



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

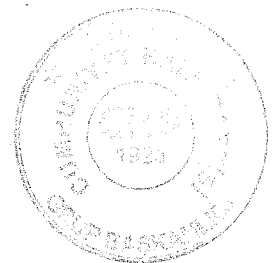
Tarih : 28 Eylül 2012  
Sayı : 532

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Psikologlar Meslek Odası Birliği” kanun teklifim gerekçesiyle ekte sunulmuştur.  
Gereğini arz ederim. 27.08.2012

Av. Mahmut TANAL  
İstanbul Milletvekili

| TBMM BAŞKANLIĞI |                                       |        |               |          |
|-----------------|---------------------------------------|--------|---------------|----------|
| Tali Komisyon   | Adalet                                |        |               |          |
| Esas Komisyon   | Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler |        |               |          |
| Tarih:          | 01 Ekim 2012                          |        | E. No: 2/825  |          |
| Yen. Üzm.       | Bek. Yrd.                             | Başkan | Gn. Sek. Yrd. | Gn. Sek. |
| E. E.           | 16                                    | 16     | 16            | 16       |
| TBMM Başkanı    | [Signature]                           |        |               |          |



T B M M  
KÜTÜPHANE VE ARSIV HIZM. BAŞKANLIĞI

28 AĞUSTOS 2012

No : 135371

## GENEL GEREKÇE

Anayasamızın 49. maddesinde vatandaşlarımızın seçtiği meslekte çalışma hakkı ve ödevi olduğu, devletimizin de bu çalışan insanlarımızın “hayat seviyelerini yükseltmek suretiyle çalışma hayatını geliştirmek, çalışanları korumak, çalışmalarını desteklemek, mesleki bilinci artırmak, dayanışmayı sağlamak ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik ortamı oluşturmak” için gerekli tedbirleri alacağı vurgulanmaktadır. Anayasa'nın 49. maddesinde, çalışmanın herkesin hakkı ve Ödevi olduğu belirtilmiş, devlete çalışanların yaşam düzeylerini yükseltmek, çalışma yaşamını geciktirmek için çalışanları korumak, çalışmayı denetlemek ve işsizliği gidermeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli önlemleri almak ödevi verilmiştir. Devlet, kişinin çalışma hakkını kullanabilmesi için iş alanında gerekli önlemleri alacak ve sınırlamaları kaldırarak görevini yerine getirecek, birey de çalışarak topluma yük olmaktan kurtulacaktır.

Gelişmiş ülkelerde Psikologluk mesleğinin meslekler literatüründeki ve ücretler skalasındaki yerine bakıldığında çeviriye ve Psikoloğa verilen önem anlaşılır. Böyle bir güçlü statünün oluşmasında bu ülkelerde yıllardan beri Psikologluk eğitiminde izlenen olumlu politikaların da rolü açıktır. Ülkemizde Psikologluğun standartları ve normları, etik kuralları ve mesleki gerekleri yeni yeni oluşmakta ve önemi de yeni anlaşılmaktadır. Bu nedenledir ki bu mesleğin bir meslek birliğine ve meslek odasına ihtiyacı vardır.

Ayrıca Anayasa madde 135'e göre “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzelkişilikleridir.”

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, 1961 ve 1982 Anayasalarının yürütme bölümünde idare başlığı altında özel olarak düzenlenmiştir. Üyelerinin çokluğu, ürettikleri iş ve hizmetlerin toplumun temel ihtiyaçlarına yönelik olması ve ülke genelinde yaygınlığı; çoğulcu demokratik gelişim ortamında etkili bir sivil toplum örgütü rolünde bulunmaları; örgütlülüğün üyelere getirdiği yararlar ile toplum çıkarlarının uygun düzeylerde dengelenebilmesi ve demokratik toplum kültürünün, kamu düzeninde olumsuzluk yaratmadan derinleştirilebilmesi nedenleriyle bu kuruluşlara kamusal nitelik kazandırılarak Anayasalda yer verilmiştir. Anayasa'nın 135. maddesinde, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşların amaçtan gösterilerek temel esaslar belirlenmiş kuruluş, işleyiş ve denetimlerine ilişkin konuların kanunla düzenlenmesi öngörülmüştür. Bu nedenle psikologların da her meslek gibi meslek odasına ihtiyacı vardır ve kurulması zorunludur.

Psikologların hayat seviyelerini yükseltmek suretiyle çalışma hayatını geliştirmek, çalışanları korumak, çalışmalarını desteklemek, mesleki bilinci artırmak, dayanışmayı sağlamak ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik ortamı oluşturmada gerekli tedbirleri alabilmek için, “Psikologlar Meslek Odası Birliği Kanun Teklifi” hazırlanmıştır.



## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE 1-** Bu kanunun amacı belirtilmiştir.

**MADDE 2-** Bu kanunun kapsamı belirtilmiştir.

**MADDE 3-** Bu kanunda geçen deyimlerin tanımlarına yer verilmiştir.

**MADDE 4-** Birliğe bağlı odaların kuruluşlarını oluşturmak ve odaların siyasi faaliyetlerini engelleme konusu düzenlenmektedir.

**MADDE 5-** Odaların üyelik işlemlerini belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

**MADDE 6-** Odaların görevlerini belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

**MADDE 7-** Odaların organlarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

**MADDE 8-** Oda genel kurulunun oluşumunu düzenlemektedir.

**MADDE 9-** Oda yönetim kurulunun yapısı ve çalışma esasları düzenlenmektedir.

**MADDE 10-** Oda yönetim kurulunun görevleri belirtilmektedir.

**MADDE 11-** Oda disiplin kurulunun yapısı ve oluşumunu sağlamak amacıyla düzenlenmiştir.

**MADDE 12-** Oda denetleme kurulu yapısı ve oluşumunu sağlamak amacıyla düzenlenmiştir.

**MADDE 13-** Odaların gelirleri düzenlenmiştir.

**MADDE 14-** Odaların giderleri düzenlenmiştir.

**MADDE 15-** Meslek Birliklerinin kuruluşu ve amaçları düzenlenmiştir.

**MADDE 16-** Birliklerin organları düzenlenmiştir.

**MADDE 17-** Birlik genel kurulunun oluşumunu ve görevlerini düzenlemektedir.

**MADDE 18-** Birlik yönetim kurulunun oluşumunu ve görevlerini düzenlemektedir.

**MADDE 19-** Birlik disiplin kurulunun oluşumunu ve görevlerini düzenlemektedir.

**MADDE 20-** Birlik denetleme kurulunun oluşumunu ve görevlerini düzenlemektedir.

**MADDE 21-** Birliğin gelirlerini düzenlemektedir.

**MADDE 22-** Birliğin giderleri düzenlenmektedir.

**MADDE 23-** Oda ve Birlik organlarına seçilme yeterliği düzenlenmektedir.

**MADDE 24-** Oda ve birliklerin tüzel kişilik kazanması düzenlenmektedir.

**MADDE 25-** Odalar ve Birlik organlarının seçilme esasları düzenlenmektedir.

**MADDE 26-** Oda ve birliğin denetimi ve organların görevlerine son verilmesi düzenlenmektedir.

**MADDE 27-** Oda ve Birliklere onur üyeliği düzenlenmiştir.

**MADDE 28-** Organlarda görev alanlara ödenecek ücret ve benzeri giderler düzenlenmiştir.

**MADDE 29-** Meslek mensupları ve mesleki kayıtları düzenlenmektedir.

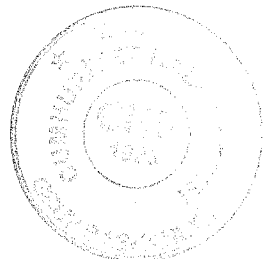
**MADDE 30-** Disiplin cezaları düzenlenmektedir.

