



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 13 Mayıs 2013
Sayı: 876

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde tarım ve sanayi entegrasyonu açısından stratejik önem arz eden ve dünya ülkeleri tarafından korunup, desteklenen Şeker Sanayi Endüstrisi üretim aşamasında yıllardır süregelen büyük bir kadro sıkıntısı yaşamaktadır.

Özelleştirme kapsam ve programında olan şeker sanayi ne yazık ki ihtiyacı olan personeli temin edememekle birlikte üretim sürecinde zorunlu olan teknik ve idari personeli dahi karşılayamaz hale gelmiştir. Özelleştirme kapsamına alındığı 2000 yılında Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. bünyesinde memur, sözleşmeli ve işçi olmak üzere toplam 30.612 personel çalışmakta iken, 2012 yılında bu sayı yaklaşık %56,6 oranında azalarak 14.060 kişiye kadar düşmüştür. Bunun yanı sıra, mevcut çalışan üyelerin %70'inin emekliliğe hak kazanmış olması, unvanlı kadroların yetersizliği ve yıllardır süregelen ancak bir türlü çözüme kavuşmayan kadro sıkıntısının hat safhaya ulaşması nedeniyle ağırlaşan çalışma koşulları da göz önüne alındığında bu durum sanayinin asıl faaliyetlerinin yürütüldüğü bölümlerde üretimin devamlılığını tehdit eder hale gelmiştir.

Sanayimizi tehdit eden bu sorun işveren tarafından yıllardır satın alınan hizmet alımı ile karşılanma yoluna gidilmiş olup, iş yasası hükümleri çerçevesinde burada oluşan hukuka aykırı durumlar çalışma barışı adına işveren açısından birçok olumsuzluk meydana getirmektedir. Türk Şeker Sanayisi yaşadığı personel sıkıntısına rağmen bu zorlu şartlar altında üretimini sürdürmektedir. 2011-2013 ile 2013-2015 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Planlarda makroekonomik politikalar kısmında "KİT ve Özelleştirme" başlığı altında yer aldığı üzere; "KİT'lerde nitelikli personel ihtiyacının karşılanması için gerekli tedbirler alınacaktır."¹ ibareleri yer almasına rağmen, yaşanan personel eksikliği ne yazık ki yıllardır bir türlü çözüme kavuşturulamamıştır.

2011 yılında T.Ş.F.A.Ş. tarafından fabrika içi işlerde kullanılmak üzere hizmet alımı karşılığı alt işverene ödenen miktar yılda 33 milyon TL'yi bulmaktadır. Ayrıca, 5510 sayılı kanunun 88. maddesi gereği geçici işçilerin çalışmadığı yaklaşık 7 aylık dönem içerisinde Genel Sağlık Sigortası (%12) Türk Şeker tarafından karşılanmakta olup, bu da sanayimize yaklaşık 3 milyon TL tutarında bir yük getirmektedir. Şeker Sanayinde 2012 yılı Ekim ayı itibarıyla 4.777 adet mevsimlik işçi ve kampanya işçisi istihdam edilmekte olup, bu işçilerin ortalama çalışma süreleri 160 gündür. Belirtilen bu çalışma süresinde işçilerin toplam maliyeti ise yaklaşık 90 milyon TL olmaktadır.

Fabrikalarımızın ihtiyacı olan personelin dışarıdan KPSS ile temin edilmesi durumunda; kadrolu olarak işe başladığında bugün itibarıyla 74,02 TL ücret alacaktır.

Şeker-İş Sendikası 24. Dönem Toplu İş Sözleşmesi ile geçici işçilerimize kadro verilmesi durumunda; "almakta oldukları günlük ücretlerine bakılmaksızın daimi kadroya geçirildikleri tarih itibarıyla ücret olarak 59,62 TL (günlük çıplak yevmiyesine zam oranı yansıtılmış hali) uygulanır." ibaresi bulunmaktadır. Sözleşme dışında elaman alınması halinde yer alan ücretin üzerinde olduğu ve ek bir maliyet getireceği ortadadır. Talep edilen kadroların şeker sanayi bünyesi dışından temini; personelin yeterli bilgi ve beceri açısından yetişmesi gereken 4-5 yıllık süreç hem zaman kaybına neden olacak hem de ekonomik yönden ek bir yük getirecektir.



Şeker Fabrikalarında çalışan geçici işçilerin 200 gün ek sürede mevcut ücretlerinden çalışmaları halinde maliyet yaklaşık 112 milyon TL iken işçilerin yevmiyelerinin yeniden düzenlenmesi halinde maliyet yaklaşık 94 milyon TL olacaktır. Bu rakamdan alt işverene ödenen yaklaşık 33 milyon TL ve çalışmaları halinde ödenmeyecek olan 3 milyon TL tutarında Genel Sağlık Sigortası (%12) düşüldüğü takdirde mevcut durumda maliyeti yaklaşık 59 milyon TL olacak iken; yevmiyelerinin yeniden düzenlenmiş şeklinde ise, maliyet yaklaşık 44 milyon TL'ye kadar düşecektir.

Görüşmeler dâhilinde ücretlerin yapılan hesaplamalara uygun olarak yeniden belirlenmesi işverene olan maliyeti daha da aşağıya çekeceği gibi geçici işçilerin yılda 360 gün çalıştırılmaları ile Şeker Sanayinde alt işveren uygulamasıyla hizmet alımı ihalesine gidilmesine de büyük ölçüde ihtiyaç kalmayacaktır.

Ülkemizde şeker üretimi alanında personel yetiştirecek bir kurum bulunmadığından üretim aşamasında yer alabilecek nitelikli personel ancak şeker sanayi bünyesinde yetiştirilebilmektedir. Bu bağlamda, 25 Şeker Fabrikamızda işletme, üretim, bakım, onarım ve enerji faaliyetlerinin ekonomik olarak devam ettirilebilmesi için gerekli olan nitelikli elemanların temini öncelikle, şeker fabrikalarımızda yıllardır geçici statüde kampanya ve mevsimlik işçi olarak çalışan ve alanında yetişmiş yeterli teknik bilgiye sahip personelin kadroya alınması ile sağlanmalıdır. Şeker Sanayine gerekli kadroların tahsisi ve bu kadrolara geçici işçi statüsündeki üyelerimizden atama yapılması, çalışma barışının ve işyerlerimizde huzurun sağlanması adına daha köklü ve kalıcı bir çözüm bulunması, sorunların tespiti ve çözümlenmesi için Anayasamızın 98. Maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince bir Araştırma Komisyonu kurularak konunun tüm boyutlarıyla araştırılmasını saygılarımızla arz ederiz.

²
Celal DİNÇER
İst. Anil Mv

³
Zaferanç

Dr. Orhan DÜZGÜN

⁷
Mehmet S. Kesimoglu
K. El. Mv

Tokat Milletvekili

³
Ali SARIBAŞ

³
Sarıbaşı Mv.

¹
X. P. Mv

⁴
Gürkut ACAR
Antalya Mv.

⁸
Ali İhsan Köktürk M. SERDAR SOYDAN
Sarıbaşı Mv.

⁴
İhsan ÖZKES
İstanbul Mv

⁹
Mehmet Tanal
P. Mv

⁵
Salime
Mev. Mv

¹¹
Hamza Kerim ÖZKAN
BURSA Mv

¹²
Recep Gürbay
Edirne Mv

13

14

15

16

17

18

19

20

21

۲۲

۱۳

24

✓ Mukerjee 7.51 ada

