



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Gn. Başkanlığı
Tarih: 10.01.2013
Sayı: 735

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi”
gerekçeleri ile birlikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.


Prof. Dr. Nurettin DEMİR

Muğla Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	22 Ocak 2013		E. No: 2/1142	
Yan. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
11 Ocak 2013
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
10 Ocak 2013
No : 171791

GEREKÇE:

Birleşmiş Milletler tarafından 10 Aralık 1948 tarihinde ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin "çalışma hakkına" ilişkin 23. maddesinin 2. fıkrası "Herkesin herhangi bir ayırım gözetmeksizin eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır." ve 3. fıkrası " Herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gerekirse her türlü sosyal koruma önlemleriyle desteklenmiş bir yaşam sağlayacak adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır." şeklindedir.

Anayasa'nın 49. maddesi ise "Devlet çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." şeklindedir.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Anayasa'daki ilgili maddeler göz önüne alındığında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (C) fıkrasında nitelikleri belirtilen kamu çalışanları, yaptıkları iş açısından kadrolu memurlar gibi çalıştıkları halde, sahip oldukları yasal, maddi haklar ve özlük hakları açısından kadrolu memurların olanaklarına sahip değildirler. Ayrıca işten çıkarılma korkusuyla da karşı karşıyadırlar.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (C) fıkrası kapsamındaki kamu çalışanları, aldıkları düşük maaşla geçinememekte ve "aile yardımı, iş güvencesi, askerlik dönüşü işe başlama, ücretsiz izin hakkı, eş, hastalık, eğitim nedeniyle atama, giyecek ve yiyecek yardımı" gibi haklardan da yararlanamamaktadırlar.

4/C pozisyonunda çalıştırılmakta olan personelin yıllık çalışma sürelerini artıran Bakanlar Kurulu karar da 08.07.2012 tarihinde Resmi Gazete' de yayınlanmıştır. Buna göre; daha önce çalışma süreleri bir mali yılda 11 ayı geçmeyen 4/C'li personelin çalışma süresi bir mali yılda 11 ay 28 güne çıkarılmıştır. Çalışma süreleri de arttırılan, "geçici personel" statüsündeki 4/C'li çalışanlara büyük bir haksızlık yapıldığı aşikardır.

"Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi"nde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen GEÇİCİ MADDE-40 ile kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bu Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında çalışmakta olan ve 90 gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanmaları yani 4/C'li personelin kadroya alınmaları amaçlanmaktadır.

Bu nedenlerle, Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" hazırlanmıştır.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 40- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bu Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında çalışmakta olan ve 90 gün içinde yazılı olarak başvurular, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

4 üncü maddenin (C) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (C) fıkrası uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.