**MADDE 31-** Çıkarılacak yönetmelikler ve geçici madde düzenlenmektedir.

**GEÇİCİ MADDE 1-** Birliğin kuruluşunun gecikmesini önlemek amacıyla mevcut sivil toplum kuruluşlarından faydalanma konusunu, Birlik ve odaların kuruluşları için harcanacak mali kaynakların teminini, Bu kanun hükümleri doğrultusunda örgütlenen derneklerin oda statüsüne dönüştürülmesini, Birlik ve oda yönetimine seçilecek kişilerin odaların yeni kurulması nedeniyle kıdem şartının dönüştürülmesini ve Anayasanın dernek kurma hürriyetini belirleyen 33.maddesi hükmüne aykırı işlemlerin yapılmasına engel olmak amacıyla düzenlenmiştir.

**MADDE 32-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 33-** Yürütme maddesidir.



# PSİKOLOGLAR MESLEK ODASI BİRLİĞİ KANUN TEKLİFİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam ve Tanımlar

#### Amaç

MADDE 1- Bu Kanunun amacı, Psikologların her birinin kendi ortak ihtiyaçlarını gidermek, birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak ve meslek ile ilgili etik kuralları belirlemek üzere Psikologlar Odası ve Birliklerinin kurulmasına, teşkilat, faaliyet ve denetimlerine ilişkin esas ve usulleri düzenlemektir.

#### Kapsam

MADDE 2- Bu Kanun, Psikologluk mesleği mensuplarını, Psikologlar Odası ve Birliklerini ile özel hukuk kişilerini kapsar.

#### Tanımlar

MADDE 3- Bu Kanunda geçen deyimlerden;

- a ) Bakanlık; Sağlık Bakanlığını,
- b) Oda; Psikologluk mesleği mensuplarının bir veya birkaç il düzeyinde faaliyet gösteren tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşunu,
- c) Birlik; Aynı meslek alanındaki odaların mensuplarının tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde üst kuruluşunu,

## İKİNCİ BÖLÜM

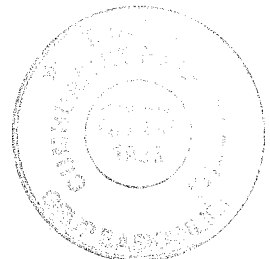
### Odalar

#### Kuruluş

MADDE 4- (1) Sınırları içerisinde Psikolog mesleğine mensup en az yirmibeş kişi olan her ilde bir Oda kurulur.

(2) Sınırları içinde Oda kurmak için yeter sayıda ilgili Psikolog bulunmayan illerdeki Psikologların hangi illerdeki Psikologlar ile birleştirileceği ve merkezin hangi il olacağı veya bu gibi illerdeki Psikologların hangi il Psikologları Odasına bağlanacağı ve yeterli sayıya ulaşılan illerde ayrı Oda kurulması konuları, Birlik Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Birlik Genel Kurulunca,

(3) Odaların adlarında, merkezlerinin bulunduğu il ve hangi meslek mensuplarına ilişkin oldukları belirtilir.



## Üyelik

MADDE 5- (1) Bir Oda sınırları içinde mesleğini serbest olarak icra etmeye başlayan Psikologları bir ay içinde o ilde faaliyet gösteren Odaya üye olmak ve üyelik görevlerini yerine getirmekle yükümlüdürler. Herhangi bir sebeple mesleğini icra etmeyenler de istedikleri takdirde Odalara üye olabilirler.

(2) Özel Kanunlarında üye olamayacaklarına dair hüküm bulunanlardan mesleklerini serbest olarak icra edenler; mesleki hak, yetki, disiplin ve sorumluluk bakımından bu Kanun hükümlerine tabidirler.

(3) Odaya kaydolma yükümlülüğü bulunan Psikologlar kayıtlarını süresi içinde yaptırmadıkları takdirde mesleklerini serbest olarak icra edemezler.

(4) Gerek meslek mensubu ve gerekse bunları istihdam eden bütün kurum ve işyerleri tayin, nakil, işten ayrılma ve benzeri değişiklikleri en geç bir ay içinde bulundukları yerin Odalarına bildirmeye mecburdurlar.

(5) Üyelerin bir odadan diğer bir odaya naklinde üye kayıt ücreti ve yıllık aidat yeniden alınır.

(6) Serbest meslek mensuplarının mesleklerini farklı yerlerde icra etmeleri halinde mali yükümlülükler ilk kayıt olunan Odaya karşı yerine getirilir; ancak diğer Odalara da belirlenen odaya giriş aidatı ve yıllık aidatın beşte dördü ödenir. Meslek mensubu seçme ve seçilme yeterliliğine tam aidat ödediği Odada sahiptir.

(7) Aidatlarını zamanında ödemeyen üyeler, yükümlülüklerini yerine getirinceye kadar altı ay süreyle Oda hizmetlerinden faydalanamazlar.

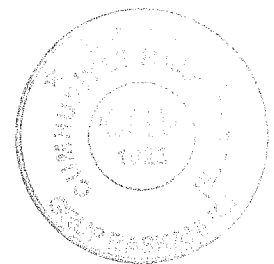
(8) Bu süre içerisinde de aidatların ödenmemesi halinde, aidat borcunun tamamının faiziyle birlikte ödenmesine kadar bu karar Odaların yazılı bildirimi üzerine ilgili ve yetkili kurum veya kuruluşça çalışmaktan men edilir.

(9) Yönetim Kurulu, hastalık, ihtiyarlık veya yoksulluk dolayısıyla aidatını veremeyecek durumda olan Oda mensuplarından geçici veya sürekli olarak aidat almamaya karar verebilir.

## Odaların görevleri

MADDE 6- (1) Psikolog Odalarının görevleri şunlardır:

- a) Mesleki ahlak ve dayanışmayı korumak,
- b) Psikolog hizmetlerinin gelişmesi için görev alanlarıyla ilgili çalışmalar yapmak,
- c) İdari ve adli merciler nezdinde üyelerinin ortak hak ve menfaatlerini korumak,
- ç) Üyelerinin meslek kültürlerini ve yeterliliklerini geliştirebilmeleri için gerekli çalışmaları yapmak,



- d) Yabancı ülkelerin Psikologluk meslek kuruluşları ile işbirliğini geliştirmek, bilgi alışverişinde bulunmak, kongre ve sempozyumlara katılmak ve düzenlemek, kredilendirmek
- e) Psikologluk mesleğinin standartlarını belirlemek ve ilgili kuruluşlarla çalışmak
- f) Eğitim müfredatlarını standartlara göre oluşturmak.
- g) Diğer mevzuat ile verilen görevleri yapmak.

