

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Veli Ağbaba

Malatya Milletvekili

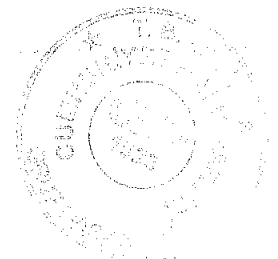


Süleyman Çelebi

İstanbul Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Genel Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	30 Nisan 2013		E. No: 2/487	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gen.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
E.E.	16	200	16	MM
TR:16	16/3			



TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LİĞİ
24 Nisan 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARSİV HİZM. BAŞKANLIĞI
24 Nisan 2013
No : 204258

GEREKÇE

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30. maddesinde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Buna göre siyasi parti gruplarında grup danışmanı ve büro görevlisi olarak çalışanlar, TBMM Başkan danışmanları ve milletvekilleri ile birlikte, danışman, ikinci danışman, ilave personel statüsünde çalışanlar sözleşmeli olarak istihdam edilebilmektedirler. Ancak sayılan bu personelden açıktan sözleşmeli olarak istihdam edilen personele iş sonu tazminatı ödenmemektedir. Kamuda ve özel sektörde çalışanlara, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı, ikramiye gibi adlarla yapılan ödemelerin TBMM’de çalışan **yasama emekçileri** için bir hak olarak tanımlanmaması büyük bir eksikliktir. Yasa Teklifinin 1. maddesi ile bu haksız uygulama ortadan kaldırılarak sözleşmeli istihdam edilen personele işten ayrılmaları durumunda iş sonu tazminatı ödenmesine olanak sağlanmaktadır. Söz konusu kanun teklifiyle hâlihazırda yürürlükte olan 1475 sayılı yasanın 14. Maddesi çerçevesinde düzenlenmiş olan kıdem tazminatı düzenlemesinin paralelinde bir tazminat mekanizmasının hayata geçirilmesi ön görülmüştür.

TBMM’de yemek hizmetleri, temizlik hizmetleri, hamaliye hizmetleri, kreş hizmetleri, saray, köşk ve kasırların yapı restorasyon hizmetleri, obje restorasyon ve bakım hizmetleri, park ve bahçe düzenleme hizmetleri, sosyal tesislerde yürütülen hizmetler ile iktisadi işletmelerde görülen hizmetler satın alma yöntemiyle gördürülmektedir. 2013 yılı itibariyle 2. madde ile taşeron işçilere iş sonu tazminatı verilerek bir geçiş dönemi öngörülmüştür. 3. Madde ile ise Kanunun yayımından itibaren 3 yıl sonra, **insan istismarına dayalı bir sömürü aracı haline dönüştürülen taşeronlaşmanın** diğer kamu kurum ve kuruluşlarına örnek olacak şekilde TBMM’den başlayarak ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

Geçici madde ile siyasi parti gruplarında grup danışmanı ve büro görevlisi olarak çalışanlar, TBMM Başkan danışmanları ve milletvekilleri ile birlikte, danışman, ikinci danışman, ilave personel statüsünde çalışanların iş sonu tazminatından 24. Dönem itibariyle faydalandırılmaları amaçlanmıştır.



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. – 1.12.2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30. maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

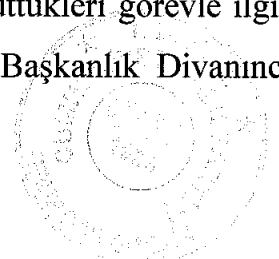
“(9) Bu madde uyarınca istihdam edilen, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlardan gelen personel dışındaki, sözleşmeli personele iş sonu tazminatı ödenir. İş sonu tazminatı ödenmesine ilişkin usul ve esaslar Başkanlık Divanınca belirlenir. İş sözleşmesi her ne şekilde sona ererse ersin personelin işe başladığı tarihten itibaren sözleşmesinin devamı süresince her geçen tam yıl için Meclis Başkanlık Divanınca belirlenen esaslara göre kıdem tazminatı tavan tutarının iki katından az olmamak üzere İş sonu tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

MADDE 2. – Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“EK MADDE 1.- Bu Kanun kapsamında hizmet alımı suretiyle yaptırılacak işler için uygulanacak sözleşmelerde, çalışanlara iş sonu tazminatı ödenmesine ilişkin düzenleme bulunması zorunludur. Hizmet sözleşmelerinde yer alacak iş sonu tazminatının tutarının 30 günlük ücret tutarından az olmaması esastır.”

MADDE 3. – Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 12.- Bu maddeyi ihdas eden Kanunun yürürlüğe girmesinden 2 yıl geçtikten sonra, hizmet alımı suretiyle gördürülen yemek hizmetleri, temizlik hizmetleri, hamaliye hizmetleri, kreş hizmetleri, saray, köşk ve kasırların yapı restorasyon hizmetleri, obje restorasyon ve bakım hizmetleri, park ve bahçe düzenleme hizmetleri, sosyal tesislerde yürütülen hizmetler ile iktisadi işletmelerde çalışanlar Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatının yürüttükleri görevle ilgili kadrolarına atanırlar. Kadroya almaya ilişkin esas ve usuller Başkanlık Divanınca



belirlenir. Bu şekilde ataması yapılan personelin kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvelin Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatına ait bölümüne eklenmiş sayılır.

GEÇİCİ MADDE. – Bu Kanunun 1. maddesi 24. Yasama Döneminin başlangıcından itibaren uygulanır. Bu Kanunun yayımı tarihinden önce işten ayrılanlara, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içinde başvurmaları halinde iş sonu tazminatı ödenir.

MADDE 4. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

