın
Kars Mv.

Emek Köpçü
Tatvan Mv




939 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Mehmet Hilal Kaplan	Kocaeli	
Hasan ÖZKUN	Marmara	
Hüseyin Güneş	Kocaeli	
Gürküt AKAR	Antalya	
Ergin ALTAY	Sinop	
Osman Kaplan	Ank.	
Mina Gans	Tunceli	
Süleyman Gelebi	İST	
Hamit Hançer	Balıkesir	
Mehmet Selim	Bartın	
Haluk Eyüboğlu	Samsun	