### **Odaların organları**

MADDE 7- (1) Psikolog Meslek Odalarının organları şunlardır:

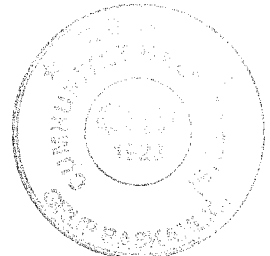
- a) Oda Genel Kurulu,
- b) Oda Yönetim Kurulu,
- c) Oda Disiplin Kurulu,
- ç) Oda Denetleme Kurulu.

### **Oda Genel Kurulu**

MADDE 8- (1) Oda Genel Kurulu, Odanın en yüksek karar organı olup Odaya kayıtlı meslek mensuplarından oluşur.

(2) Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Oda Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Oda Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek ve bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek,
- b) Oda Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek yılın tahmini bütçesini ve çalışma planını görüşüp karara bağlamak,
- c) Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyeleri ile Birlik Genel Kuruluna tabii delege olan oda başkanı dahil üye sayısı 500 kişiye kadar 5, 1.000 kişiye kadar olan odalardan 7, 3.000 kişiye kadar olan odalardan 9 delege, 3.000'den sonraki her 3.000 kişi için birer delege seçmek,
- ç) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- d) İhtiyaca göre, faaliyet alanı içindeki il veya ilçelerde Yönetmelikle gösterilecek esaslar çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere temsilcilikler kurulmasına karar vermek,
- e) Mevzuata göre gündeme konulan diğer konuları görüşüp karara bağlamak,



f) Oda Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyelerine katılacakları toplantılar için verilecek ücretleri harcırah mevzuatına ve Bütçe Uygulama Talimatına uygun olarak belirlemek,

g) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

(3) Genel Kurul, olağan ve olağanüstü olmak üzere iki şekilde toplanır. Olağan Genel Kurul toplantısı iki yılda bir defa Nisan ayında, olağanüstü Genel Kurul toplantısı Yönetim Kurulu kararıyla veya üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine yapılır.

(4) Oda Yönetim Kurulu, üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Genel Kurulu toplantıya çağırılmazsa olağanüstü toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Birlik Yönetim Kurulu, henüz birlik kurulmamışsa Bakanlık veya yet-kili kurum veya kuruluş Oda Genel Kurulunu toplantıya çağırır.(5) Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az on beş gün önce Yönetim Kurulu tarafından mahalli bir gazetede ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla üyelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta çoğunluk sağlanamaması halinde yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir. İlk toplantı tarihi ile ikinci toplantı tarihi arasında en az bir hafta olmalıdır. İlk toplantıda salt çoğunluk aranır, ikinci toplantı katılanlar ile yapılır.

(6) Toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açılır ve toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkan vekili ve üç kâtip üye seçilir.

(7) Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Toplantıda hazır bulunan üyelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

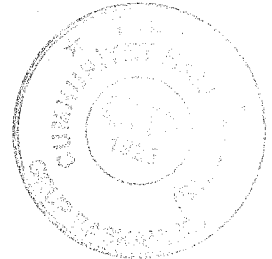
(8) Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır.

### **Oda Yönetim Kurulunun yapısı ve çalışma esasları**

MADDE 9- (1) Oda Yönetim Kurulu, iki yıllık bir dönem için, Genel Kurulca, üyeleri arasından seçilir. İki dönem üst üste seçilen üyeler, aradan bir dönem geçmedikçe yeniden seçilemezler. Üye sayısı beş yüze kadar olan Odalarda Yönetim Kurulu beş asıl, beş yedek, beş yüzden fazla üyesi olan Odalarda yedi asıl, yedi yedek üyeden oluşur. Oda Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliliğine sahip olmak şarttır.

(2) Oda Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarında gizli oyla bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı, bir Genel Sekreter ve bir de Sayman seçerler.

(3) Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Odayı temsil ve Yönetim Kuruluna başkanlık eder; Odanın mali işlerini ve bu konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasını Saymanla birlikte; diğer defterlerin tutulmasını ve yazışmaları Genel Sekreter ile birlikte yürütür. Başkanın yokluğunda kendisine Başkan Yardımcısı vekalet eder.



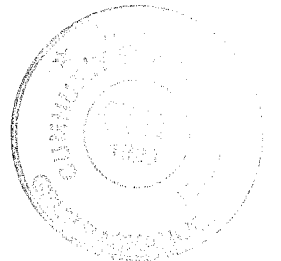


(4) Oda Yönetim Kurulu, Oda merkezinde ayda bir defa olağan; Başkan yazılı olarak çağırıldığında olağanüstü toplantı yapar. Oda Yönetim Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlar hazır bulunanların çoğunluğu ile alınır; oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya veya her ne sebeple olursa olsun altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına katılmayanların üyelikleri kendiliğinden düşer ve yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır. Yönetim Kurulu üyelerine, toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumca izin verilir.

### **Oda Yönetim Kurulunun görevleri**

MADDE 10 – (1) Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Oda Genel Kurulu gündemini hazırlayıp, Genel Kurulu toplantıya çağırarak,
- b) Odanın dönem bilançosu, faaliyet raporu ile tahmini yıllık bütçesini ve çalışma planını hazırlayıp Genel Kurula sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek,
- c) Birliğin ve Oda Genel Kurulunun kararlarını uygulamak,
- ç) Meslekle ilgili mevzuatın ve meslek kurallarının gereği gibi uygulanmasına yardımcı olmak, ilgili bakanlığın merkez ve taşra teşkilatlarında alınacak kararlarda bulunmak, komisyonlara üye vermek
- d) Meslek mensuplarının, özel hukuk kişileri ile meslek mensupları arasında aracılık yapmayı meslek edinenlerle işbirliği yapmasını, Birlik Yönetim Kurulunca şekli belirlenmiş örneğe uymayan tabelaların kullanılmasını ve her türlü araçla veya kişiyle reklam yapılmasını; meslektaşlar arasında gayri meşru menfaat sağlanmasını önlemek,
- e) Faaliyet alanı içerisinde uygulanacak asgari ücret tarife tekliflerini mevzuata uygun olarak hazırlayıp, Birlik Yönetim Kuruluna göndermek,
- f) Meslek mensuplarının birbirleriyle ve özel hukuk kişileri ile aralarında çıkacak mesleki ihtilafları uzlaştırmaya veya hakem usulüne başvurarak çözüme kavuşturmaya çalışmak,
- g) Meslek mensuplarının daha yüksek bir mesleki kültür düzeyine ulaşabilmeleri için gerekli teşebbüslerde bulunmak, kütüphane açmak, modern iletişim, eğitim araç ve yöntemlerini kullanmak,
- ğ) Meslek mensuplarını meslekleriyle ilgili sorunları üzerinde inceleme ve araştırma yapmaya teşvik ederek bunlardan çıkan sonuçları ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek,
- h) Mesleğin onurunu, meslek mensuplarının genel hak ve menfaatlerini ilgili merciler nezdinde savunmak,



