



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu Kurum ve kuruluşlarında taşeron firmalar aracılığıyla istihdam edilen işçilerle geçici personelin memur ya da sürekli işçi kadrolarına geçirilmesi için değişiklik yapılmasına dair kanun teklifi gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 05.07.2013

Gürsel TEKİN

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gençlik ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	12 Temmuz 2013	E. No: 2/1711		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
E.E.	A.	M.	A.	M.
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
06 Temmuz 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
05 Temmuz 2013
No : 228020

GENEL GEREKÇE

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bir süredir 1,7 milyon işçiyi kapsayan taşeron sistem ile ilgili düzenlemeler üzerinde çalıştığını, taşeron işçilerin tüm sorunlarına çare bulunacağı yönündeki haberleri kamuoyu ve bizler yakından izlemekteyiz.

Taşeronluk, iş cinayetlerini, eksik ücretleri, yatmayan maaşları, ödenmeyen sigorta primlerini, kullandırılmayan ücretli izinleri, yasal çalışma sürelerinin çok üzerinde ücretsiz çalışma sürelerini temsil etmektedir

Bakanlığınız verilerine göre taşeron işçi sayısı AKP hükümeti döneminde 4 kat artarak 1,7 milyonu geçmiş, taşeron işçilerin yıllık izin, kıdem tazminatı, fazla mesai, sendika hakları taşeron şirketler tarafından girdi çıktı oyunları ile gasp edilmekte, iktidarınız da bu durumu sessizce izlemektedir. Yıllardır yapılmayan yasal düzenlemeler ve artan taşeron işçi sayısı, Ucuz, güvencesiz ve geçici çalışmayı, bilinen adıyla taşeronluğu kurumsallaştırmaya dönük çalışmalarınız hızla devam etmektedir.

Şimdi taşeron işçinin zaten iş kanununda var olan fakat taşeron düzeni içerisinde kullanması fiilen imkânsız hale getirilen haklarını kullanabilmesi için yasal düzenleme yapılacağı iddia edilmekte, bu hakların gaspı yerleşik yasal düzenleme haline getirilmek istenmektedir. Taşeronluk ile ilgili yapılmak istene düzenlemelerin temel amacı, taşeronluğu yardımcı işler ve asıl işlerin bir bölümü için tanımlayan sınırlandırmayı ortadan kaldırarak, bütün işçileri taşeron işçisi haline getirecek bir düzenlemeyi hayata geçirmektir.

Nerdeyse Cumhuriyetin kuruluşundan beri her işçinin hakkı olan kıdem tazminatını sanki yeni bir hakmış gibi taşeron işçiye verileceğinin duyurulması, taşeron işçilerinin yasal olarak zaten var olan haklarının uygulanmaması gerekçe gösterilmektedir. Taşeron sistemi, işverenler tarafından emek maliyetlerini aşağıya çekmek, işçi ile ilgili sorumluluklardan kaçmak amacıyla oluşturulmuş, kurlsızlığın, esnekliğin, güvencesizliğin zeminidir. En büyük işveren olarak devletin ve özel şirketlerin hızla taşeron sistemine yönelmelerinin nedeni budur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, tarafından alt işverende çalışan işçilerin sorunlarını çözmek gerekçesi ile başlatıldığı kamuoyuna duyurulan çalışmalar, bizzat Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından köleliğe benzetilen taşeron işçiliğini yaygınlaştırma amacı taşıdığı aşikârdır.

Çalışma yaşamı içerisinde, hukuksuzluğun, örgütsüzlüğün, güvencesizliğin en çok yaşandığı alan olan taşeron işçiliği bir an önce ülke gündeminden çıkarmalı ve bu kanunsuzluğa dur demeliyiz.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin 23.maddesinde de açıkça ifade edildiği üzere; herkesin adaletli ve elverişli koşullarda çalışma hakkı, eşit iş için eşit ücret hakkı ve herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gerekirse her türlü sosyal koruma önlemleriyle desteklenmiş bir yaşam sağlayacak adil ve elverişli bir ücret hakkı bulunmaktadır. İstihdamda aynı işi yapan personele aynı ücretin verilmesi ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması en önemli çalışma olacaktır.

Tüm çalışanların sendikalaşmasının önü açılmalı, sendikalaşma kolaylaştırılmalı ve özendirilmelidir. Sendikalar siyasi iktidarın isteklerine göre değil, emekçilerin, çalışanların haklarını koruyabilecek şekilde serbest ve özgür yapılanabilmelidir. Kamu da sözleşmeli çalışmanın yarattığı güvencesizliğe ve aynı işi yapanların 4/B, 4/C gibi değişik statülerde çalıştırılmasından doğan haksızlığa son verilmelidir. İnsan haklarına, iş ve sosyal güvenlik hukukuna aykırılık oluşturan taşeron işçiliğinin tamamen kaldırılması sözleşmeli, 4/B, 4/C, geçici işçi gibi güvencesiz çalışma sistemine son verilmelidir”

Kamuda aynı yerlerde ve hizmetlerde, aynı işi yapmalarına rağmen statülerinin farklı olması nedeniyle çalışanlar arasında idari, mali ve sosyal haklar yönünden birçok farklılık bulunmaktadır. Bu durum Anayasa ile güvence altına alınan eşitlik ve adalet ilkelerine aykırı olduğu gibi, çalışanların motivasyonunu ve çalışma barışını olumsuz etkilemektedir.

Bu itibarla, kamuda geçici personel pozisyonlarında çalışanlar ile geçici, mevsimlik ve taşeron işçisi olarak çalışanların memur veya sürekli işçi kadrolarına atanması gerekmektedir.

15.05.2023

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1-Bu kanun teklifi ile kamu hizmetlerinin gerektiği tüm işlerde taşeron firmaların yasaklanması amaçlanmış bu işlerde ,taşeron firmalarda çalıştırılan işçilerin,sürekli işçi kadrolarına geçirilmesi öngörülmektedir.Anayasamızın 128. Maddesinde “Devletin kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü olduklarını kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler,memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür” hükmü yer almaktadır.Kit, belediye gibi kamu hizmeti görülen yerlerde çalışan işçi(mevsimlik),sözleşmeli personel statüsünde çalışanlara kadro verilerek güvenceli olarak çalışmaları öngörülmüştür.

MADDE2- Devlet memurları kanununa eklenen geçici madde ile,geçici işçiler,mevsimlik işçiler,taşeron işçiler,4/C personeli,özel kanunlarla belirlenmiş sözleşmeli personelinin memur ve kadrolu işçi statüsüne atanarak kamuda çalışanlar arasında yaşanan adaletsizliğe ve ayrımcılığı son verilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.

10/10/2017
10/10/2017
10/10/2017

**Kamuda Aynı İŖi Yapan Kadrosuz alıŖanların Sürekli İŖi Kadrolarına Veya
Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda DeęiŖiklik
Yapılmasına Dair Kanun Teklifi**

MADDE 1- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen madde ile kamu hizmetlerinin yürütülmesinde hizmet alım yöntemiyle taŖeron firma personeline yaptırılmaz.

MADDE 2- 4/C ,geçici mevsimlik veya taŖeron iŖi statüsünde alıŖanlardan baŖvuru yapacakların niteliklerine uygun kadrolu iŖlere bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmıŖ gün içinde Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak esaslar çerçevesinde kurumlarınca atanırlar.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

