



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 31.01.2013
Sayı: 769

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 sayılı İş Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur. Gereğini arz ederim. 31.01.2013

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği			
Esas Komisyon	Eğitim, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	11 Şubat 2013	E. No:	2/7279	
Yen. Üzen.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
	16		16	
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİGİ
01 Şubat 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
31 Ocak 2013
No : 178013

GENEL GEREKÇE

4857 Sayılı İş Kanunu'nun "Analık Halinde Çalışma Ve Süt İzni " başlıklı 74. Maddesi 6. fıkrası;

"Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam birbuçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır." şeklinde düzenlenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun "Mazeret İzinlerini" düzenleyen 104. Maddesinin D fıkrası;

"Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır." şeklinde düzenlenmiştir.

Mevcut yasal düzenleme farklı çalışma disiplinlerinde çalışan annelere farklı haklar tanımaktadır. Bu durum Anayasamızın 10. Maddesi ile düzenlenmekte olan Eşitlik ilkesi ile çelişmektedir. Anayasamız 10. Maddenin 4. Fıkrasında "Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz." İfadelerine yer verilmiştir.

Hazırlanan kanun teklifi ile annelik gibi kutsal bir duygunun; işçi memur ayrımı yapılmaksızın yaşanabilmesi için söz konusu kanun teklifi hazırlanmıştır. Hazırlanan kanun teklifi ile memurlara sağlanan haklardan işçilerinden de faydalanabilmesi amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İş Kanunu'nun 74'üncü maddesinin 6'ncı fıkrasında yapılan değişiklikle, işçi statüsünde ki anneler ile memur statüsündeki annelerin süt izinlerinden adilce ve eşit şekilde faydalanması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4857 Sayılı İş Kanunun 74'üncü maddesi 6 numaralı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kadın işçiye, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın işçinin tercihi esastır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.