i) Oda üyeleri hakkında, disiplin cezası uygulanmasına ilişkin başvuru ve şikayetler üzerine veya böyle bir fiil veya isnadın herhangi bir şekilde öğrenilmesi halinde ilk incelemeyi yaparak sonuç raporunu Disiplin Kuruluna tevdi etmek,

j) Üyelerin meslek kayıtlarını tutmak,

k) Gerekğinde onur üyeliği için Birlik Yönetim Kuruluna öneride bulunmak,

l) Meslek hizmetlerinden resmi tatil günlerinde ve mesai saatleri dışında da yararlanılabilmesi için meslek mensuplarıyla işbirliği yapmak,

m) Gelirleri noter tasdikli makbuz mukabili toplamak ve harcamaları belgeye dayalı olarak yaparak gelir ve harcamaları noter tasdikli defterlere işlemek, işlemlerini mali mevzuat doğrultusunda yürütmek,

n) Oda adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak gibi konularda karar almak ve hukuki işlemler için Oda Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

o) Oda Genel Kurul toplantı tutanaklarının bir örneğini Birlik Yönetim Kuruluna göndermek,

p) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

### **Oda Disiplin Kurulu**

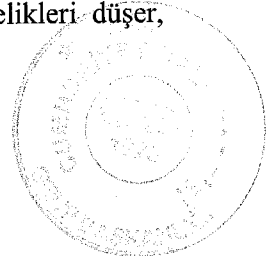
MADDE 11 - (1) Oda Disiplin Kurulu, Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilir. Disiplin Kurulu üye sayısı beş yüze kadar olan adalarda beş asıl, beş yedek, beş yüzden fazla olanlarda yedi asıl, yedi yedek üyeden oluşur. Disiplin Kuruluna seçilebilmek için en az 10 sene meslekte çalışmış olmak ve bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır. Hizmet süresi bakımından yeterli sayıda aday bulunmazsa sırasıyla daha az hizmeti olanlarda aday olabilir.

(2) Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında bir Başkan ve bir Raportör seçerler.

(3) Oda Disiplin Kurulunun görevi, Oda Yönetim Kurulunun üyeler hakkında disiplin cezasını gerektiren fiilleri veya bu konudaki başvuru ve şikayetler üzerine yaptığı ilk inceleme üzerine disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

(4) Oda Disiplin Kurulu toplantıya, Yönetim Kurulu tarafından, toplantı tarihinden en az iki hafta önceden taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantıdan bir hafta önce durumlarını belirtmeleri halinde yerlerine yedek üyeler görevlendirilir.

(5) Mazereti olmaksızın üst üste üç toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.



(6) Disiplin Kurulu toplantılarında Disiplin Kurulu Başkanı bulunmazsa toplantıyı Raportör, Raportör de bulunmadığında en yaşlı üye yönetir.

(7) Oda Disiplin Kurulu salt çoğunluk ile toplanır, disiplin cezası verilmesi veya disiplin cezası verilmesi gerekmediği kararı üye tamsayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

### **Oda Denetleme Kurulu**

MADDE 12 - (1) Oda Denetleme Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Oda Denetleme Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

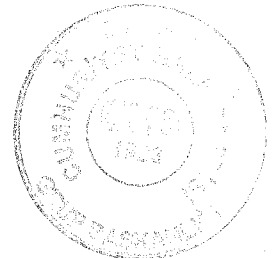
(2) Oda Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından bir Başkan seçerler. Denetleme Kurulu üyeleri, gerek birlikte ve gerekse ayrı ayrı, Odanın işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler; oy hakları olmaksızın Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler. Oda Denetleme Kurulu hesap ve işlemlerde gör-düğü aksaklıkları en geç on gün içinde Oda Yönetim Kuruluna ve iki yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Oda Genel Kuruluna sunar. Oda Denetleme Kurulu üyeleri yılda en az bir defa kurul halinde denetlemede bulunurlar.

### **Odaların gelirleri**

MADDE 13- (1) Psikologlar meslek odalarının gelirleri şunlardır:

- a) Odaya giriş ücretleri ve üye aidatları,
- b) Eğitim, kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- c) Disiplin Kurullarınca verilip kesinleşen para cezaları,
- ç) Basılı belgelerden ve yayınlardan elde edilecek gelirler,
- d) Görevleri içine giren onaylamalardan alınacak ücretler,
- e) Bağış ve yardımlar,
- g) Gerektiğinde Meslek Birliğince yapılacak yardımlar,
- h) Çeşitli gelirler.

(2) Odaya kayıt ücreti ile üye aidatının yıllık miktarı ve ödeneceği tarihler yönetmelikle düzenlenir.



### **Odaların Giderleri**

MADDE 14- (1) Odaların giderleri şunlardır:

- a) Kurul üyelerine verilecek ücretler,
- b) Personel giderleri,
- c) Yatırım giderleri,
- ç) Yolluklar,
- d) Hizmet alımları,
- e) Tüketim malları ve malzeme alımları,
- f) Demirbaş alımları,
- g) Diğer giderler.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

#### **Meslek Birlikleri**

##### **Birliklerin kuruluşu ve amaçları**

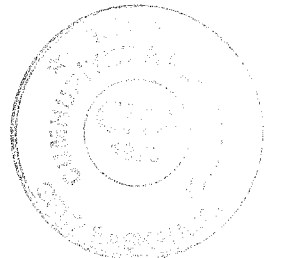
MADDE 15 – (1) Her bir Psikolog Odaların katılımıyla Türkiye Psikologlar Birliği kurulur. Psikologlar Birliğinin merkezi Ankara'dadır.

(2) Birliklerin amaçları, bu Kanunda yazılı esaslar uyarınca Psikologların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak ve meslek mensuplarının birbirleri ve hastaları ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumaktır.

##### **Birliklerin organları**

MADDE 16 – (1) Birliklerin organları şunlardır:

- a) Birlik Genel Kurulu,
- b) Birlik Yönetim Kurulu,
- c) Birlik Disiplin Kurulu,
- ç) Birlik Denetleme Kurulu.



## Birlik Genel Kurulu

MADDE 17- (1) Birlik Genel Kurulu, Oda Genel Kurullarınca seçilen delegelerle tabii delege olan Birlik organlarının asıl üyeleri ve Oda başkanlarından oluşur. Birlik Genel Kurulu iki yılda bir defa Ekim ayında olağan, Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte ikisi veya Birlik Yönetim Kurulu istekte bulunduğu da olağanüstü olarak Ankara'da toplanır. Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az on gün önce Yönetim Kurulu tarafından gazeteler ile ilan edilir ve ayrıca taahhütlü bir mektupla delegelere bildirilir. Bu ilan ve mektupta, çoğunluk sağlanamaması halinde yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de belirtilir. Genel Kurul, delegelerin salt çoğunluğu ile toplanır, ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

(2) Toplantı Birlik Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından açılır. Toplantıyı yönetmek üzere bir Divan Başkanı, bir Başkan vekili ve üç katip üye seçilir.

