



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 22.04.2013.
Sayı 927

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5393 Sayılı Belediye Kanununda Değişiklik Yapılmasına Hakkında Kanun Teklifimiz
gerekçesi ile ekte sunulmuştur.
Saygılarımızla arz ederiz.

Hamide Hanutza
Balıkesir mv.

Celal SINGER
İstanbul Milv.

Aylin NAZLIAKA
Ankara Milletvekili

Haydar Akar
Kocaeli mv.

Bülent Tüzmen
Aydın Milv.

Gürküt ACAR
Antalya mv.

Ali Demircan
Aydın mv.

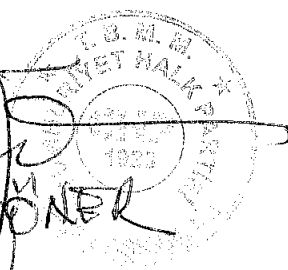
Mehmet Seher
Gaziantep

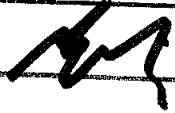
Mehmet S. Kesimoglu
KEİ mv.

Kadir Gökhan Öpüt
M

Ali SARIBAŞ
C. Kocaeli mv.

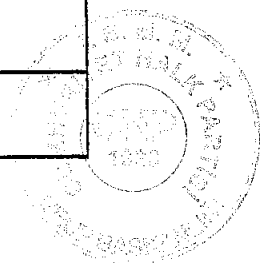
Ali Haydar ÖNER
İS partisi



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	İşleri			
Tarih:	06 Mayıs 2013		E. No: 2/1501	
Ysm. Üzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
EE	sl	MD	NB	NUR
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
23 Nisan 2013
Numara:

T B M M YATIRIM VE İÇİŞİLERİ BAŞKANLIĞI
23 Nisan 2013
No : 203650

[illegible]

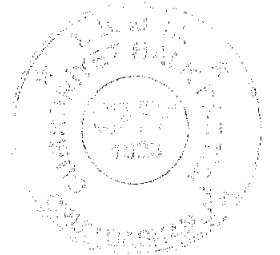
GEREKÇE

5393 sayılı Belediye Kanunun 49'uncu maddesindeki düzenleme ile belediyelerde personel harcamalarına sınırlama getirilmek istenilmiştir. Yürürlükteki kanuna göre nüfusu 10.000'in üstündeki belediyelerde belediyenin yıllık toplam personel giderlerinin, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın yüzde 30'unu aşamayacağı, nüfusu 10.000'in altında olan belediyelerde ise bu oranın yüzde 40 olarak uygulanacağı, aynı fıkranın sondan ikinci cümlesinde de yeni personel alımı nedeniyle bu oranın aşılması sebebiyle oluşacak kamu zararının, zararın olduğu tarihten itibaren hesaplanacak kanunî faiziyle birlikte, belediye başkanından tahsil edileceği hüküm altına alınmıştır.

Son yıllarda büyük ölçekli belediyeler temizlik, yemek ve özel güvenlik gibi yoğun personel istihdamı gerektiren hizmet gereksinimlerini özelleştirerek personel harcamalarının toplam bütçe içindeki ağırlığını ortalama yüzde 22-23 seviyelerine indirmişlerdir. Açıkça ifade edildiği gibi bu azalma tamamen yukarıda sayılan hizmetlerin piyasadan hizmet alımı şeklinde yapılması dolayısıyla bütçe ve muhasebe sisteminde personel gideri olarak değil mal ve hizmet satın alma gideri olarak raporlanmasından kaynaklanmaktadır. Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün yerel yönetimlere ilişkin son yıllarının raporları incelendiğinde bu durum açıkça görülmektedir.

Nüfusu 10.000'in altında olan küçük ölçekli belediyeler temizlik, yemek ve güvenlik gibi hizmet gereksinimlerini ihale yoluyla piyasadan temin etme imkanından yoksundurlar. O nedenle her türlü hizmetlerini memurlar ile sürekli veya özellikle yaz aylarında geçici personel istihdamı ile sağlamak zorunda kalmaktadırlar. Bu durum küçük ölçekli belediyelerin çok sınırlı olan gelirleri içinde personel giderlerinin oranını önemli ölçüde arttırarak kolaylıkla yüzde 40 sınırının üzerine çıkmasına neden olmaktadır. Özellikle yaz aylarında ihtiyaç duyulan tamamen emeğe dayalı park ve bahçelerin bakımı, temizlik gibi hizmetlerin kent sağlığı açısından önemi belediye yönetimini geçici işçi çalıştırmaya zorlamaktadır. Bu durumda da belediye başkanları personel giderleri yüzde 40 limitini aştığında haksız yere ağır mali tazmin ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Bu şekilde ortaya çıkan tazmin kararları, uygulamada, İçişleri Bakanlığına başvurularak silinmesi talep edilmektedir.

Yapılan düzenleme ile nüfus sınırı 20.000'e ve personel giderlerinin toplam bütçe harcamaları içindeki oranı da yüzde 60'a çıkarılarak temel hizmet gereksinimlerini sürekli veya geçici personel istihdamı ile yerine getirmek zorunda olan belediyeler ve İçişleri Bakanlığı'nın yaşadığı bazı sıkıntılar giderilmiş olacaktır.



**5393 SAYILI BELEDİYE KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 03.07.2005 tarih ve 5393 sayılı Belediye Kanunun “Norm kadro ve personel istihdamı” başlıklı 49’uncu maddesinin 8’inci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Nüfusu 20.000’in altında olan belediyelerde bu oran yüzde altmış olarak uygulanır”.

MADDE 2- Bu Kanun yayımlandığı tarihi takip eden yılbaşında yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