(3) Genel Kurul toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu delegelerinin beşte ikisinin imzası ile teklif edilen konular da gündeme ilave edilir. Toplantıda hazır bulunan delegelerin beşte birinin imzası ile de gündeme yeni madde ilavesi teklif edilebilir.

(4) Seçimle ilgili Birlik Genel Kurulu toplantılarına delegelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın bu toplantılara katılmayan, katılsa bile oy kullanmayanlar iki dönem geçmedikçe Birlik Genel Kurulu delegeliklerine seçilemezler.

(5) Genel Kurul toplantılarında hazır bulunanların salt çoğunluğu ile karar verilir.

(6) Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Birlik Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançosunu gösteren raporu ile Birlik Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek, bu Kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek,

b) Birlik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gelecek dönem tahmini bütçesini ve çalışma planını karara bağlamak,

c) Birliğin Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek,

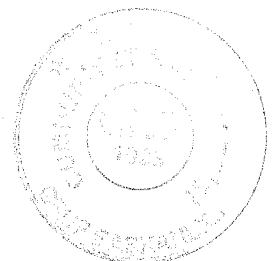
ç) Birliği ilgilendiren yönetmelik taslaklarını ve mevcut yönetmelikler üzerindeki değişiklik tekliflerini karara bağlamak,

d) Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması hususunda Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek,

e) Yeni Oda kurulması ile ilgili başvuruları görüşüp karara bağlamak,

f) Gündemindeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak,

g) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.



## **Birlik Yönetim Kurulu**

MADDE 18- (1) Birlik Yönetim Kurulu iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulunca delegeler arasından seçilen on bir üyeden oluşur. Aldıkları oy sırasına göre on bir de yedek üye belirlenir. İki dönem üst üste seçilen üyeler, aradan bir dönem geçmedikçe yeniden seçilemezler. Birlik Yönetim Kuruluna seçilebilmek için bu Kanunda belirtilen seçilme yeterliğe sahip olmak şarttır.

(2) Birlik Yönetim Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir Genel Başkan, bir Genel Başkan Vekili, bir Genel Sekreter ve bir de Genel Sayman seçerler.

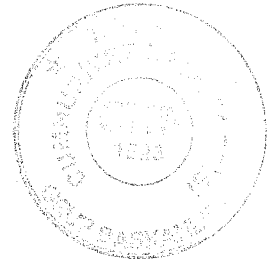
(3) Genel Başkan Birliği temsil ve Birlik Yönetim Kuruluna başkanlık eder; Birliğin mali işlerinden ve bu konu ile ilgili defter ve kayıtların tutulmasından Genel Saymanla, diğer defter ve yazışmalarla ilgili olarak da Genel Sekreterle birlikte sorumludur. Genel Başkanın yokluğunda Başkanlık görevlerini Genel Başkan Vekili yerine getirir.

(4) Birlik Yönetim Kurulu en az ayda bir defa Birlik merkezinde olağan olarak toplanır. Başkanın yazılı çağrısı üzerine olağanüstü olarak da toplanabilir. Toplantılar Birlik Yönetim Kurulu üye tamsayısının salt çoğunluğu ile yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır; oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Geçerli bir mazereti olmaksızın üst üste üç olağan toplantıya katılmayan ve-ya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her ne sebeple olursa olsun katılma-yanların üyelikleri kendiliğinden düşer ve yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

(5) Birlik Yönetim Kurulu üyelerine, toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları kurumlarca izin verilir

(6) Birlik yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Birlik Genel Kurulunun gündemini hazırlayıp Genel Kurulu toplantıya çağırarak,
- b) Birliğin dönem bilançosunu, faaliyet raporu ile yıllık tahmini bütçesini ve çalışma planını hazırlayıp Birlik Genel Kuruluna sunmak; bilanço ve faaliyetleri konusunda ibrasını istemek,
- c) Birlik Genel Kurul kararlarını uygulamak,
- ç) Kanuna, tüzük ve yönetmeliklere uymayan Odaları uyarmak, gerekirse sorumluları Birlik Disiplin Kuruluna sevk etmek,
- d) Odalarca önerilen asgari ücret tarife tekliflerini ilgili kurum ve kuruluşların temsilcileri ile değerlendiren Bakanlığa sunmak,
- e) Meslek mensuplarının kullanacakları tabela örneğini tespit etmek ve bu örneğe uymayan tabelaların kullanımını ve kanunlara aykırı ilan ve reklam yapılmasını önlemek,



f) Birlik adına taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü aynı hak tesis etmek, kaldırmak; bu konulardaki hukuki işlemler için Genel Başkan veya bir Birlik Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,

g) Bu Kanunun uygulanmasına esas olacak yönetmelikleri çıkarmak için gerekli faaliyetlerde bulunmak,

ğ) Bu Kanun ve diğer mevzuatla verilen görevleri yerine getirmek.

### **Birlik Disiplin Kurulu**

MADDE 19 - (1) Birlik Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen dokuz asıl ve dokuz yedek üyeden oluşur. Birlik Disiplin Kuruluna seçilebilmek için en az 15 sene meslekte çalışmış ve bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

(2) Birlik Disiplin Kurulu asıl üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir Başkan ve bir de Raportör seçerler.

(3) Birlik Disiplin Kurulu olağan olarak yılda iki kez Ankara'da toplanır. Disiplin Kurulu Başkanının yazılı çağrısı üzerine de olağanüstü olarak toplanır. Odalardan gelen meslekten men teklifleri olduğu zaman olağanüstü olarak toplanır.

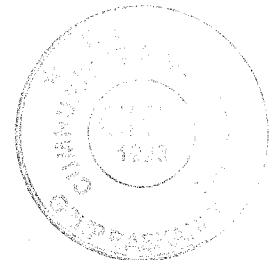
(4) Birlik Disiplin Kurulunun görevi, Oda Disiplin Kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları karara bağlamak ve Kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.

(5) Birlik Disiplin Kurulu toplantıya Birlik Yönetim Kurulu tarafından, asıl üyelere toplantı tarihinden en az üç hafta önce taahhütlü mektup gönderilmek suretiyle çağrılır. Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin toplantı tarihinden on gün önce durumlarını belirtmeleri üzerine yerleri yedek üyelerle doldurulur.

(6) Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan asıl üyelerin üyelikleri düşer, yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üye getirilir.

(7) Birlik Disiplin Kurulu toplantılarında Başkan bulunmazsa toplantıyı Raportör yönetir. Birlik Disiplin Kurulu üye tamsayısının üçte ikisi ile toplanır, disiplin cezası verilmesi veya disiplin cezası verilmesi gerekmediği kararı üye tam sayısının salt çoğunluğuyla alınır. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.

(8) Birlik Disiplin Kurulunun verdiği kararlar ilgili Disiplin Kuruluna bildirilir ve işlemi yapılan kişiye de tebliğ edilir. Birlik Disiplin Kurulu kararları ilgilinin bağlı bulunduğu kurum ve kuruluşça uygulanır.



### **Birlik Denetleme Kurulu**

MADDE 20 - (1) Birlik Denetleme Kurulu, iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Birlik Denetleme Kuruluna seçilebilmek için bu Kanuna göre seçilme yeterliğine sahip olmak şarttır.

(2) Birlik Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantılarında kendi aralarından gizli oyla bir Başkan seçerler.

(3) Birlik Denetleme Kurulu üyeleri, gerek birlikte ve gerekse ayrı ayrı Birlik Yönetim Kurulunun bütün işlem ve hesaplarını incelemekle görevlidirler; oy hakları olmaksızın Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler. Birlik Denetleme Kurulu, işlem ve hesaplarda gördükleri aksaklıkları en geç on gün içinde Birlik Yönetim Kuruluna ve iki yıllık denetleme sonuçlarını da bir rapor halinde Birlik Genel Kuruluna sunar.

(4) Birlik Denetleme Kurulu üyeleri, yılda en az bir defa Kurul halinde denetlemede bulunurlar.

### **Birliğin gelirleri**

MADDE 21 -(1) Birliğin gelirleri şunlardır

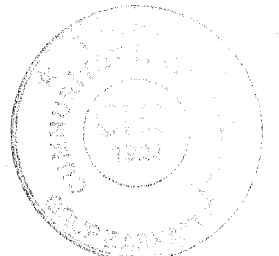
- a) Odaların giriş ve aidat gelirlerinin yüzde 10'unu aşmamak üzere Birlik Genel Kurulunca belirlenen katkı payları,
- b) Bilimsel toplantılar ve yayınlarla, eğitim faaliyetlerinden elde edilecek gelirler
- c) Eğitim, sosyal ve kültürel faaliyetlerden elde edilecek gelirler,
- ç) Odalara sağlanacak her türlü basılı belge, defter ve benzerlerinden elde edilecek gelirler,
- d) Bağışlar ve yardımlar,
- e) Çeşitli gelirler.

(2) Geliri giderini karşılamayan Odalara, Birlikçe yardım yapılır. Bu yardımın miktarı ve ödenme şekli Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

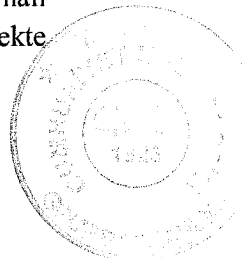
### **Birliğin Giderleri**

MADDE 22- (1) Birliğin Giderleri şunlardır:

- a) Kurul üyelerine verilecek ücretler,
- b) Personel giderleri,
- c) Yatırım Giderleri,







(2) Oda bir ilde faaliyet gösterecekse, o ilin Valisinin, birden fazla ilde faaliyet gösterecekse Bakanlığın belirleyeceği ilde o ilin Valisinin başkanlığında toplanarak beş meslek mensubundan oluşan birer geçici yönetim kurulu seçerler.

(3) Geçici yönetim kurulları, geçici yönetim kuruluna seçildikleri tarihi takip eden bir ay içinde üye kayıt işlemlerini tamamlayıp bu Kanuna uygun olarak Odaların ilk genel kurullarını toplantıya çağırırlar. Bu Genel Kurulda Oda organları seçilir. Bu Odalar, seçim sonuçlarının Bakanlığa bildirilmesiyle tüzel kişilik kazanırlar.

(4) İlk üç Odanın tüzel kişilik kazanmasından sonra Bakanlık Odalarca seçilen Birlik Genel Kurulu delegelerini, Birlik organlarını seçmek üzere Ankara'da toplantıya çağırır. Birlik, organ seçimlerinin kesinleşmesiyle tüzel kişilik kazanır.

### **Odalar ve birlik organlarının seçim esasları**

**MADDE 25 -** (1) Odalar ve Birliğin organlarının bu Kanunda belirtilen seçimleri yargı gözetimi altında gizli oy ve açık tasnif esasına göre, tek dereceli Nispî Temsil Sistemine göre aşağıdaki şekilde gerçekleştirilir:

(2) Seçim yapılacak Genel Kurul toplantılarından en az on beş gün önce seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler iki nüsha olarak o yer İlçe Seçim Kurulu Başkanı olan hakime tevdi edilir. Ayrıca toplantıların gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar da belirtilir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan konular da göz önünde bulundurularak görüşmelerin bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanması ve müteakip pazar gününün 9.00- 17.00 saatleri arasında seçimlerin yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur. Birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunan yerlerde görevli hakim İl Seçim Kurulunca belirlenir. Seçimlerin yapıldığı illerin, ulaşımı zor olan ilçelerinde de sandık kurulabilir. Hangi bölgelerde sandık kurulacağına, üyelerin dağılımı ve ulaşım şartları göz önüne alınarak Oda Yönetim Kurulu karar verir.

(3) Hakim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen liste ile yukarıda belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar görevli İlçe Seçim Kurulu binası ile ilgili Oda veya Birliğin ilan yerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir. İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar ilgili Oda veya Birliğe gönderilir. (4) Hakim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ve iki üyeden oluşan bir Seçim Sandık Kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Dört yüz kişiden fazla üyesi bulunan Odalar veya Birliklerde her dört yüz kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir Kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz. Seçim Sandık Kurulu Başkanının yokluğunda Kurula en yaşlı üye başkanlık eder. Seçim Sandık Kurulu, seçimlerin Kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi



ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işlemleri bitinceye kadar aralıksız devam eder. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler İlçe Seçim Kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

(5) Genel Kurullarda yapılacak seçimlerde toplantıya katılma hakkı olanlar imzalı yazı ile aday olabilirler veya aday gösterilebilirler. Seçimlerde aday olanların listeleri organlara göre ayrı ayrı gruplanmak şartıyla tek liste halinde veya her organ için ayrı listeler halinde Genel Kurul Başkanlık Divanınca adayların soyadı alfabetik sırasına göre sıralanıp yeteri kadar çoğaltılarak o seçimde görevli hakime mühürlenmek üzere verilir. Listedeki isimlerin yanına herhangi bir unvan veya işaret konulmaz.

(6) Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı olanları gösteren listede adı bulunmayan üye oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin Oda, Birlik veya resmi kuruluşlarca verilmiş kimlik kartı ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra, oy verme sırasında Sandık Seçim Kurulu Başkanı tarafından verilen İlçe Seçim Kurulu mührünü taşıyan ve adayları gösterir listedeki isimlerin karşısına seçilecek organın asıl üyeleri kadarı işaretlenip İlçe Seçim Kurulu mührünü taşıyan zarflara konularak kullanılır. Bunların dışındaki kağıtlara yazılan veya seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile mühürsüz zarflardan çıkan pusulalar geçersiz sayılır. Sayım ve döküm sırasında en fazla oy alanlar asıl üyeliklere, diğerleri de aldıkları oy sırasına göre yedek üyeliklere seçilir. Oylarda eşitlik halinde kura çekilir.

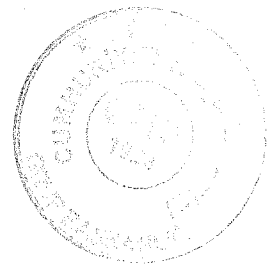
(7) Liste halinde oy kullanılırsa üzeri çizilen ya da eklenen adayların oyları ayrıca sayılır.

(8) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip Seçim Sandık Kurulu Başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Tutanakların bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler, tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere İlçe Seçim Kurulu Başkanlığına tevdi edilir. Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim, yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili Oda veya Birliğe bildirir.

(9) Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde usulsüzlük veya Kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, bir aydan az ve iki aydan fazla bir süre içinde olmamak üzere, seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek ilgili Oda veya Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile Kanunun diğer hükümlerine göre yürütülür.

(10) Görevli hakim ve Seçim Sandık Kurulu Başkanı ile üyelerine "Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun"da belirtilen esaslara göre ödenecek ücret ve diğer seçim giderleri ilgili Oda veya Birlik bütçesinden karşılanır.

(11) Seçimler sırasında Seçim Sandık Kurulu Başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar Devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.



(12) Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hakimin ve Seçim Sandık Kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemlerinin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

#### **Oda ve Birliğin denetimi, organların görevlerine son verilmesi**

MADDE 26 - (1) Bakanlık, Odalar ve Birliğin organları üzerinde idari ve mali yönden gözetim ve denetim hakkına sahiptir.

(2) Amaçları dışında faaliyet gösteren Odaların ve Birliğin sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, Bakanlığın veya bulundukları yer Cumhuriyet Başsavcılığının istemi üzerine, o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Mahkeme, organların görevlerine son verilmesi halinde kararda ayrıca, görevlerine son verilen organları bu Kanunda yazılı usullere göre seçecek organları toplamak üzere, Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu üyeleri arasından; Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından beş kişiyi de görevlendirir. Seçim görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir ay içinde sonuçlandırılır. Görevlendirilen bu beş kişi bu süre içinde görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı şekilde sorumludurlar. Seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

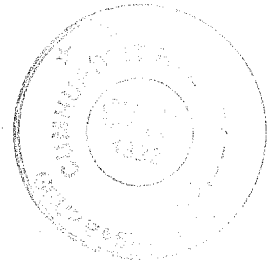
(3) Bakanlığın bu Kanun uyarınca Oda veya Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına Oda veya Birliğin organları tarafından uyulması zorunludur. Bakanlığın tasarruflarını kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren ya da Kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Oda veya Birlik organları hakkında da yukarıdaki fıkra hükümleri uygulanır.

(4) Görevlerine son verilen organ üyelerinin Kanunda yazılı ceza sorumlulukları saklıdır. Bu organların görevlerine son verilmesine neden olan tasarrufları hükümsüzdür.

(5) Milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, Odalar ile Birlik, vali tarafından faaliyetten men edilebilir. Faaliyetten men kararı, yirmi dört saat içinde görevli hakimin onayına sunulur. Hakim, kararını kırk sekiz saat içinde açıklar, aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

#### **Onur üyeliği**

MADDE 27- (1) Genel olarak mesleği üzerinde yaptığı çalışmalar ve yayımladığı eserler dolayısıyla ülke ve dünya çapında üne kavuşmuş veya mesleğine, Odalar veya Birliğe maddi ve manevi yardımda bulunmuş kimselere; Birlik Yönetim Kurulunun, Oda Yönetim Kurullarının teklifine dayalı veya doğrudan isteği üzerine, Birlik Genel Kurulunun kararı ile onur üyeliği payesi verilebilir.



(2) Onur üyeliği payesi verilebilmesi için ilgili meslek mensubu olmak şart değildir.

(3) Onur üyeleri oy hakkı olmaksızın Oda veya Birlik Genel Kurul toplantılarına katılabilirler.

### **Organlarda görev alanlara ödenecek ücret ve benzeri giderler**

MADDE 28-(1) Organlarda görev alacaklara her ne nam altında olursa olsun, verilecek ödeneklerin cins ve miktarı Odalarda Oda Genel Kurullarınca, Birlikte ise Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır.

### **Meslek mensupları mesleki kayıtları**

MADDE 29- (1) Odalarda ve Birlikte Türkiye'de mesleğini icra etmeye hak kazananların mesleki kayıtları tutulur.

(2) Odalarda ve Birlikte ayrıca kayıtlı bulunan meslek mensuplarının, Birlikçe belirlenen örneğe göre düzenlenen meslek kayıtları bulunur. Bu bilgiler açıktır; ancak özel bilgileri içereler hak sahipleri veya vekalet verecekleri bir avukat tarafından her görülebilir ve gerekli notlar ve örnekleri alınabilir.

(3) Odadan odaya nakil halinde, odadaki meslek kayıtları, nakledilen Oda Başkanlığına gönderilir.

(4) Odalar, üye kayıtları ve meslek kayıtlarındaki bilgi ve değişiklikleri Birliğe bildirirler.

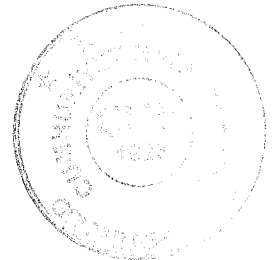
### **Disiplin cezaları**

MADDE 30- (1) Mesleğin vakar ve onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan veya kusurlu olarak uygulayan veya görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek mensupları hakkında disiplin cezası olarak, hafiften ağıra doğru sıralamayla, uyarma, kınama, para cezası, meslek uygulamasından geçici alıkonulma ve meslek uygulamasından sürekli alıkonulma cezaları verilir.

(2) Uyarma; meslek mensubuna görevinde ve davranışlarında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Kural olarak uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Diğer disiplin suçlarının kapsamı dışında kalan ve mevzuatın meslek mensubuna yüklemiş olduğu görevleri yerine getirmemek,

b) Meslek ahlak ve anlayışı ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak,



c) Birliğin ve Birliğe bağlı Odaların Genel Kurullarında kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak alınan kararlara aykırı davranmak.

(3) Kınama; meslek mensubuna görevinde ve davranışlarında kusurlu sayıldığıının yazı ile bildirilmesidir. Kural olarak kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) Uyarı cezasını gerektiren durumları, uyarıya rağmen sürdürmek veya tekrarlamak,

b) Meslektaşları ve meslek kuruluşlarını gerek fiil ve hareketleri ile gerekse sözlü ve yazılı beyanları ile küçük düşürücü veya rencide edici davranışlarda bulunmak,

c) Oda ve Birlik organlarına seçilmiş olduğu halde, hukuksal düzenlemeler ve Genel Kurul kararları ile kendisine yüklenen görevleri yapmamak,

ç) Oda veya Birlik organlarına seçilmiş üyelerin görev yapmasını engellemek,

(4) Para cezası; İş Kanununa göre o yıl uygulanan asgari ücretin üç katından az on katından fazla olmamak üzere verilecek para cezalarıdır. Kural olarak para cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

a) El ilanları, promosyon malzemeleri ve benzeri araçlarla reklam yapmak veya sanal ortamlar da dahil olmak üzere her türlü iletişim araçlarında reklam amacına yönelik veya haksız rekabeti sağlayıcı yazılar yazmak, yazdırmak veya açıklamalarda bulunmak; çalıştığı veya ortağı olduğu kuruluş veya şirket aracılığı ile anılan eylemlerin yapılmasını sağlamak veya yapılmasına göz yummak,

b) Özel ve/veya Psikologluk kuruluşlarının açılış, adres değişikliği, telefon değişikliği gibi durumlarda; bu değişiklik ve açılış izleyen bir ay içinde, en çok üç kez ve mevzuattaki kurallara uygun biçimde verilen ilanlar hariç, her türlü iletişim araçlarına ve sanal ortamlara ilan vermek,

c) Meslek uygulamasında herhangi bir şekilde haksız kazanç sağlamaya yönelik davranışlarda bulunmak,

ç) Yeterliliği belirten belgeye haiz olmadığı konularda yetkili meslek mensubuymuş gibi herhangi bir şekilde tanıtım yaparak mesleğini yapmak,

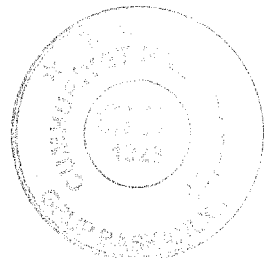
e) Birlikçe çıkartılmış tabela standardına uymamak,

f) Asgari hizmet ücretleri belirlenmiş ise bu tarifiedeki meblağların altında ücret almak, alınmasına göz yummak,

g) Yasa ve yönetmeliklerle öngörülen sürelerde Oda'ya kayıt olmamak,

h) Mesleğini kusurlu uygulamak,

ı) Oda aidatını, haklı bir mazereti olmaksızın, yönetmelikle belirlenen zamanda ödememek,



(5) Meslek uygulamasından geçici alıkonulma; Oda bölgesinde bir aydan altı aya kadar serbest meslek uygulamasından alıkonulmadır. Kural olarak meslek uygulamasından geçici alıkonulma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Acil yardım, resmi veya insani vazifenin ifası halleri hariç olmak üzere, mesleki veya şahsi sebeplerle hastaya bakmayı veya hizmet alıcısına hizmet sunmayı reddetme hali dışında gerekli tıbbi hizmetleri kasıtlı olarak başlatmamak, yapmamak veya gerekli olmasına karşın ilgili kuruluşlara sevki geciktirmek veya yapmamak,
- b) Meslek uygulaması sırasında öğrenilen hizmet alıcılarına ait sırları yasal zorunluluk dışında açıklamak,
- c) Meslek uygulaması sırasında hizmet alıcılarının cinsiyet, ırk, milliyet, din, dil, mezhep, ahlaki düşünce, kişilik, sosyal ve siyasi durumlarına göre ayrıcalıklı uygulamalar yapmak,
- ç) Maddi veya başkaca çıkar için gerçeklere uymayan çeviri vermek,
- d) Diplomasını çıkar karşılığı, mesleği yapmaya yetkisi olmayan kişi veya kişilere vermek veya kullandırmak,
- e) Hakkında yargı mercilerince veya disiplin kurullarınca meslek uygulamasından geçici alıkonulma cezası verildiği halde, bu dönemde meslek uygulamasında bulunmak,
- f) Yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymek,

(6) Meslek uygulamasından sürekli alıkonulma; Oda bölgesinde iki defa geçici olarak meslek uygulamasından alıkonulma cezası almış olanların Oda bölgesi içinde serbest meslek uygulamasından sürekli olarak alıkonulmasıdır. Cezai takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasını ve disiplin cezası uygulanmasını etkilemez.

(7) Meslek mensubu hakkında savunma alınmadan disiplin cezası verilemez. Tebligata rağmen on beş gün içinde savunmasını yapmayanlar savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

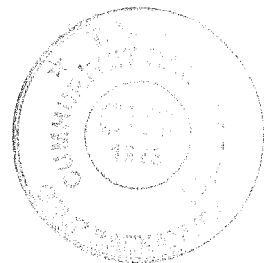
(8) Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

(9) Disiplin cezalarını gerektiren benzer fiiller ve bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları; bir derece ağır veya hafif disiplin cezalarının uygulanacağı haller; disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci; disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler; disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazların usul ve şartları; disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları; disiplinle ilgili diğer işlemler, Birlikçe düzenlenecek bir yönetmelikle gösterilir.

## BEŞİNCİ BÖLÜM

### Çeşitli Hükümler

#### Yönetmelik



MADDE 31- (1) Bu Kanunda çıkartılması öngörülen yönetmelikler Bakanlığın uygun görüşü alınarak Birlik tarafından çıkarılır.

GEÇİCİ MADDE-1 (1) Bu Kanunda çıkarılması öngörülen Yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar mevcut Yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir. Bu Kanuna göre seçilmeye engel bir hali olmayan Psikologlar, oda kurucusu olmak istedikleri takdirde, Kanunun yürürlük tarihinden itibaren üç ay içinde, mesleklerini icra etmekte oldukları illerin valiliklerine başvurarak birer kuruculuk belgesi alırlar. Üç ayın bitiminde valilikler kuruculuk belgesi verdikleri Psikologların listesini Bakanlığa gönderirler. Listelerin gönderilmesini takip eden bir ay içinde kurucu üyeler Bakanlığın tespit edeceği il merkezlerinde valilerin başkanlığında toplanarak beş psikologdan oluşan birer geçici yönetim kurulu seçerler.

(2) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren illerdeki geçici yönetim kurulları, geçici yönetim kuruluna seçildikleri tarihi takip eden bir ay içinde üye kayıt işlemlerini tamamlayarak bu Kanunun 8 inci maddesinin iki, dört ve müteakip fıkralarına uygun olarak odaların ilk genel kurullarını toplantıya çağırarak oda organlarının seçimini gerçekleştirirler. Bu madde kapsamındaki odalar, seçim sonuçlarını Bakanlığa bildirmekle tüzelkişilik kazanırlar.

(3) Üç oda tüzelkişilik kazandıktan sonra Bakanlık odalarca seçilen Birlik Genel Kurulu delegelerini, Birlik organlarını seçmek üzere Ankara'da toplantıya çağırır. Birlik, organ seçimlerinin kesinleşmesiyle tüzelkişilik kazanır.

(4) Bu madde kapsamına giren odalar tüzelkişilik kazanıncaya kadar, oda kurmak için gerekli olan ve bu Kanunda öngörülen hazırlık çalışmalarında ve temaslarda bulunabilir.

### **Yürürlük**

MADDE 32- (1) Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

MADDE 33- (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

